

دولت جمهوری اسلامی افغانستان
وزارت کار و امور اجتماعی



د افغانستان اسلامی جمهوریت
د کار او ټولنیزو چارو وزارت

کار کردها و دست آوردهای وزارت کار و امور اجتماعی در سال مالی ۱۳۹۸

سال ۱۳۹۸

فهرست مطالب

2	پس منظر
3	خلاصه گزارش
۳	گزارش تحقق فعالیت‌های پلان شده
11	فعالیت‌های تکمیل شده
41	فعالیت‌های در حال اجرا
47	فعالیت‌های معطل شده
48	فعالیت‌های آغاز نشده
49	مشکلات عمده و طرح‌های پیشنهادی
51	فعالیت‌های تکمیل شده خارج از پلان
58	ضمیمه شماره (1): عواید سال مالی 1398
60	ضمیمه شماره (2): بودجه عادی وانکشافی سال مالی 1398
61	ضمیمه شماره (3): تشکیل سال 1398 وزارت / اداره:

وزارت کار و امور اجتماعی نظر به اهداف پلانی خویش اقشار مختلف و نیازمند جامعه را از طفل کودکان تا کهن سالان، جوانان بی حرفه، بی پیشه، بی کار و نیز بیوه زنان و اطفال بی سرپرست را از نگاه امور مربوطه به مسایل خدمات اجتماعی و مسایل مربوط به کاریابی و اشتغال و آموزش های حرفوی و فنی، ارتقای ظرفیت کارکنان ادارات دولتی و غیردولتی و سایر اقشار نیازمند فوق الذکر را به دوش دارد.

- رشد و ترویج کار شایسته برای همه از طریق انکشاف بازار مؤثر کار؛
 - کاهش خطر فقر از طریق انکشاف مصئونیت اجتماعی؛
 - کاهش فقر و انزوای اجتماعی از طریق انکشاف فعالیت های حمایتی اجتماعی؛
 - تقویت شبکه خدمات مراقبت اجتماعی به منظور مصئونیت از اطفال، نو جوانان، کهن سالان، و تقویت مشارکت اجتماعی آنها؛
 - تقویت آگاهی های اجتماعی در مورد اقشار و اشخاصی که از نظر اجتماعی منزوی می باشند؛
 - رشد ظرفیت وزارت کار و امور اجتماعی جهت انکشاف اداره و تطبیق پالیسی های ملی کار و مصئونیت اجتماعی.
- (استراتژی وزارت کار و امور اجتماعی).

خلاصه گزارش تحقق فعالیت های پلان شده

وزارت کار و امور اجتماعی در سال مالی ۱۳۹۸ مجموعاً (59) فعالیت عمده را پلان نموده بود که از این میان، (42) فعالیت آن را تکمیل نموده است. به تعداد (12) فعالیت در حال اجرا قرار دارد، (3) فعالیت آغاز نشده و تطبیق (2) فعالیت آغاز؛ ولی نسبت مشکلات معطل شده است.

اوسط فیصدی پیشرفت تمامی فعالیت های وزارت کار و امور اجتماعی به (88.59٪) رسیده است.

گزارش تحقق فعالیت‌های پلان شده

هدف اصلی	مقدار هدف (Target)	عنوان فعالیت عمده	فیصدی پیشرفت مجموعی
حکومت‌داری خوب و افزایش میزان شفافیت، حساب‌دهی وهم‌آهنگی با ادارات ذیدخل و تقویت چارچوب پالیسی و پلان‌گزاری در وزارت.	طرح و نهایی‌سازی یک پلان استراتژیک وزارت و دو پالیسی مربوطه به وزارت کار و امور اجتماعی.	طرح مسوده نهایی پلان استراتژیک وزارت مبتنی بر ANPDF، A-SDGS و NPPS.	65%
		نهایی‌سازی پالیسی ملی کار (National Labor Policy).	100%
		نهایی‌سازی پالیسی ملی ادغام افغان‌های مقیم در خارج از کشور (Afghan Diaspora Engagement National policy).	100%
		طرح، تدوین، تطبیق پلان مبارزه علیه فساد اداری وزارت برای سال مالی ۱۳۹۸ و نظارت، ارزیابی و گزارش دهی از تحقق اهداف و فعالیت‌های تعیین شده در پلان مذکور.	100%
		همکاری در تطبیق اجندای ۱۶ ماده ای برنامه‌های مشخص اصلاحی وزارت.	100%
		تحقق و پیگیری اهداف و فعالیت‌های تعیین شده در کنفرانس ملی کار.	50%
		طرح و ترتیب بودجه انکشافی و پلان کاری سالانه وزارت مبتنی بر ANPDF، A-SDGS و NPPS نتایج و تصمیم حاصله از کنفرانس ملی کار، پالیسی‌ها و استراتژی‌های جدید مطروحه وزارت و دولت جمهوری اسلامی افغانستان.	100%

<p>100%</p>	<p>تطبيق مفاهيم بودجه‌سازی و پلان‌گزارى پاسخ‌گو به جندر و جندرایز نمودن بودجه عادی، انكشافی و پلان‌های وزارت كار و امور اجتماعى و همچنان انجام تحلیل جامع تشکیل وزارت از دیدگاه جندر.</p>	<p>جندرایز نمودن بودجه انكشافی، عادى و پلان‌كارى سالانه وزارت.</p>	
<p>100%</p>	<p>ایجاد سیستم الکترونیکی مدیریت معلومات برای آموزش و تعلیمات فنی و حرفوی (TVET E-MIS) با کمک و هم‌آهنگی همکاران بین‌المللی.</p>	<p>رشد و انكشاف سیستم آموزش‌های فنی و حرفوی و ایجاد فرصت‌های کاریبایی طبق معیارات ملی و بین‌المللی در سطح کشور.</p>	<p>رشد و ترویج کار شایسته برای همه از طریق انكشاف بازار مؤثر کار.</p>
<p>100%</p>	<p>کمک همکاران بین‌المللی در اصلاح و ریفورم آموزش‌های فنی و حرفوی:</p> <p>۱- انكشاف چارچوب آموزش‌های فنی و حرفوی؛</p> <p>۲- انكشاف طرزالعمل معیاری عملیاتی آموزش‌های فنی و حرفوی؛</p> <p>۳- انكشاف ستندرد ها و نصاب آموزشی؛</p> <p>۴- انكشاف طرزالعمل‌های مورد نیاز و راه‌اندازی فعالیت‌های کمیسیون مؤقت آموزش‌های فنی و حرفوی.</p>		
<p>100%</p>	<p>مرور و بازنگری ۱۵ ستندرد ملی مهارت‌های شغلی و ۱۵ نصاب آموزشی توسط کمیته مؤظف غرض نهایی‌سازی آن و برگزاری ۳۰ ورکشاپ داکم غرض انكشاف نصاب و استندرد آموزشی.</p>		
<p>100%</p>	<p>ارایه آموزش‌های فنی و حرفوی برای 10500 تن از کارآموزان و تمرکز بیش‌تر بر عودت کنندگان و بیجا شدگان داخلی در 14 ولایت کشور از طریق پروژه‌های سلام، کانسورشیم و IOM خارج از بودجه دولت افغانستان.</p>		

100%	ارایه آموزش‌های فنی و حرفوی مبتنی بر بازارکار برای ۶۰۰۰ تن از افراد مستحق شامل (جوانان بازمانده از آموزش، معلولان، عودت‌کنندگان، خانم‌های بی‌سرپرست، افرادی که از کشت و قاچاق مواد مخدر دست برمی‌دارند و مخالفان حکومت که به روند صلح می‌پیوندند) از طریق مراکز آموزش‌های فنی و حرفوی دولتی و غیر دولتی در سطح کشور از بودجه انکشافی اختیاری دولت.		
100%	اعطای پول تشویقی در برابر آموزش و کاریابی ۵۰۴۰ تن از کارآموزان برای ۶۰ مؤسسه عرضه‌کننده آموزش‌های فنی و حرفوی.		
100%	گسترش ارایه آموزش‌های فنی و حرفوی از سطح ولایات به سطح ولسوالی‌های کشور.		
0%	ارایه آموزش‌های فنی و حرفوی برای ۸۴۰ تن معتادان صحت‌یاب شده در مرکز آموزش‌های فنی و حرفوی امید در ولایت کابل.		
95%	سروی سرتاسری تقاضای بازارکار به منظور تشخیص حرفه‌های مورد نیاز بازارکار در تمامی ولایات.		
100%	تدارک قرار داد کاریابی در داخل کشور فراهم نمودن زمینه کار برای ۲۴۰۰ افغان در داخل کشور که ۵۰٪ مستفدین را طبقه انات تشکیل می‌دهند.	فراهم نمودن زمینه اعزام ۲۰۰۰ تن از کارگران افغانی به	
100%	تدارک قرار داد اعزام کارگران به خارج به منظور فرستادن ۲۰۰۰ از کارگران افغانستان به امارات متحده عربی.	کشور امارات متحده عربی و کاریابی برای ۲۴۰۰ تن در داخل کشور.	
82%	صدور (۲۰۰۰۰) قطعه جواز کار برای کارکنان دولتی، غیر دولتی و مؤسسات خصوصی بشکل منظم الکترونیکی در مرکز.	توزیع جواز کار برای کارکنان دولتی و غیر دولتی (مؤسسات	
100%	تنظیم بهتر امور استخدام و توزیع (۸۲۶۸) قطعه جواز کار برای اتباع خارجی بشکل منظم و الکترونیکی در مرکز.	خصوصی) و اتباع	

67%	مراقبت و رهنمایی ۱۷۶ اداره دولتی، خصوصی و مؤسسات تولیدی جهت استخدام اتباع خارجی مطابق به قانون و مقررات کشور.	خارجی به گونه منظم و الکترونیکی.
100%	تطبيق درست قانون کار و بررسی از چگونگی اجراءات و رعایت اسناد تقنینی مرتبط به کار در (۴) مؤسسه تولیدی، (۲) مؤسسه غیر دولتی، (۴) اداره دولتی در مرکز و ادارات دولتی و غیر دولتی در ۳ ولایت کشور.	بررسی از چگونگی تطبيق و رعایت اسناد تقنینی مرتبط به کار در سطح کشور.
95%	بازنگری پنج مقررہ (طرز تضمین معتمدین، طرز ترتیب دفاتر سوانح از بین رفتۀ کارکنان، تصنیف، تثبیت و ارتقای درجات اجیران قراردادی، امتیاز کار منطقوی، ساحوی و اقلیمی و مزد اضافه کاری کارکنان که در عین اداره با چند حرفه مصروف کار اند).	طرح، بازنگری و پیگیری اسناد تقنینی مرتبط به کار، ارایۀ مشورہ‌های حقوقی و راه‌اندازی برنامه‌های آگاهی‌دهی.
70%	برگزاری برنامه‌های یک‌روزه آگاهی‌دهی از قانون کار و سایر اسناد تقنینی مرتبط به کار برای مسوولان ذیربط ادارات دولتی و غیر دولتی.	
100%	رهنمایی ادارات و فرستادن رهنمود نمونوی لوایح رشتوی داخلی حفاظت کار و طرق عملی ایمنی به ۴۰ اداره تولیدی، ساختمانی، صنعتی و مطالبه و ابزار نظر لایحۀ رشتوی داخلی حفاظت کار از ۸ اداره یادشده جهت حفاظت و پشتیبانی از کارکنان.	بهبود شرایط و محیط سالم کار جهت ارتقای بازدهی و معیشت کارکنان.
100%	جلوگیری از اعمال مشاغل پرخطر و کارهای سنگین بالای اطفال و راه‌اندازی برنامه‌های آگاهی‌دهی برای کارگران و کارفرمایان در مورد جلوگیری از اعمال کارهای پرخطر و کارهای شاقه بالای اطفال و نوجوانان و تهیه گزارش سالانه از معلومات بدست آمده و ارایه آن غرض اتخاذ تصامیم لازم در آینده.	
50%	راه‌اندازی برنامه آگاهی عامه در باره فعالیت‌های اقتصادی زنان.	رشد و تقویت

