

Photo

عکس کار کن

Type of application

دولت جمهوری اسلامی افغانستان وزارت کار، امور اجتماعی، شهداً و معلولین معینیت امور کار ریاست عمومی قوای بشری و تنظیم امور کار ریاست جواز کار اتباع خارجی

نوع درخواستی

Only for official use



فورم درخواست جواز كار اتباع خارجي

						ياقت درخواست.	تاریخ در.
			جديد			Date of receiving application:	
			New			بد:	نمبر رسي
						Receipt No:	
						بد بانک	نمبر رسي
		7	تمديد			Bank receipt No:	
			Renew			ور دریافت کننده:	اسم مامو
						Receiver Name:	
						ور دریافت کننده:	امضاً مام
		7	مفقود			Receiver Singnature:	
		╛	Lost			دور:	تاريخ صا
						Issue Date:	
1. Details of emplo	oyee					. معلومات ذاتی کارکن:	.1
1	\	1		تخاء ١٠	1	1	
(اسم پدر: ((تخلص: ((اسم: (1.1
Father's: Name: ()	Surr	name : ()	Nar	me: (1.1
,	,		,			,	
نمبر پاسپورت کارکن: Passport No:		Residential address in Afghanistan:				آدرس محل سکونت کار کن در افغانستان:	
		ر تیلفون محل کار کارکن				شماره تماس کارکن: (
) تیلفون محل کار کارکن) Work place Tel.			(): 5 7 5 7 Final State of the S	
							1.2
Date of birth:		(وار به افغانی (میزان معاش ماهو	(میزان معاش ماهوار به دالر (1.2
Date of birtin.	تاریخ تولد کارکن:	,	[^] Monthly	salary (AFN)) `	Monthly salary (\$)	
//			ن	محل تولد کارک		تابعیت کارکن	
, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		() : Emr	oloyee's plac	:e(): Nationality of	
ز / ماه / سال)	(روز		• شهر، ولایت و مملکن	of birth	`	employee	
(Day, Month,	Year)		Province and Country			2,2.0	
	اسم نماینده شرکت:		ه تماس شرکت	شمار		شركت استخدام كننده	
			Company			· ·	
Company Representa	tive Name:	4-	Company	ı Cl.		Employer	
		1.5		,	1.4		1.3
()	شماره تماس نماینده:		())	
Contact No: ()						

	شغل کارکن:	1.7	رشته تحصيل كار كن:	درجه تحصیل کارکن:	
Profession:			Field of study:	Level of Education:	1.6
Experience	تجربه کاری بتعداد سال: (years):	1.8			1.0
نخیر No	ن Have you worked in Afghanistan before?		آیا گاهی قبلاً در افغانستان کار نموده اید؟	1.9	
yes بلی	ا یا مقی قبلا در افغانستان مار نموده اید:				
Yes بلى If Yes, did you get work pern		ermit	?	در صورت بلی جواز کار گرفته بودید؟	1.9
نخیر No	ii res, did you get work periiit:		·	در صورت بنی جوار کار کرفته بودید:	(الف)
ار صورت (بلی) In case of (Yes)					
نمبر جواز كار () دوره ازالى					

نوت:

- در صورت مفقودی جواز، داشتن کتینگ افغان اعلانات ضروری پنداشته میشود.
 - در صورت تمدید جواز توجیح دلایل مقنع لازمی میباشد.
- فورم را از ویب سایت وزارت کار، امور اجتماعی، شهداً و معلولین و آسان خدمت اخذ نموده میتوانید.

Note:

- In case of loss of the Work Permit, it is essential to have a cutting from the announcement in "Afghan Elanat".
- For the renewal of the Work Permit, a justification letter is mandatory.
- This form can be downloaded from the website of the Ministry of Work, Labor, Martyrs and Disabled and Asan Khedmat.