50%	تدویر کارگاه‌های آموزشی برای وزارت‌های ذیدخل در مورد شاخص‌های جندر، سیستم مدیریت اطلاعات، نظارت و ارزیابی، شریک ساختن تجارب آموخته‌های پروژه فیروزکوه.	استقلالیت، رفاه، اشتراک و توسعه دسترسی زنان به منابع در سکتور اقتصادی.	
100%	حمایت دوام‌دار ۱۴۸ شبکه محافظت از اطفال و انکشاف فعالیت‌های شبکه یادشده در سطح ولسوالی‌های قابل دسترس در ۳۴ ولایت و رسیدگی به ۳۰۰۰ قضایای محافظت از اطفال به همکاری یونسف.	عرضه خدمات جهت تنظیم تأمینات اجتماعی برای اقشار آسیب‌پذیر و حمایت از اطفال در معرض خطر.	تقویت شبکه خدمات مراقبت اجتماعی به منظور مصئونیت از اطفال، معلولان، نوجوانان، کهن‌سالان و تقویت مشارکت اجتماعی آنها
87%	آگاهی‌دهی از حقوق محافظت از اطفال از طریق شبکه‌های محافظتی اطفال برای ۵۰۰۰ تن از افراد جامعه در سطح کشور به همکاری یونسف.		
100%	نظارت از مراکز، مؤسسات حمایتی اطفال و شبکه‌های CPAN در ولایات کابل، ننگرهار، کندهار، هرات و بلخ.		
100%	گردآوری حد اقل ۱۶۰۰ تن از معتادان و انتقال آنها به شفاخانه تداوی معتادان ابن سینای کمپ فینکس و معرفی کارکنان معتاد و سایر معتادان به منظور تداوی به مراکز بهداشتی درمان معتادان در مرکز، بررسی و رهنمایی در مورد پیشبرد امور بخش معتادان در ریاست‌های ولایتی موبوطه وزارت.		
100%	زیر پوشش قرار دادن و پشتیبانی از ۳۰۰ خانواده آسیب‌پذیر، زنان بیوه و خود سرپرست و تشخیص ۷۰۰ تن از اشخاص و خانواده‌های مورد هدف طبق پلان مطروحه.		
100%	ادغام ۲۰۰ تن از اطفال در معرض خطر، اطفال قاچاق شده، گدا و اطفالی که در مراکز اصلاح و تربیت، دوره حجز شان به اتمام رسیده به خانواده‌های شان.		

70%	کنترول و بررسی از امور مؤسساتی که در پیوند به کودکان و افسار آسیب‌پذیر فعالیت دارند در سطح کشور.	
95%	آموزش، پرورش و فراهم سازی زمینه‌های آموزش و پرورش مناسب و برنامه‌های خودبسندگی برای ۱۰۰۰۰ تن از اطفال شامل در پرورشگاه‌های دولتی و خصوصی در سطح کشور.	حفظ و نگهداری، آموزش، پرورش ۱۰۰۰۰ تن از اطفال شامل در پرورشگاه‌ها و جذب ۲۷۰ تن از کودکان تازه ورد واجد شرایط در سال ۱۳۹۸ در سطح کشور.
0%	جذب ۱۷۴۵ تن از اطفال واجد شرایط تازه ورود در پرورشگاه‌های دولتی و خصوصی در سطح کشور.	
76%	بررسی کلی وضعیت ۲۶ باب پرورشگاه دولتی و ۳۸ باب پرورشگاه‌های خصوصی در سطح کشور جهت تهیه و ارائه گزارش جامع از آن به مقامات مربوطه.	
0%	نظارت بر توزیع عادلانه و به موقع ۴۰۰۰ بورسیه آموزشی برای اطفال شامل در پرورشگاه‌ها به دانشگاه‌های خصوصی.	
100%	ایجاد هم‌آهنگی پیرامون تطبیق پروژه اعمار ۱۳ باب تعمیر پرورشگاه در ولایات (بامیان، بغلان، فاریاب، پنجشیر، ارزگان، غزنی، میدان وردک، جوزجان، دایکندی، نورستان، لوگر، تخار و لغمان) با وزارت شهرسازی و اراضی از بودجه انکشافی دولت افغانستان.	
100%	سروی، نظارت و ارزیابی و احصایه گیری از ۲۰۰ باب کودکستان دولتی و ۵۵ باب کودکستان‌های خصوصی در مرکز و ولایت‌ها.	رشد و انکشاف بهتر امور تربیتی، آموزشی و اعاشوی ۳۶۷ باب کودکستان دولتی و ۸۰ باب کودکستان خصوصی در سطح کشور.
70%	استندرد سازی پنج باب کودکستان‌های محل زیست و بیست باب کودکستان محل کار به شکل معیاری در طی سال ۱۳۹۸.	
100%	ارتقای سطح دانش و مهارت‌های مسلکی ۸۰۰ تن از آموزگاران، کارمندان، مدیران و اعضای مسلکی کودکستان‌های دولتی و خصوصی از طریق تدویر کورسهای طویل‌المدت، کوتاه مدت و سمینارها در مرکز و ولایات کشور.	
100%	تأیید، تقریض و چاپ پنج عنوان کتاب (علوم دینی، ریاضی	

	ابتدایی، بازی‌های حرکتی، فعالیت‌های هنری و مفاهیم محیطی).		
100%	ایجاد مرکزیت‌ها در تمام کودکان‌های مشکلات زیست و محلات کار برای ۵۰۰ تن از آموزگاران و مدیران جهت رفع حل مشکلات تدریسی، اداری، میتودیکی و فردی طفل در سطح ولایت کابل.		
100%	سروی خط مبنا (base line) درباره مشکلات زنان در فضای کاری توسط واحد جندر وزارت‌ها و ادارات .	مناسب‌سازی فضای کاری برای زنان.	حکومت‌داری خوب و افزایش میزان شفافیت، حساب‌دهی و هم‌آهنگی با ادارات.
100%	تدوین پلان عمل خاص بر اساس یافته‌های سروی.		
100%	نصب تابلو های نحوه ارائه خدمات برای مراجعین (process map) .	عرضه خدمات بهتر جهت فراهم سازی رضایت مراجعه کنندگان	
100%	آموزش کارکنان بخش معلومات و تلاشی درمورد برخورد مناسب با مراجعین وزارت.		
100%	انکشاف و نصب منشور اخلاقی حقوق و وظایف متقابل مراجعین و کارمندان در پرتو قوانین و مقررات نافذه کشور در تمامی دفاتری که مراجعین دارند.		
100%	استفاده و کنترل ازسیستم نامه‌ها، استعلام‌ها و پیشنهادهای (EDMIS)، سیستم الکترونیکی مالی (FMIS)، سیستم الکترونیکی تهیه و تدارکات (PMIS) و منابع بشری (HRMIS) در سطح وزارت .	عرضه خدمات بهتر سیستم اداری	
100%	انکشاف سیستم الکترونیکی حضری کارمندان واحدهای مرکزی و دومی وزارت.	الکترونیکی در سطح واحدهای مرکزی	
100%	انکشاف سیستم احصایوی وزارت.	وزارت.	
100%	تطبيق سیستم حکومت‌داری الکترونیکی GRP .		
100%	انکشاف سیستم تلفونی رسیدگی به شکایات.	انکشاف سیستم	

100%	انکشاف سیستم آنلاین رسیدگی به شکایات.	رسیدگی به شکایات	حسابدهی و هم‌آهنگی با ادارات.
100%	تشخیص و تفکیک واحد های مرکزی و ولایتی وزارت در یک دسته بندی زمان قابل عمل و رسیدگی به آن.	بررسی امور مالی، اداری و حسابی واحدهای مرکزی و ولایتی وزارت کار و امور اجتماعی بعد از تأییدی پلان های ربع وار از سوی اداره عالی کنترل و تفتیش جمهوری اسلامی افغانستان.	
100%	تشخیص و توظیف گروپ های تفتیش جهت برجسته نمودن نتایج بازرسی و ارایه گزارش به مقام محترم وزارت.		
88.59%	تعداد مجموعی فعالیتها (59)		مجموع

جدول زیر، میزان پیشرفت فعالیت های عمده را نشان می دهد.

دسته بندی فعالیت های تکمیل شده و نتایج آن

شماره	دسته بندی فعالیتها	فعالیت های تکمیل شده	نتایج
۱	ارتقای ظرفیت	ارتقای سطح دانش و مهارت های مسلکی ۸۰۰ تن از آموزگاران، کارمندان، مدیران و اعضای مسلکی کودکان های دولتی و خصوصی از طریق راه اندازی آموزش های دراز مدت، کوتاه مدت و سمینارها در مرکز و ولایات.	گزارش: در جریان سال مالی ۱۳۹۸ به تعداد (۱۹۲۷) تن از آموزگاران و کارمندان در بخش های مختلف از طریق سمینارهای کوتاه مدت و درازمدت زیر آموزش های مسلکی قرار گرفتند. که قرار شرح زیر: • راه اندازی سمینار ده روزه برای ۱۵ تن از آموزگاران ولایت کاپیسا.

- تدویر سیمینار شش روزه برای ده تن از آموزگاران ولایت بامیان.
 - راه‌اندازی سیمینار سه روزه زیر عنوان روان‌شناسی در پنج دوره برای ۲۰۷ تن از آموزگاران و اعضای مسلکی.
 - راه‌اندازی کورس شش‌ماهه تربیت کادر ها برای ۲۶ تن از آموزگاران.
 - راه‌اندازی سیمینار یک روزه زیر عنوان ارتباط و آزار اذیت اطفال برای ۶۴ تن.
 - راه‌اندازی سیمینار شیرخوارگاه و تربیت بدنی برای ۳۰ تن از آموزگاران (در هر ماه یک روز).
 - راه‌اندازی مجالس ماهوار علوم دینی، فعالیت‌های هنری در هر ماه یکروز برای تعداد (۴۳) تن آموزگاران.
 - تدویر سیمینار یک روزه زیر عنوان جلوگیری از اسهالات و استفاده ORS در پنجاه دوره برای (۱۵۰۲) تن آموزگاران و کارمندان.
 - تدویر سیمینار پنج روزه آگاهی‌دهی مقرر و طرز سلوک کارمندان برای (۸) تن.
 - تدویر کورس سه ماهه ارتقای ظرفیت برای ۲۲ تن از مدیران کودکان‌های دولتی و خصوصی.
- تدویر کورس یک ماهه رسامی برای ۲۳ تن.
- نتیجه:
- توسعه و انکشاف کودکان‌های دولتی و خصوصی و مسلکی سازی آموزگاران کودکان‌ها.

<p>گزارش: پالیسی ملی کار از وزارت کار و امور اجتماعی نهایی گردیده و جهت منظوری به تاریخ ۷/۱۰/۱۳۹۸ به شورای وزیران فرستاده شد که با کمی تعدیلات از سوی شورای وزیران در پرنسیب تأیید شد.</p> <p>نتیجه: تقویت چارچوب انکشاف پالیسی و پلان‌گزاری، تأمین و گسترش هم‌آهنگی هدفمند با نهادهای ملی و بین‌المللی جهت نیل به اهداف وزارت و معرفی وزارت کار و امور اجتماعی منجیث یک نهاد پالیسی ساز، پژوهشی و عرضه کننده خدمات برای اقشار آسیب‌پذیر جامعه.</p>	<p>نهایی‌سازی پالیسی ملی کار (National Labor Policy).</p>	<p>۲ تطبيق قانون/مبارزه با جرایم.</p>
<p>گزارش: پالیسی ملی مشارکت افغان‌های مقیم خارج (دایسپورا): پالیسی ملی مشارکت افغان‌های مقیم خارج (دایسپورا) در سال ۱۳۹۷ با اساس حکم مقام عالی ریاست جمهوری کار روی آن آغاز گردید.</p> <p>طی حکم مقام عالی ریاست جمهوری وزارت‌های ذیدخل؛ مانند وزارت امور خارجه، وزارت امور مهاجرین و عودت‌کنندگان به رهبری و ریاست وزارت کار و امور اجتماعی در تدوین و تسوید پالیسی مذکور توظیف گردیدند که خوش‌بختانه پس از گرفتن دیدگاه‌ها و پیشنهادهای این وزارت‌ها، پالیسی یادشده نهایتاً تسوید گردیده و جهت منظوری به مقام عالی ریاست جمهوری</p>	<p>نهایی‌سازی پالیسی ملی ادغام افغان‌های مقیم در خارج از کشور (Afghan Diaspora Engagement National policy).</p>	

<p>فرستاده شد.</p> <p>قابل یادآوری است که در پیوند به موضوع، اخیراً نمایندگان وزارت‌های یادشده به ریاست معین پناهندگان وزارت مهاجرین و عودت کنندگان سفر رسمی به شهر کوپنهاگن کشور دنمارک جهت اشتراک در کنفرانس اروپا و پالیسی ملی مشارکت افغان‌های مقیم خارج داشتند که یک سفر پر دست‌آورد بوده، دیدگاه‌ها و پیشنهادهای خوبی از سوی دایسپورای افغانی ارایه گردید.</p> <p>پالیسی یادشده پس از اندکی بازنگری و وارد سازی دیدگاه‌ها و پیشنهادهای نهایی گردیده و به مقام عالی ریاست جمهوری جهت منظوری فرستاده شده‌است.</p> <p>نتیجه:</p> <p>تقویت چارچوب انکشاف پالیسی و پلان‌گزاری، تأمین و گسترش هم‌آهنگی هدفمند با نهادهای ملی و بین‌المللی جهت نیل به اهداف وزارت و معرفی وزارت کار و امور اجتماعی من حیث یک نهاد پالیسی ساز، پژوهشی و عرضه کننده خدمات برای اقشار آسیب‌پذیر جامعه.</p>		
<p>گزارش:</p> <ul style="list-style-type: none"> • تهیه و ترتیب مسوده پلان عمل مبارزه علیه فساد اداری در سال مالی ۱۳۹۸ وزارت. • برگزاری نشست کمیته مبارزه علیه فساد 	<p>طرح، تدوین، تطبیق پلان مبارزه علیه فساد اداری وزارت برای سال مالی ۱۳۹۸ و نظارت، ارزیابی و گزارش دهی از تحقق اهداف و فعالیت‌های تعیین شده در پلان یادشده.</p>	

اداری به سطح وزارت و پیشکش مسوده یادشده به آن کمیته و ابراز دیدگاهها و پیشنهادها از سوی کمیته.

- ترتیب مسوده نهایی پلان یادشده و فرستادن آن به مقام محترم وزارت جهت ابراز دیدگاهها و پیشنهادها و منظوری پلان توسط جلالتمآب محترم وزیر صاحب.

- فرستادن پلان عمل مبارزه علیه فساد اداری سال مالی ۱۳۹۸ به سکرتریت مبارزه علیه فساد اداری مقام عالی ریاست جمهوری.

ارایه گزارش ربع اول، دوم، سوم و چهارم از تطبیق پلان عمل مبارزه علیه فساد اداری که چهار ربع سال مالی ۱۳۹۸ با ضمایم حمایوی آن به سکرتریت ویژه مبارزه علیه فساد اداری ارسال گردیده است و از سوی آنان مورد تأیید قرار گرفته است.

نتیجه:

تقویت چارچوب انکشاف پالیسی و پلان‌گزاری، تأمین و گسترش هم‌آهنگی هدفمند با نهادهای ملی و بین‌المللی جهت نیل به اهداف وزارت و معرفی وزارت کار و امور اجتماعی منحیث یک نهاد پالیسی ساز، پژوهشی و عرضه کننده خدمات برای اقشار آسیب‌پذیر جامعه.

<p>گزارش:</p> <p>بسیاری از فعالیت‌های مندرج آجندای ۱۶ ماده‌ای این وزارت طی سال مالی ۱۳۹۷ تکمیل و متباقی آن درج پلان کاری سالانه ۱۳۹۸ این وزارت گردیده که طی ربع دوم تطبیق و نهایی گردید. همچنان با جدا شدن بعضی از بخش‌های این وزارت، فعالیت‌های شان نیز از پلان تطبیقی سال مالی ۱۳۹۸ این وزارت حذف گردید.</p> <p>نتیجه:</p> <p>تقویت چارچوب انکشاف پالیسی و پلان‌گزاری، تأمین و گسترش هم‌آهنگی هدفمند با نهاد های ملی و بین‌المللی جهت نیل به اهداف وزارت و معرفی وزارت کار و امور اجتماعی من حیث یک نهاد پالیسی ساز، پژوهشی و عرضه کننده خدمات برای اقشار آسیب پذیر جامعه .</p>	<p>همکاری در تطبیق آجندای ۱۶ ماده‌ای برنامه‌های مشخص اصلاحی وزارت.</p>		
<p>گزارش:</p> <ul style="list-style-type: none"> • گردآوری نیازمندی‌های ریاست‌ها و مسوده ابتدایی پلان‌های کاری سال ۱۳۹۸ ریاست‌های مرکزی، واحد های دومی و ولایتی وزارت از مدیریت عمومی پلان. • رایه پلان‌های (انکشافی و کاری) توحید شده پس از ابراز نظر هیئت غور بررسی و تأییدی جهت منظوری به مقام وزارت. <p>پس از تأییدی مقام وزارت، تکثیر پلان‌های سال</p>	<p>طرح و ترتیب بودجه انکشافی و پلان کاری سالانه وزارت مبتنی بر ANPDF، A-SDGs و NPPs نتایج و تصامیم حاصله از کنفرانس ملی کار، پالیسی ها و استراتیژی‌های جدید مطروحه وزارت و دولت جمهوری اسلامی افغانستان.</p>		

<p>۱۳۹۸ به وزارت مالیه و به تمامی ریاست‌های مرکزی، واحدهای دومی و ولایتی وزارت جهت تطبیق و فرستادن پلان خلاصه به مقام عالی ریاست جمهوری.</p> <p>نتیجه:</p> <p>پلان‌گزاری و بودجه‌سازی دقیق جهت نیل به اهداف وزارت و مصرف قابل ملاحظه و به موقع بودجه انکشافی وزارت.</p>		
<p>گزارش:</p> <ul style="list-style-type: none"> • بودجه عادی، انکشافی و پلان‌های کاری سال مالی ۱۳۹۸ وزارت جندرایز گردیده‌است. <p>طرح ادغام بست‌های جی آر بی به تشکیل این ریاست به ریاست منابع بشری رسماً فرستاده شده‌است.</p> <p>نتیجه:</p> <p>تأمین و رعایت تساوی جندر و افزایش سهم حضور زنان در تمامی ساحات وزارت .</p>	<p>تطبیق مفاهیم بودجه‌سازی و پلان‌گزاری پاسخ‌گو به جندر و جندرایز نمودن بودجه عادی، انکشافی و پلان‌های وزارت کار و امور اجتماعی و همچنان تحلیل جامع تشکیل وزارت از دیدگاه جندر.</p>	

<p>گزارش: پلان سالانه تفتیش داخلی ترتیب گردیده که پس از منظوری مقام محترم وزارت به اداره عالی بررسی جهت تأییدی ارسال گردیده تا از تداخل وظیفوی و ضیاع وقت جلوگیری صورت گیرد، پس از تأییدی اداره عالی تفتیش به منصفه اجرا قرار گرفته است.</p> <p>نتایج: اصلاحات در امور کاری، ایجاد حاکمیت قانون در اداره و شفافیت در روند کاری واحدهای مرکزی و دومی وزارت.</p>	<p>تشخیص و تفکیک واحدهای مرکزی و ولایتی وزارت در یک دسته بندی زمان قابل عمل و رسیدگی به آن.</p>		
<p>گزارش: در سال مالی ۱۳۹۸ بررسی و تفتیش امور 32 مرجع مرکزی و ولایتی به صورت تفتیش بعدی و تفتیش جاری صورت گرفته است.</p> <p>نتایج: اصلاحات در امور کاری، ایجاد حاکمیت قانون در اداره و شفافیت در روند کاری واحدهای مرکزی و دومی وزارت.</p>	<p>تشخیص و توزیف گروپهای تفتیش جهت برجسته نمودن نتایج بازرسی و ارایه گزارش به مقام محترم وزارت.</p>		
<p>گزارش: • نظارت و کنترل رهنمایی از ۲۵۰ باب کودکستان محلات کار محلات زیست و خصوصی. • سروی غرض ایجاد کودکستانهای محلات کار (لیسه آمنه خاتو، شفاخانه ۳۰۰ بستر</p>	<p>سروی، نظارت و ارزیابی و احصایه گیری از ۲۰۰ باب کودکستان دولتی و ۵۵ باب کودکستان خصوصی در مرکز و ولایات کشور.</p>		

پولیس، لیسه عبدالحي الهی، لیسه گلخانه و ریاست نصاب تعلیمی وزارت معارف، لیسه استقلال، مکاتب بیناد معارف ترکیه، فرماندهی عمومی قوای هوایی، مکتب شهرک خراسان، مکتب ذکور بی بی مهرو، انستیتیوت تکنالوژی افغان، شورای طبی افغانستان، مراکز سلب آزادی، محابس و مراکز اصلاح و تربیت اطفال، لیسه گلخانه، لیسه شهرک پامیر، لیسه نسوان شهرک امید سبز، UNDP، ناحیه دوم شاروالی کابل، اداره عالی بررسی، مرکز تعلیمی نظامی مارشال فهیم و کمیسیون دسترسی به اطلاعات).