اسم صلاحیتدار اداره	تعهد کارکن و کار فرما در مقابل دولت جمهوری اسلامی افغانستان
دارندهٔ جواز نمبر صادر شده توسط	تاريخ:
1. منحیث مالک/ مدیر اداره تعهد میسپارم که مالیات و محصولات قانونی را از معاش ماهوار کارکنان خارجی وضع و به حساب دولت انتقال میدهی. 2. منحیث مالک/ مدیر اداره استخدام کننده مکلف به پیروی از احکام قانون کار جاا و مقرره استخدام اتباع خارجی و تمامی امورات مربوط به آن میباشم. 3. منحیث مالک/ مدیر اداره استخدام کننده تعهد میسپارم که هیچ کارکن خارجی را بدون حصول جواز کار مسجل مقرره استخدام اتباع خارجی در ادارات دولتی و غیر دولتی افغانستان است، استخدام نمی نمایم. 4. منحیث کارکن خارجی تعهد میسپارم تا کارکنان مادون افغان را در حرفه یا شغلی که قرارداد نموده ام طوری آموزش دهم که در غیابم مستقلانه وظیفه را انجام نمایند. Commitment of Employee and Employer to the Islamic Republic of Afghanistan Date:	اسم صلاحيتدار ادارهفرزندفرزندفوزند
2. منحیث مالک/ مدیر اداره استخدام کننده مکلف به پیروی از احکام قانون کار ج.ا.ا و مقرره استخدام اتباع خارجی و تمامی امورات مربوط به آن میباشم. 3. منحیث مالک/ مدیر اداره استخدام کننده تعهد میسپارم که هیچ کارکن خارجی را بدون حصول جواز کار مسجل مقرره استخدام اتباع خارجی در ادارات دولتی و غیر دولتی افغانستان است، استخدام نمی نمایم. 4. منحیث کارکن خارجی تعهد میسپارم تا کارکنان مادون افغان را در حرفه یا شغلی که قرارداد نموده ام طوری آموزش دهم که در غیابم مستقلانه وظیفه ر انجام نمایند. 5. منحیث کارکن خارجی تعهد میسپارم تا کارکنان مادون افغان را در حرفه یا شغلی که قرارداد نموده ام طوری آموزش دهم که در غیابم مستقلانه وظیفه ر انجام نمایند. 6. منحیث کارکن خارجی تعهد میسپارم تا کارکنان مادون افغان را در حرفه یا شغلی که قرارداد نموده ام طوری آموزش دهم که در غیابم مستقلانه وظیفه ر انجام نمایند. 7. مستقلانه وظیفه ر عدار التجام نمایند. 8. منحیث کارکن خارجی تعهد میسپارم تا کارکنان مادون افغان را در حرفه یا شغلی که قرارداد نموده ام طوری آموزش دهم که در غیابم مستقلانه وظیفه ر عدار التجام نمایند. 8. منحیث کارکن خارجی تعهد میسپارم تا کارکنان مادون افغان نمایم. 8. منحیث کارکن خارجی تعهد میسپارم تا کارکنان مادون افغان را در حرفه یا شغلی که قرارداد نموده ام طوری آموزش دهم که در غیابم مستقلانه وظیفه را کرد میسپارم تا کارکنان مادون افغان نمایم. 8. منحیث کارکن خارجی تعهد میسپارم تا کارکنان مادون افغان نمایم. 8. منحیث کارکن خارجی تعهد میسپارم تا کارکنان میسپارم تا کارکنان مادون التحال میسپاره تا کارکنان مادون تا کارکن خارجی تعرب میسپارم تا کارکنان میسپارم تا کارکن کارکنان میسپارم تا کارکنان میسپارم	دارندهٔ جواز نمبر صادر شده توسط بتاریخ/ رسماً تعهد میسپاریم که موارد اَتی را مراعت نماییم:
Authorized person of Org. /Company	 منحیث مالک/ مدیر اداره استخدام کننده مکلف به پیروی از احکام قانون کار ج.۱.ا و مقرره استخدام اتباع خارجی و تمامی امورات مربوط به آن میباشم. منحیث مالک/ مدیر اداره استخدام کننده تعهد میسپارم که هیچ کارکن خارجی را بدون حصول جواز کار مسجل مقرره استخدام اتباع خارجی در اداران دولتی و غیر دولتی افغانستان است، استخدام نمی نمایم. منحیث کارکن خارجی تعهد میسپارم تا کارکنان مادون افغان را در حرفه یا شغلی که قرارداد نموده ام طوری آموزش دهم که در غیابم مستقلانه وظیفه را انجام نمایند.
 As Owner/Manager of the recruiting organization, to pay the monthly salary taxes of the foreign employee to the government. As Owner/Manager of the recruiting organization, to implement the labor law of Afghanistan, the regulation of the recruitment of foreign nationals in governmental and non-governmental organizations. 	Date://
government.2. As Owner/Manager of the recruiting organization, to implement the labor law of Afghanistan, the regulation of the recruitment of foreign nationals in governmental and non-governmental organizations.	
2. As Owner/Manager of the recruiting organization, to implement the labor law of Afghanistan, the regulation of the recruitment of foreign nationals in governmental and non-governmental organizations.	
3. As Owner/Manager of the recruiting organization, not to recruit any foreign nationals without obtaining a valid	2. As Owner/Manager of the recruiting organization, to implement the labor law of Afghanistan, the regulation of the
work permit.	
4. As a foreign national employee, to train my Afghan colleagues so they can replace me in due time.	4. As a foreign national employee, to train my Afghan colleagues so they can replace me in due time.

امضاً و مهر صلاحيتدار اداره

Stamp and Signature of Authorized person of organization

اسم، تخلص، امضاً و شصت کارکن Name, Last Name, Signature and finger sign of Employee