- ایجاد کودکانهای محل کار (لیسه ناشنویان، مومنه خاتون، قومندانی عمومی قوای هوایی).
- سفر به ولایت بامیان غرض نظارت و واریسی از امور کودکانها.
- نظارت از استندرد سازی ۲۰ باب کودکان محل کار.
- سروی ۱۸ باب کودکانهای خصوصی.
- نظارت ۱۰ باب کودکان خصوصی.
- احصاییه گیری ۷۴ باب کودکان درجنب مکاتب خصوصی.
- پول جواز (۵۰۰۰) افغانیگی (۲۵) باب کودکانستان خصوصی به حساب بانکی تحویل گردید، جمعاً (۱۲۵۰۰۰) افغانی.
- پول جواز (۲۵۰۰) افغانیگی بابت تمديد ۲۹ باب کودکانستان خصوصی به حساب بانکی تحویل گردید، جمعاً (۷۵۶۰۰) افغانی .
- پول تضمین (۲۵) باب کودکانستان خصوصی

<p>به حساب بانک دولت تحویل گردید، جمعاً (۱۱۷۱۴۰) افغانی.</p> <p>نتیجه:</p> <p>توسعه و انکشاف کودکانستان‌های دولتی و خصوصی و مسلکی‌سازی آموزگاران کودکانستان‌ها.</p>		
<p>گزارش:</p> <p>در جریان سال مالی ۱۳۹۸ برای نظارت و بررسی از مراکز، مؤسسات حمایتی اطفال و شبکه‌های CPAN پلان برای نظارت و بسته‌های معلوماتی برای آگاهی‌دهی ترتیب شده‌است و کارمندان ریاست محافظت اطفال به ولایات ننگرهار، بلخ و هرات سفر نموده‌اند.</p> <p>نتیجه:</p> <p>کاهش نسبی فقر و حمایت از خانواده‌های فقیر، آسیب‌پذیر و اطفال زیر ده سال در سطح کشور.</p>	<p>نظارت از مراکز، مؤسسات حمایتی اطفال و شبکه‌های CPAN در ولایات کابل، ننگرهار، کندهار، هرات و بلخ .</p>	
<p>گزارش:</p> <p>از چگونگی تطبیق درست قانون کار و سایر اسناد تقنینی مرتبط به کار در ۸۰ اداره دولتی و غیر دولتی در مرکز و ولایات، بررسی صورت گرفت است.</p> <p>نتیجه:</p> <p>آگاهی‌دهی ادارات از رهنمودهای حفاظت از خطرات کار، تخنیک ایمنی کار و تطبیق درست قانون کار .</p>	<p>تطبیق درست قانون کار و بررسی از چگونگی اجراءات و رعایت اسناد تقنینی مرتبط به کار در (۴) مؤسسه تولیدی، (۲) مؤسسه غیر دولتی، (۴) اداره دولتی در مرکز و ادارات دولتی و غیر دولتی در ۳ ولایت کشور.</p>	

<p>گزارش: تنظیم بهتر امور استخدام و توزیع (۸۲۶۸) قطعه جواز کار برای اتباع خارجی به گونه منظم و الکترونیکی در مرکز.</p> <p>گزارش: در سال مالی ۱۳۹۸ به تعداد (۹۶۸۱) قطعه جواز کار برای اتباع خارجی صادر شده است.</p> <p>نتیجه: تقویت قانونمند سازی روند استخدام اتباع داخلی و خارجی و بلند بردن سطح عواید کشور.</p>		عرضه خدمات	۳
<p>گزارش: تأیید، تقریظ و چاپ پنج عنوان کتاب (علوم دینی، ریاضی ابتدایی، بازی های حرکتی، فعالیت های هنری و مفاهیم محیطی).</p> <ul style="list-style-type: none"> • چاپ (۲۰۰۰) جلد نصاب تعلیمی بازنگری شده. • آماده ساختن سه عنوان نصاب درسی تقریظ شده. • گردآوری مواد برای تدوین کتب زیر عنوان (جمناستیک صبحانه و رشد شخصیت) و تهیه لکچرنوت ها برای شیرخوار گاهها و مصونیت کودکان. <p>نتیجه: توسعه و انکشاف کودکان های دولتی و خصوصی و مسلکی سازی آموزگاران کودکان ها.</p>			
<p>گزارش: ایجاد مرکزیت ها در تمامی کودکان های محلات زیست و محلات کار برای ۵۰۰ تن از آموزگاران و مدیران جهت رفع و حل مشکلات تدریسی، اداری،</p> <ul style="list-style-type: none"> • ایجاد مرکزیت در محلات (شفاخانه میوند، دانشگاه کابل، وزارت تجارت، نمبر یک خیر خانه، محل زیست تهیه مسکن، 			

میتودیک و فردی طفل در سطح
ولایت کابل.

لیسه عایشه درانی، محل زیست
بلاک‌های هوایی، محل زیست مکروریان
اول و لیسه غازی) جهت رفع مشکلات
آموزگاران به آموزش سالم ایجاد شده و
به تعداد ۱۵۰ تن از آموزگاران آموزش
دیده‌اند.

- تطبیق نصاب آموزشی یکسان در
کودکستان‌ها.
- تدویر دروس نمونه‌ای.
- شیوه‌های تدریس جهت علاقه مندی
کودکان.
- تهیه لکچر جهت پیشبرد تدریس
معیاری.
- تدریس روش‌های فعال کودک محوری.
- تدریس روش یاددهی و یادگیری اطفال
از طریق بازی و قصه.
- رفع مشکلات پلان‌های درسی آموزگاران
و روند تطبیق پلان‌های درسی روزمره.
- ایجاد مرکزیت در محلات یادشده، جهت
حل مشکلات اداری و پلان‌های کاری
مدیران، به خاطر پیشبرد بهتر امور
کودکستان‌ها برای ۵۰۰ تن از مدیران
کودکستان‌های دولتی.

نتیجه:

توسعه و انکشاف کودکستان‌های دولتی و
خصوصی و مسلکی‌سازی آموزگاران کودکستان‌ها.

<p>گزارش: در جریان سال مالی ۱۳۹۸ به حدود 3388 قضیه حمایتی و محافظتی اطفال در ۳۴ ولایت کشور رسیدگی صورت گرفته است. نتایج: کاهش نسبی فقر و حمایت از خانواده های فقیر، آسیب پذیر و اطفال زیر ده سال در سطح کشور.</p>	<p>حمایت دوام دار ۱۴۸ شبکه محافظت از اطفال، انکشاف فعالیت های شبکه یاد شده در سطح ولسوالی های قابل دسترس در ۳۴ ولایت و رسیدگی به ۳۰۰۰ مورد قضایای محافظت از اطفال به همکاری یونسف.</p>	
<p>گزارش: ۲۵ جریده دیواری خطاطی نصب گردیده است و همچنان نصب بیرق ملی شش متری کلان، بیرق خورد، لایتنگ وزارت، نوشتن پیام تبریکه رهبری وزارت به مناسبت صد سالگی استرداد استقلال کشور، رنگ آمیزی دیوارها، نقاشی تصویر غازی امان الله خان، نوشتن شعارهای دری و پشتو، رسامی بیرق ملی در چندین جا، جا بجایی لوگوی بزرگ استقلال در درب ورودی وزارت و شریک ساختن کارکرد های این وزارت از طریق و آتساپ گروپ دارالانشا. نتیجه: سهولت در روند کاری و فراهم سازی رضایت مراجعین.</p>	<p>نصب تابلو های نحوه آرایه خدمات برای مراجعین (process map)</p>	
<p>گزارش: درمورد آموزش کارکنان بخش معلومات و تلاشی برخورد مناسب با مراجعین وزارت به تاریخ ۱۳۹۸/۸/۲۶ الی ۳۰ ۱۳۹۸/۸/ از طریق آمریت</p>	<p>آموزش کارکنان بخش معلومات و تلاشی درمورد برخورد مناسب با مراجعین وزارت.</p>	

<p>ارتقای ظرفیت‌های ریاست محترم منابع بشری برنامه آموزشی تحت عنوان آگاهی‌دهی از مقرره طرزسلوک کارکنان خدمات ملکی و رهنمود آیین مراسلات اداری برای مسولین بخش تلاشی و کارکنان وزارت درتالار معینیت امور اجتماعی برگزار شد.</p> <p>نتیجه:</p> <p>سهولت در روند کاری و فراهم سازی رضایت مراجعین.</p>			
	<p>انکشاف و نصب منشور اخلاقی حقوق و وظایف متقابل مراجعین و کارمندان در پرتو قوانین و مقررات نافذ کشور در تمام دفاتری که مراجعین دارند.</p>		
<p>گزارش: سیستم الکترونیکی تهیه و تدارکات و بخش‌های مالی و حسابداری و نظارت و ارزیابی فعال گردیده، آموزش ارایه شده و عملاً در حال استفاده است.</p> <p>نتیجه:</p> <p>الکترونیکی سازی و شفافیت در روند کاری واحدهای مرکزی و دومی وزارت.</p>	<p>استفاده و کنترل ارزیابیمکتوب‌ها، استعلام‌ها و پیشنهادهای (EDMIS)، سیستم الکترونیکی مالی (FMIS)، سیستم الکترونیکی تهیه و تدارکات (PMIS) و منابع بشری (HRMIS) در سطح وزارت .</p>		
<p>گزارش: سیستم حاضری الکترونیکی در مرکز وزارت، ریاست عمومی قوای بشری، ریاست عمومی کودکان‌ها نصب و فعال و عملاً استفاده می‌گردد.</p>	<p>انکشاف سیستم الکترونیکی حاضری کارمندان واحدهای مرکزی و دومی وزارت .</p>		

<p>نتیجه:</p> <p>الکترونیکی سازی و شفافیت در روند کاری واحدهای مرکزی و دومی وزارت.</p>			
<p>گزارش:</p> <p>تمامی کارهای تخنیکی و غیر تخنیکی سیستم احصاییوی وزارت تکمیل گردیده است.</p> <p>نتیجه:</p> <p>الکترونیکی سازی و شفافیت در روند کاری واحدهای مرکزی و دومی وزارت.</p>	<p>انکشاف سیستم احصاییوی وزارت.</p>		
<p>گزارش:</p> <p>سیستم GRP فعلاً آماده گردیده و عملاً در تهیه و تدارکات استفاده می گردد.</p> <p>نتیجه:</p> <p>الکترونیکی سازی و شفافیت در روند کاری واحدهای مرکزی و دومی وزارت.</p>	<p>تطبيق سیستم حکومت داری الکترونیکی GRP.</p>		
<p>گزارش:</p> <p>در جریان سال مالی ۱۳۹۸ محیط های کاری خانم ها در واحدهای مرکزی و دومی وزارت و همچنان بعضی ولایات به منظور حل مشکلات زنان سروی صورت گرفته است.</p> <p>نتیجه:</p> <p>ایجاد فضای مناسب کاری برای طبقه اناث وزارت.</p>	<p>سروی خط مبنا (base line) درباره مشکلات زنان در فضای کاری توسط واحد جندر وزارت ها و ادارات.</p>		

<p>گزارش:</p> <p>پس از سروی یادشده، آگاهی‌دهی کارمندان مرکز، واحد‌های دومی و بعضی از ریاست‌های کار ولایات در مورد منع آزار و ازیت زنان، اطفال و منع خشونت علیه زنان و به مشکلات زنان پس از گردآوری تحلیل فورم‌های سروی محیط کاری مرکز، واحد‌های دومی و ولایات رسیدگی صورت گرفته‌است.</p> <p>نتیجه:</p> <p>ایجاد فضای مناسب کاری برای طبقه‌انث وزارت.</p>	<p>تدوین پلان عمل خاص بر اساس یافته‌های سروی.</p>		
<p>گزارش:</p> <p>ریاست عمومی انکشاف مهارت‌ها به حمایت تخنیکی مؤسسه DACAAR و حمایت مالی اتحادیه اروپا (EU) یک دیتابیس آنلاین (www.tvt.af) آموزش و تعلیمات فنی و حرفوی (TVET-EMIS) را انکشاف داد که شامل پورتال‌ها برای ثبت نام کارآموزان، نامزدان احتمالی، کارآموزان فارغ شده، کارفرمایان، مؤسسات عرضه کننده آموزش‌های فنی و حرفوی و همچنان یک پلیت فرم غرض تأمین روابط کارآموزان فارغ شده با کارفرمایان و غیره می‌باشد، مطابق پلان تکمیل گردیده‌است.</p> <p>نتیجه:</p> <p>انکشاف مهارت‌های افراد جامعه برابر با نیاز بازار کار، رشد اقتصادی و کاهش بی‌کاری در سطح</p>	<p>ایجاد سیستم الکترونیکی مدیریت معلومات برای آموزش و تعلیمات فنی و حرفوی (E-TVET MIS) با کمک و هم‌آهنگی همکاران بین‌المللی.</p>		

کشور.			
<p>گزارش :</p> <ul style="list-style-type: none"> ریاست عمومی انکشاف مهارت‌ها در بخش انکشاف چارچوب آموزش‌های فنی و حرفوی به همکاری همکاران بین‌المللی به منظور رفع چالش‌های موجوده در رابطه با چارچوب کاری و میتودولوژی و همچنان انکشاف، تطبیق منظوری روندها تأسیس نموده‌است. تا از طریق آن، راه‌های مناسب حل چالش‌هایی که با پلان‌های عملیاتی دارای اولویت که توسط ریاست عمومی انکشاف مهارت‌ها انکشاف یافته‌است، دریافت گردد. افزون بر آن؛ این گروپ، چارچوب کاری مسودهٔ یک چارچوب کاری را برای بررسی و ارزیابی بازارکار، انکشاف استندرد های ملی مهارت‌های شغلی، نصاب آموزشی، مواد تحریری تدریس و آموزش، تصدیق دهی و آموزش آموزگاران را مطابق پلان به راه انداخته‌است. ریاست عمومی انکشاف مهارت‌ها از طریق ریاست نصاب در طول ربع سوم سال ۱۳۹۸ به کمک همکاران ملی و بین‌المللی، در حال انکشاف چارچوب آموزش‌های فنی و حرفوی، انکشاف طرزالعمل معیاری عملیاتی، استندرد سازی نصاب آموزشی، در جریان می‌باشد و حرفه‌های در حال ظهور در بازارکار و حرفه‌های مورد نیاز بازارکار را 	<p>کمک همکاران بین‌المللی در اصلاح و ریفورم آموزش‌های فنی و حرفوی:</p> <ol style="list-style-type: none"> ۱. انکشاف چارچوب آموزش‌های فنی و حرفوی. ۲. انکشاف طرزالعمل معیاری عملیاتی آموزش‌های فنی و حرفوی. ۳. انکشاف ستندرد ها و نصاب آموزشی. ۴. انکشاف کارشیوه‌ها (طرزالعمل‌های) مورد نیاز و راه‌اندازی فعالیت‌های کمیسیون مؤقت آموزش‌های فنی و حرفوی. 		

نسبت به حرفه‌های گذشته، در محراق توجه خویش قرار داده‌است.

- ریاست عمومی انکشاف مهارت‌ها، نصاب و استندرد حرفه‌های در حال ظهور در بازارکار و حرفه‌های مورد نیاز بازارکار را نسبت به حرفه‌های پیشین، در مرکز توجه خویش قرار داده‌است. از این رو در درازای سال ۱۳۹۸ ریاست عمومی انکشاف مهارت‌ها توسط برنامه ملی انکشاف مهارت‌ها از طریق ریاست نصاب توانستند که در مجموع ۴۱ نسخه استندردهای ملی مهارت‌های شغلی و ۳۱ نسخه نصاب‌های آموزشی برای حرفه‌های جدید و مورد نیاز بازارکار را مرور و بازنگری نمایند و همچنان به تعداد سه کارگاه آموزشی «داکم» غرض انکشاف استندردهای آموزشی و دو ورکشاپ اعتبار دهی جهت انکشاف نصاب آموزشی نیز دایر گردیده‌است.

- کمیسیون مؤقت آموزش‌های فنی و حرفوی در سه سال، پلان تطبیقی خویش بالای فعالیت‌های همچون اعتبار دهی، صدور تصدیق‌نامه، نظارت و ارزیابی تضمین کیفیت، تحلیل نیازهای بازارکار و تصویب استندردهای ملی مهارت‌های شغلی (NOSS) تمرکز دارد.

- فعالیت‌های عمده این کمیسیون تا اکنون:
 ۱. اشتراک و رهبری نشست‌های گروه انکشاف چارچوب آموزش‌های فنی و

حرفوی نیمه رسمی به همکاری

.MRSD/GIZ

۲. رهبری کمیسیون و اعضاء آن در (49)

نشست تخنیکي کمیته‌های فرعی گروه
انکشاف چارچوب آموزش‌های فنی و
حرفوی اشتراک نموده که قرار ذیل
می‌باشد:

۳. رهبری کمیسیون در ترکیب یک هیئت

رسمی این وزارت به تاریخ ۲۶ تا ۲۸
جنوری ۲۰۱۹ به هدف چگونگی
استفاده از تجارب کشور سریلانکا در
بخش آموزش‌های فنی و حرفوی و
سیستم کاری بورد تصدیق دهی و
اعتباردهی، عازم کولمبو پایتخت آن
کشور شدند. ملاقات با هیئت رهبری
اداره آموزش‌های آن کشورداشتند که
معلومات دوجانبه در عرصهٔ اراییهٔ
آموزش‌های فنی و حرفوی، سیستم‌های
تصدیق دهی و اعتبار دهی میان طرفین
تبادله گردید.

۴. نهایی سازی رهنمود و طرزالعمل‌های

ارزیابی مبتنی بر قابلیت و تصدیق دهی.

۵. نهایی ساختن پالیسی ارزیابی مبتنی بر

قابلیت و تصدیق دهی.

۶. انکشاف پالیسی برای به رسمیت شناختن

آموخته‌های قبلی (RPL).

۷. انکشاف طرح ایجاد مرکز ارزیابی مبتنی بر قابلیت و شایستگی در افغان کوریا .

۸. انکشاف و نهایی ساختن 17 ابزار و وسایل ارزیابی مبتنی بر قابلیت و شایستگی که قرار ذیل می‌باشند:

۹. انکشاف و نهایی‌سازی 7 سند ثبت و راجستریشن آموزش ارایه کننده (مؤسسات)، مربیان و ارزیابی کنندگان آموزشی های فنی و حرفوی.

۱۰. انکشاف و نهایی‌سازی رهنود و ابزار مطالعه بازار کار .

۱۱. انکشاف و نهایی‌سازی رهنمود و طرز العمل استندرد و نصاب

۱۲. انکشاف و نهایی‌سازی رهنود استندرد شغلی.

۱۳. انکشاف و نهایی ساختن رهنمود نصاب شغلی

۱۴. انکشاف و نهایی‌سازی رهنمود مواد آموزشی شغلی.

۱۵. کمیسیون آموزش‌های فنی – حرفوی در سال 1398 جمعاً شش کارگاه آموزشی استادان و کارمندان را به همکاری مالی SALAM/ILO/NSDP/MRSD/ GIZ) برگزار کرد. در این کارگاه آموزشی؛ استادان انستیتیوت آموزش‌های فنی و حرفه‌ای افغان – کوریا، افغان جایکا، مرکز معلولان، و کارمندان وزارت اشتراک

<p>داشتند که جهت مرور و تأییدی رهنمود و ابزار مطالعه بازارکار، برای مرور و تأییدی رهنمود و پالیسی ارزیابی و تصدیق دهی، مرور و تأییدی 7 فورم ثبت و راجشتریشن آموزش ارایه کننده (مؤسسات)، مربیان و ارزیابی کنندگان آموزش‌های فنی و حرفوی از تاریخ ۱۴ اسد تا ۲۷ قوس 1398 در مقر وزارت و افغان - کوربا به تعداد ۳۰ تا ۴۰ تن اشتراک کننده در هر نشست اشتراک نموده‌اند.</p> <p>نتیجه:</p> <p>انکشاف مهارت‌های افراد جامعه برابر با نیاز بازارکار، رشد اقتصادی و کاهش بی‌کاری در سطح کشور.</p>		
<p>گزارش:</p> <p>در طول سال مالی ۱۳۹۸ ریاست عمومی انکشاف مهارت‌ها از طریق ریاست نصاب توانستند که حدود ۱۹ نسخه استندردهای ملی مهارت‌های شغلی و ۱۲ نسخه نصاب‌های آموزشی برای حرفه‌های جدید و مورد نیاز بازارکار مرور و بازنگری نمایند و همچنان به تعداد ۲۰ کارگاه آموزشی داکم غرض انکشاف استندرد آموزشی و ۱۴ ورکشاپ اعتباردهی جهت انکشاف نصاب آموزشی را نیز دایر نموده‌است.</p>	<p>مرور و بازنگری ۱۵ ستندرد ملی مهارت‌های شغلی و ۱۵ نصاب آموزشی توسط کمیته مؤظف غرض نهایی‌سازی آن و برگزاری ۳۰ کارگاه آموزشی داکم غرض انکشاف نصاب و استندرد آموزشی.</p>	

<p>نتیجه:</p> <p>انکشاف مهارت‌های افراد جامعه برابر با نیاز بازار کار، رشد اقتصادی و کاهش بی‌کاری در سطح کشور.</p>			
<p>گزارش:</p> <p>ارایه آموزش‌های فنی و حرفوی توسط مؤسسات خصوصی و سازمان‌های غیر دولتی، خارج از بودجه دولت افغانستان برای بیش از ۱۰۵۰۰ تن از کار آموزان با تمرکز بیش‌تر بر عودت کنندگان، بیجا شدگان داخلی در بیش از ۱۴ ولایت کشور آموزش‌های فنی و حرفوی مطابق پلان ارایه گردیده‌است، بدین‌گونه:</p> <ul style="list-style-type: none"> • آموزش و تسهیل کاریابی برای ۱۱۰۳ تن شامل (645 ذکور و 458 تن اناث) از جمله بیجاشدگان و عودت کنندگان از پروژه سلام در ولایت ننگرهار. • آموزش فنی و حرفوی برای ۲۶۸۰ تن (۱۵۲۰ ذکور و ۱۱۶۰ اناث) در ولایات (کابل، بلخ، هرات، فاریاب، ننگرهار، خوست، کندز، لغمان، و نورستان) در حرفه‌های مورد نیاز بازارکار از سوی برنامه آسیب پذیر افغان‌ها برای بازسازی پایدار و جایگزینی برای مهاجرت نامنظم TAALIM. • کاهش بی‌روزگاری از طریق آموزش‌های فنی و حرفوی برای ۳۶۵۰ تن (۲۰۸۰ آقایان و ۱۵۷۰ خانم‌های نیازمند) از سوی 	<p>ارایه آموزش‌های فنی و حرفوی برای 10500 تن از کارآموزان و تمرکز بیش‌تر بر عودت کنندگان و بیجا شدگان داخلی در 14 ولایت کشور از طریق پروژه‌های سلام، کانسورشیم و IOM خارج از بودجه دولت افغانستان.</p>		

<p>مرسی کورپ.</p> <ul style="list-style-type: none"> • به تعداد 1444 تن از آقایان از سوی مؤسسه همکار BRAK Afghanistan • رایه آموزش فنی و حرفوی برای (3651) تن که (1774) تن از بخش ذکور و (1877) تن از بخش اناث از سوی مؤسسه آغاخان. • رایه آموزش های فنی و حرفوی برای ۷۶۷ تن (۲۱۷ ذکور و ۵۵۰ اناث) از جمله آقایان و خانم های بی کار و کم عاید از سوی IOM. <p>نتیجه:</p> <p>انکشاف مهارت های افراد جامعه برابر با نیاز بازار کار، رشد اقتصادی و کاهش بی کاری در سطح کشور.</p>		
<p>گزارش:</p> <p>ارایه آموزش های فنی و حرفوی برای ۶۳۵۰ تن از افراد مستحق شامل (جوانان بازمانده از آموزش، عودت کنندگان، خانم های بی سرپرست، افرادی که از کشت و قاچاق مواد مخدر دست برمی دارند و مخالفان حکومت که به روند صلح می پیوندند) از بودجه اختیاری دولت تحت برنامه ملی انکشاف مهارت ها که در ۲۸ ولایت کشور روند آموزش به گونه خوب و در همسویی با نصاب آموزشی تکمیل گردیده است.</p> <p>نتیجه:</p> <p>انکشاف مهارت های افراد جامعه برابر با نیاز</p>	<p>ارایه آموزش های فنی و حرفوی مبتنی بر بازار کار برای ۶۰۰۰ تن از افراد مستحق شامل (جوانان بازمانده از آموزش، معلولان، عودت کنندگان، خانم های بی سرپرست، افرادی که از کشت و قاچاق مواد مخدر دست بر می دارند و مخالفان حکومت که به روند صلح می پیوندند) از طریق مراکز آموزش های فنی و حرفوی دولتی و غیر دولتی در سطح کشور از بودجه انکشافی اختیاری دولت.</p>	

<p>بازار کار، رشد اقتصادی و کاهش بی‌کاری در سطح کشور.</p>			
<p>گزارش: فعالیت بهتر ساختن کیفیت آموزش‌های فنی و حرفوی از طریق اعطای پول تشویقی با نهادهای آموزش‌های فنی و حرفوی در برابر ۵۰۴۰ تن از کارآموزان فارغ شده تکمیل گردیده‌است. در این رابطه فعالیت‌های زیر انجام شده‌است:</p> <ul style="list-style-type: none"> • تکمیل ارایه آموزش‌های فنی و حرفوی توسط نهاد های آموزشی. • نهایی‌سازی، نمونه گیری و آمادگی اسناد لازم برای ردیابی کارآموزان کاریاب شده. • اجرای ردیابی کارآموزان کاریاب شده از سوی مؤسسه همکار تطبیقی. <p>نتیجه: انکشاف مهارت‌های افراد جامعه در مطابقت با نیاز بازار کار، رشد اقتصادی و کاهش بی‌کاری در سطح کشور.</p>	<p>اعطای پول تشویقی در برابر آموزش و کاریابی ۵۰۴۰ تن از کارآموزان برای ۶۰ مؤسسه عرضه کننده آموزش‌های فنی و حرفوی.</p>		
<p>گزارش: ریاست عمومی انکشاف مهارت‌ها برای نخستین بار پوشش برنامه‌های آموزشی شان را از مراکز ولایات به ولسوالی‌ها (3 ولسوالی در هر ولایت) گسترش داده‌است. نتیجه: انکشاف مهارت‌های افراد جامعه برابر با نیاز</p>	<p>گسترش ارایه آموزش‌های فنی و حرفوی از سطح ولایات به سطح ولسوالی‌های کشور .</p>		

<p>بازار کار، رشد اقتصادی و کاهش بی‌کاری در سطح کشور.</p>			
<p>گزارش: غرض سمع شکایات مراجعین، سیستم رسیدگی به شکایات از طریق تلفون توسط شماره (۰۷۴۵۳۶۵۵۷۷) فعال گردیده و در جریان سال مالی ۱۳۹۸ به شکایت (۱۸۱۸) تن از افراد از طریق سیستم تلفونی رسیدگی صورت گرفته است. نتیجه: رسیدگی درست به چالش‌های مراجعین .</p>	<p>انکشاف سیستم تلفونی رسیدگی به شکایات.</p>		
<p>گزارش: عرض سمع شکایات مراجعین سیستم آنلاین رسیدگی به شکایات از طریق برنامه (What's App) فعال گردیده، و در جریان سال مالی ۱۳۹۸ به مشکلات تعداد (۱۴۸۴) تن از افراد از طریق سیستم آنلاین شان رسیدگی لازم صورت گرفته است. نتیجه: رسیدگی درست به چالش‌های مراجعین.</p>	<p>انکشاف سیستم آنلاین رسیدگی به شکایات.</p>		
<p>گزارش: ● تفاهنامه مشترک اعمار ۱۳ باب پرورشگاه میان وزارت کار و امور اجتماعی، وزارت شهرسازی و وزارت مالیه به امضاء رسیده که تا ختم سال ۱۳۹۹ سیزده باب پرورشگاه از طریق قطعات پیش ساخت در ولایات لوگر،</p>	<p>ایجاد هم‌آهنگی پیرامون تطبیق پروژه اعمار ۱۳ باب تعمیر پرورشگاه در ولایات (بامیان، بغلان، فاریاب، پنجشیر، ارزگان، غزنی، میدان وردک، جوزجان، دایکندی، نورستان، لوگر، تخار و</p>		

لغمان) با وزارت شهرسازی و اراضی از بودجه انکشافی دولت افغانستان.

دایکندی، تخار، نورستان، جوزجان، لغمان، میدان وردگ، غزنی، ارزگان، فاریاب، بغلان، بامیان و پنجشیر اعمار خواهد گردید که تا اکنون سنگ تهداب ۵ باب پرورشگاه در ولایت‌های تخار، جوزجان، نورستان، لوگر و دایکندی عملاً گذاشته شده و کار اعمار آن ادامه دارد.

- سنگ تهداب یک باب پرورشگاه در ولایت قندهار در بیست جریب زمین به کمک مالی کشور امارات متحده عربی گذاشته شد که کار اعمار آن تا بیش از ۵۰٪ رسیده و ظرفیت ۶۰۰ تن طفل یتیم را دارا می‌باشد.
- پرورشگاه هشت صنفی محمود رافی که به کمک کشور هند کار آن آغاز گردیده بود، تکمیل و عملاً توسط جلالتماب وزیر صاحب و معین صاحب امور اجتماعی افتتاح گردیده که در پهلوی مکتب ابتدائیه، ظرفیت لیلیه ۵۰ طفل یتیم را نیز دارا می‌باشد.
- پرورشگاه سرپل از کمک‌های کشور هند کار آن سال گذشته آغاز گردیده بود و اعمار آن تکمیل گردیده‌است، ظرفیت ۲۰۰ طفل را دارا می‌باشد و به زودی افتتاح می‌گردد.
- یک باب پرورشگاه به کمک مالی کشور هند در ولایت زابل به قیمت \$(216000) دو صد و شانزده هزار دالر در حال اعمار است و حدود ۲۰٪ درصد کار اعمار آن پیش رفته‌است.
- یک باب پرورشگاه توسط محترم محمد بشیر خافی، مالک خافی گروپ در شهرک شهدای ولایت هرات اعمار و به وزارت کار و امور اجتماعی اهداء گردیده‌است که از سوی معین

<p>صاحب امور اجتماعی افتتاح گردید.</p> <ul style="list-style-type: none"> • یک باب پرورشگاه در ولایت کنر از بودجه دولت به هزینه ۱۵۰ هزار دالر اعمار گردیده و از سوی جلالتماب معین صاحب امور اجتماعی افتتاح گردید. • ترمیم و تجهیز اساسی پرورشگاه تهیه مسکن از طریق وزارت محترم شهرسازی به گونه اساسی و استندرد به قیمت شصت و دو میلیون افغانی عملاً جریان دارد و کار آن به بیش از ۶۰ درصد رسیده است. <p>نتیجه:</p> <p>حفظ و نگهداری درست از اطفال بی سرپرست و زیر آموزش و پرورش قراردادن آنها در سطح کشور.</p>		
<p>گزارش:</p> <p>به تعداد (۴۰) جلد رهنمود نمونه لایحه رشتوی داخلی حفاظت کار و طرق عملی ایمنی کار به شرکت های تولیدی، ساختمانی و صنعتی فرستاده شده است.</p> <p>مطالبه و فرستادن (۲۲) دفتر نمونه ثبت حوادث ناشی از کار و کارت نمونه آموزش تخنیک بی خطر و وسایل تحفظی به ادارات.</p> <p>نتیجه:</p> <p>بهبود محیط سالم کاری برای کارکنان و کارگران در سطح کشور.</p>	<p>رهنمایی ادارات و ارسال رهنمود نمونه لویج رشتوی داخلی حفاظت کار و طرق عملی ایمنی، اداره تولیدی، ساختمانی، صنعتی و مطالبه ابزار نظر به لایحه رشتوی داخلی حفاظت کار از اداره یادشده جهت حفاظت و پشتیبانی از کارکنان.</p>	

<p>گزارش:</p> <p>در جریان سال مالی ۱۳۹۸ از (۲۳) فابریکه تولیدی، صنعتی و خدماتی شهر کابل بازدید صورت گرفته که از آن جمله در (۹) فابریکه به تعداد (۲۰) تن از اطفال زیر سن در شرایط بدی قرار داشتند و فورمی که اطفال کارگر در آن ثبت می‌گردد، خانه پری گردید و متباقی فابریکه‌ها اطفال مورد نیاز را نداشتند.</p> <p>آگاهی در پیوند به قوانین، مقررات کار اطفال و کنوانسیون‌های مرتبط به کار اطفال، کارهای ثقیل، مضر صحت، کارهای پرخطر که در آن کار اطفال و نوجوانان منع قرار داشته، به اطفال کارگر و کارفرمایان فابریکه‌ها داده شد و در مورد پول تضمینی از سوی کارفرما به کارگر نوجوان اجراءات صورت نگرفته و همچنان فهرست مشاغل پرخطر و بدترین اشکال کار در جریان سروی توزیع گردید.</p> <p>نتیجه:</p> <p>بهبود محیط سالم کاری برای کارکنان و کارگران در سطح کشور .</p>	<p>جلوگیری از اعمال مشاغل پرخطر و کارهای سنگین بالای اطفال و تدویر برنامه‌های آگاهی‌دهی برای کارگران و کارفرمایان در مورد جلوگیری از اعمال کارهای پرخطر و کارهای شاقه بالای اطفال و نوجوانان و تهیه گزارش سالانه از معلومات به دست آمده و ارایه آن غرض اتخاذ تصمیم لازم در آینده.</p>	
<p>گزارش:</p> <p>روند تدارکاتی فعالیت کاریابی در داخل کشور به گونه کامل از سوی پروژه تکمیل گردیده‌است. دوسیه تدارکاتی جهت منظوری به اداره محترم تداکارت ملی نیز فرستاده شده بود که در دوصد و ششمین نشست این اداره مورد بررسی قرار</p>	<p>تدارک قرار داد کاریابی در داخل کشور فراهم نمودن زمینه کار برای ۲۴۰۰ افغان در داخل کشور که ۵۰٪ مستفیدین آن را طبقه اناث تشکیل می‌دهد.</p>	

<p>گرفت و آن اداره محترم خواهان معلومات مفصل به خاطر منظوری آن شد. عقد این قرارداد مبتنی بر منظوری پروژه از سوی بورد رهبری بانک جهانی می باشد.</p> <p>نتیجه:</p> <p>کاهش بی کاری و ایجاد زمینه کار مناسب به خارج از کشور به افراد نیازمند کار .</p>		
<p>گزارش:</p> <p>روند تدارکاتی فعالیت اعزام کارگران به خارج به گونه کامل از سوی پروژه تکمیل گردیده است. دوسیه تدارکاتی جهت منظوری به اداره محترم تداکارت ملی نیز فرستاده شده بود که خوش بختانه در یک صد و نود و نهمین نشست این اداره منظور گردید. عقد این قرارداد مبتنی بر منظوری پروژه نیز از سوی بورد رهبری بانک جهانی می باشد.</p> <p>یادداشت: بر مبنای این قرارداد، دو شرکت برای اعزام دو هزار تن استخدام میگردیدند؛ از آنجایی که برای قرارداد یادشده تنها یک شرکت داوطلبی نمود، قرارداد نیز با پیمانہ ۱۰۰۰ نفر خواهد بود.</p> <p>نتیجه:</p> <p>کاهش بی کاری و ایجاد زمینه کار مناسب در بیرون از کشور به افراد نیازمند کار .</p>	<p>تدارک قرار داد اعزام کارگران به خارج به منظور فرستادن ۲۰۰۰ تن از کارگران افغانستان به کشور امارات متحده عربی.</p>	

<p>گزارش: گردآوری حد اقل ۱۶۰۰ تن از معتادان و انتقال آنها به بیمارستان درمان معتادان ابن سینای کمپ فینکس و معرفی کارکنان معتاد و سایر معتادان به منظور تداوی به مراکز صحتی تداوی معتادان در مرکز، بررسی و رهنمایی در مورد پیشبرد امور بخش معتادان در ریاست‌های ولایتی موبوط به وزارت.</p> <p>نتیجه: کاهش نسبی فقر و پشتیبانی از خانواده‌های نادار، آسیب‌پذیر و اطفال زیر ده سال در سطح کشور.</p>	<p>گزارش: طی سال مالی ۱۳۹۸ توزیع مساعدت‌های نقدی، مواد غذایی و غیر جنسی برای ۴۰۰ تن از اطفال یتیم بی‌سرپرست که خانواده‌های شان به همکاری مؤسسه محترم جمعیت کمک‌های انسانی HAS و معرفی ۴۸ تن از خانواده‌های بی بضاعت جهت مساعدت به ادارات همکار و مساعدت‌های جنسی کمپل برای ۱۶۰۰ خانواده‌های بی‌بضاعت و زنان بیوه و خود سرپرست صورت گرفته‌است.</p> <p>نتیجه: کاهش نسبی فقر و پشتیبانی از خانواده‌های نادار، آسیب‌پذیر و اطفال زیر ده سال در سطح کشور.</p>	<p>تحت پوشش قرار دادن و پشتیبانی از ۳۰۰ تن از افراد خانواده‌های آسیب‌پذیر، زنان بیوه و خود سرپرست و تشخیص ۷۰۰ تن از اشخاص و خانواده‌های مورد هدف طبق پلان مطروحه.</p>	<p>۴</p> <p>مساعدت</p>
<p>گزارش: ادغام ۱۹۱ تن از اطفال در معرض خطر، اطفال قاچاق شده، گدا و اطفالی که در مراکز اصلاح و تربیت، دوره حجز شان به اتمام رسیده به خانواده‌های شان.</p> <p>نتیجه: ادغام ۱۹۱ تن از اطفال در معرض خطر در کابل، لغمان، غزنی، هلمند، بلخ، تخار، لوگر، ننگرهار و بغلان به خانواده‌های شان که از جمله؛ ۹ تن رد مرزی کشورهای عربستان، پاکستان، ایران و ۳ تن از مرکز اصلاح و تربیت اطفال کابل که دوره حجز خویش را تکمیل کرده‌اند و ۳۵ تن اطفال جدا شده از خانواده.</p> <p>نتیجه:</p>	<p>گزارش: ادغام ۲۰۰ تن از اطفال در معرض خطر، اطفال قاچاق شده، گدا و اطفالی که در مراکز اصلاح و تربیت، دوره حجز شان به اتمام رسیده به خانواده‌های شان.</p> <p>نتیجه:</p>		
<p>گزارش: ادغام ۲۰۰ تن از اطفال در معرض خطر، اطفال قاچاق شده، گدا و اطفالی که در مراکز اصلاح و تربیت، دوره حجز شان به اتمام رسیده به خانواده‌های شان.</p> <p>نتیجه:</p>	<p>گزارش: ادغام ۲۰۰ تن از اطفال در معرض خطر، اطفال قاچاق شده، گدا و اطفالی که در مراکز اصلاح و تربیت، دوره حجز شان به اتمام رسیده به خانواده‌های شان.</p> <p>نتیجه:</p>		

کاهش نسبی فقر و پشتیبانی از خانواده‌های نادار، آسیب‌پذیر و اطفال زیر ده سال در سطح کشور.		
--	--	--

تحلیل اجراءات

الف: فعالیت‌های در حال اجرا

شماره	گزارش چگونگی تحقق فعالیت	فیصدی پیشرفت	دلایل عدم تکمیل فعالیت مطابق پلان
1.	کنترول و بررسی از امور مؤسسات که در رابطه به اطفال و اقشار آسیب‌پذیر فعالیت دارند در سطح کشور. گزارش: تهیه پلان‌ها، فورم‌های نظارتی مؤسسات و بررسی ۲۰ مؤسسه که در راستای حمایت از اقشار آسیب‌پذیر فعالیت دارند.	75%	عدم موجودیت ترانسپورت و پول مصارف کریدت کارت برای هم‌آهنگی با مؤسسات مربوطه.
2.	سروی سرتاسری تقاضای بازارکار به منظور تشخیص حرفه‌های مورد نیاز بازارکار در تمام ولایات کشور. گزارش: این فعالیت در مرحله نهایی‌سازی گزارش مطالعه تقاضای بازارکار می‌باشد.	95%	گزارش تقاضای بازارکار نسبت حجم کار تحلیل دیتا توسط مؤسسه همکاری تطبیقی در زمان معین تکمیل نگردیده‌است و اکنون گزارش نهایی در مرحله ترجمه به زبان‌های رسمی (دری و پشتو) قرار دارد.
3.	صدور (۲۰۰۰۰) بیست هزار قطعه جوازکاربرای کارکنان دولتی، غیر دولتی و مؤسسات خصوصی به گونه منظم و الکترونیکی در مرکز. گزارش: از آغاز سال مالی ۱۳۹۸ الی ۲۴ برج قوس سال ۱۳۹۸ به تعداد	82%	از این که توزیع جوازکار برای اتباع داخلی یک فعالیت دوام‌دار این ریاست می‌باشد و دوم این که توزیع جوازکار برای افرادی که

<p>شامل وظیفه می گردند نظر به تقاضای ادارات استخدام کننده مشخص شده نمی تواند تا با در نظر داشت آن تعداد مشخص جواز کار پیش بینی گردد.</p>		<p>(۱۶۳۲۰) قطعه جواز کار برای کارمندان جدید التقرر و مؤسسات خصوصی صادر گردیده است.</p>	
<p>به تعداد ۱۱۷ اداره دولتی، خصوصی و مؤسسات تولیدی جهت استخدام اتباع خارجی در کشور مراقبت صورت گرفته از این که ریاست محترم اداری و خدمات واسطه نقلیه را جهت تطبیق کامل پلان در اختیار این اداره قرار نداده است بناءً به گونه کامل آن، پلان تطبیق نگردیده است.</p>	<p>67%</p>	<p>مراقبت و رهنمایی ۱۷۶ اداره دولتی، خصوصی و مؤسسات تولیدی جهت استخدام اتباع خارجی مطابق به قانون و مقررات کشور. گزارش: از آغاز سال مالی ۱۳۹۸ تا پایان عقرب ۱۳۹۸ از (۱۱۷) اداره دولتی، خصوصی و مؤسسات تولیدی بررسی و مراقبت صورت گرفت.</p>	<p>4.</p>
<p>نبود بودجه کافی برای استتندرد سازی کودکانستان های محل زیست.</p>	<p>70%</p>	<p>استتندرد سازی پنج باب کودکانستان های محل زیست و بیست باب کودکانستان محل کار به گونه معیاری در سال ۱۳۹۸. گزارش: استتندرد سازی بیست باب کودکانستان در محلات کار (لیسه پنج صد فامیلی، محل کار د افغانستان بانک، اداره تعلیمات تخنیک و مسلکی، تنظیم شهرداری کابل، شفاخانه رابعه بلخی و وزارت اقتصاد، وزارت مخابرات، لیسه سلطان راضه، وزارت معارف، لیسه عایشه دارنی، لیسه سوریا، لیسه ملالی، لیسه الفتح، سردار کابلی، آمنه فدوی، لیسه سردار داوود، لیسه زرغونه، وزارت خارجه، لیسه نسوان زلیخا، شفاخانه</p>	<p>5.</p>

		میوند).	
<p>عدم دسترسی به ولسوالی‌های دوردست، نا امنی و عدم هم‌آهنگی درست مسؤلان و مؤسسات همکار.</p>	87%	<p>آگاهی‌دهی از حقوق محافظت از اطفال از طریق شبکه‌های محافظتی اطفال برای ۵۰۰۰ تن از افراد جامعه در سطح کشور به همکاری یونسف.</p> <p>گزارش:</p> <p>در جریان سال مالی ۱۳۹۸ به حدود ۴۳۹۰ قضیه حمایتی و محافظتی اطفال در ۳۴ ولایت کشور رسیدگی صورت گرفته‌است.</p>	6.
<p>به دلیل این که در جریان سال و به نسبت تعدد پرورشگاه‌ها بسیاری از شاگردان بنا بر عواملی منفک، ادغام مجدد به خانواده و یا به تازگی جذب می‌شدند، فعالیت یادشده ۹۵ درصد پیشرفت کرده‌است.</p>	95%	<p>آموزش، پرورش و فراهم سازی زمینه‌های تعلیم و تربیه مناسب و برنامه‌های خودبسندهی برای ۱۰۰۰۰ تن از اطفال شامل در پرورشگاه‌های دولتی و خصوصی در سطح کشور.</p> <p>گزارش:</p> <p>زمینه آموزش و پرورش برای (۹۴۷۲) تن از اطفال شامل در پرورشگاه‌های دولتی و خصوصی در مکاتب داخل پرورشگاه و خارج از پرورشگاه مساعد گردیده‌است، همچنان کورس‌های متعدد در سطح مرکز و ولایات برایشان تدویر گردیده‌است و جریان دارد.</p> <p>به تعداد ۸۲ تن از شاگردان پرورشگاه‌ها به کورس‌های مختلف آموزشی در مرکز معرفی گردید و ۲۱ تن از فارغان پرورشگاه به مؤسسات تحصیلات عالی و نیمه عالی (زاول، غالب، ننگره‌ار، بیان، سلام، دنیا، اداره تعلیمات تخنیک و مسلکی، رابعه بلخی، گوهرشاد و کاردان) معرفی گردیده‌اند.</p> <p>معرفی ۵ تن از شاگردان پرورشگاه به دانشگاه نظامی مارشال محمد قسیم فهیم و متباقی فارغان پرورشگاه‌های دولتی مرکز از طریق کانکور به دانشگاه‌های دولتی راه یافته‌اند.</p>	7.

<p>تغییرات تشکیلاتی ریاست عمومی پرورشگاه‌ها در نیمه دوم سال مالی ۱۳۹۸ سبب عدم تطبیق کامل پلان گردیده‌است.</p>	<p>76%</p>	<p>بررسی کلی وضعیت ۲۶ باب پرورشگاه دولتی و ۳۸ باب پرورشگاه خصوصی در سطح کشور جهت تهیه و ارائه گزارش جامع از آن به مقامات مربوطه.</p> <p>گزارش:</p> <p>طبق پلان منظور شده، وضعیت ارائه خدمات در ۲۷ باب پرورشگاه‌های دولتی و خصوصی شامل ولایات (ننگرهار، هرات، کنر، قندهار، کاپیسا، لوگر، پروان، پنجشیر، قندز، تخار، جوزجان، بلخ و بغلان) و ۲ باب پرورشگاه خصوصی در مرکز مورد بررسی و ارزیابی قرار گرفته و رهنمودهای لازم برای بهبود روند کاری برای مسوولان ارائه گردیده‌است.</p>	<p>8.</p>
<p>مسوده ابتدایی پلان استراتژیک طرح گردیده؛ اما بنابر تغییرات تشکیلاتی وزارت و نیز دو بخش از بدنه این وزارت جدا گردیده و تغییرات در اهداف و فعالیت‌های این وزارت به وجود آمده. دلیل عدم تکمیل فیصدی مذکور می‌باشد.</p>	<p>65%</p>	<p>طرح مسوده نهایی پلان استراتژیک وزارت مبتنی بر ANPDF، A- SDGS و NPPS.</p> <p>گزارش:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ترتیب پلان عمل برای کمیته‌های ایجاد شده جهت تسریع روند کاری کمیته‌های ایجاد شده. • طرح و ترتیب روش ساختار (Methodology) پلان استراتژیک وزارت. • طرح و ترتیب پرسش‌نامه‌ها جهت تحلیل وضعیت وزارت کار و امور اجتماعی و ارسال آن به تمام واحد‌های مرکزی، دومی و ولایتی مربوطه وزارت به همکاری ریاست عمومی پالیسی و پلان. • مسوده ابتدایی پلان استراتژیک جدید وزارت ترتیب گردیده‌است. 	<p>9</p>
<p>عدم همکاری تمامی نهادها و وزارت‌های ذیدخل در زمینه، طبق پلان مطروحه.</p>	<p>50%</p>	<p>تحقق و پیگیری اهداف و فعالیت‌های تعیین شده در کنفرانس ملی کار.</p> <p>گزارش:</p>	<p>10</p>

		<ul style="list-style-type: none"> • کنفرانس ملی کار در دهم ثور ۱۳۹۷ به منظور هم‌آهنگی بسیج ملی در راستای ایجاد کار و کاهش فقر تدویر گردید. در این کنفرانس، از تمامی نهادهای دولتی و خصوصی، سازمان‌های بین‌المللی، جامعه مدنی و غیره اشتراک ورزیده بودند؛ در جریان کنفرانس یادشده در پیوند به ایجاد کار تمام نهادهای دولتی و خصوصی تعهدات مشخصی را وعده سپرده‌اند که تعهدات و پیشبینی‌های کنفرانس مذکور به منظور تحقق آن پیگیری‌های منظم صورت گرفته که خوشبختانه گزارش‌ها پیرامون ایجاد کار (استخدام) انفاذ مقرردها و قوانین که در تسهیل اشتغال‌زایی کمک می‌کنند و همچنان برنامه‌ها پروژه‌های اشتغال محور را ذریعۀ مکاتیب رسمی به این وزارت ارسال نموده‌اند که پس از توحید گزارش‌ها، رسماً با مقام عالی ریاست جمهوری و شورای محترم وزیران شریک گردیده و هدایت داده شده تا ارقام یادشده، با اداره محترم احصاییه و معلومات تدقیق گردد. • در زمینه، نشست‌های پیهم با اداره محترم احصاییه راه‌اندازی گردیده و اجراءات مقتضی زیر کار است. 	
<p>عدم همکاری در تدویر کارگاه آموزشی جهت گرفتن دیدگاه‌های سایر ادارات به خاطر غنماند شدن مقررده به دلیل تخنیکی بودن موضوع و همچنان فرا رسیدن ماه مبارک رمضان و کاهش در ساعات کار و برگزاری نشست مشورتی صلح برای یک هفته و عدم موجودیت واسطۀ نقلیه.</p>	<p>95%</p>	<p>بازنگری پنج مقررده (طرز تضمین معتمدین، طرز ترتیب دفاتر سوانح از بین رفتۀ کارکنان، تصنیف، تثبیت و ارتقای درجات اجیران قراردادی، امتیاز کار منطقوی، ساحوی و اقلیمی و مزد اضافه کاری کارکنان که در عین اداره با چند حرفه مصروف کار اند). گزارش:</p> <p>مقررده‌های (طرز تضمین معتمدین، مقررده طرز ترتیب مجدد دفاتر سوانح از بین رفتۀ کارکنان، مزد اضافی کار کارکنانی که در عین اداره با چند حرفه مصروف کار اند، مقررده امتیاز کار منطقوی ساحوی و اقلیمی ۱۰۰٪ کار بازنگری آن به اتمام رسیده‌است و کار مقررده تصنیف، تثبیت و ارتقای درجات اجیران قرار دادی) ۷۵٪ به اتمام رسیده که به زودی جهت تدقیق و طی مراحل بعدی آماده و به وزارت محترم عدلیه فرستاده خواهد شد.</p>	<p>11</p>

<p>عدم تکمیل فیصدی تعیین شده، به خاطر فرارسیدن ماه مبارک رمضان و کاهش در ساعات کار، برگزاری نشست مشورتی صلح برای یک هفته، عدم موجودیت واسطه نقلیه و عدم همکاری ریاست عمومی، عدم موجودیت کارشناس مسلکی در انجام امور خارج از پلان ترتیب شده.</p>	<p>70%</p>	<p>برگزاری برنامه‌های یکروزه آگاهی‌دهی از قانون کار و سایر اسناد تقنینی مرتبط به کار برای مسوولان ذیربط ادارات دولتی و غیر دولتی. گزارش: - تدویر ده جلسه در (وزارت‌های مخابرات و تکنالوژی معلوماتی، امور زنان، اقتصاد، صحت عامه، انرژی و آب، احیا و انکشاف دهات، ریاست عمومی حفظ و مراقبت مکروریان‌ها، ریاست شفاخانه ستوماتولوژی، وزارت معارف و ریاست منابع بشری وزارت کار) به اساس پلان سال مالی ۱۳۹۸ با نظر داشت مشکلات موجود در ادارات عملی گردیده‌است.</p>	<p>12</p>
---	-------------------	--	------------------

ب: فعالیت‌های معطل شده:

شماره	گزارش چگونگی تحقق فعالیت	فیصدی پیشرفت	دلایل معطل شدن فعالیت
1.	<p>راه‌اندازی برنامه آگاهی‌دهی عامه در باره فعالیت‌های اقتصادی زنان.</p> <p>گزارش:</p> <p>عقد قرارداد میان مقام عالی وزارت و شرکت ارتباطات و آگاهی‌دهی عامه در جریان ربع سوم سال ۱۳۹۸ انجام یافت. بعد از اعطای قرارداد، شرکت مورد نظر در همکاری نزدیک با واحد هم‌آهنگی برنامه دارای اولویت ملی توانمندسازی اقتصادی زنان، پلان‌های عملی آگاهی‌دهی عامه، دادخواهی و تبلیغات پیرامون حقوق اقتصادی زنان و دست‌آوردها و فعالیت‌های توانمندسازی اقتصادی زنان را در سطح کشور آغاز نموده‌است.</p>	50%	<p>پروژه توانمند سازی اقتصادی زنان به اساس تفاهم نامه (بررسی پروفولیوی پروژه‌های IRTF و ماموریت بانک جهانی) و توافق حکومت افغانستان تنظیم گردیده‌است و توافق میان وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت مالیه در ربع سوم سال مالی ۱۳۹۸ به وزارت محترم مالیه انتقال شده‌است. بناءً گزارش ربع سوم و چهارم آن در دسترس این وزارت نمی‌باشد.</p>
2.	<p>راه‌اندازی کارگاه‌های آموزشی برای وزارت‌های ذیدخل در مورد شاخص‌های جندر، سیستم مدیریت اطلاعات، نظارت و ارزیابی و شریک ساختن تجارب آموخته‌های پروژه فیروزکوه</p> <p>گزارش:</p> <p>راه‌اندازی مؤفقانه یک ورکشاپ در کابل به اشتراک ۳۰ تن از نمایندگان، رؤسای پلان و پالیسی و آمریت‌های جندر وزارت‌ها/ ادارات تطبیقی برنامه.</p>	50%	<p>پروژه توانمند سازی اقتصادی زنان به اساس تفاهم نامه (بررسی پروفولیوی پروژه‌های IRTF و ماموریت بانک جهانی) و توافق حکومت افغانستان تنظیم گردیده‌است و بنا بر توافق میان وزارت کار و امور اجتماعی و وزارت مالیه، این برنامه در اوایل ربع چهارم سال مالی ۱۳۹۸ به وزارت محترم مالیه انتقال نموده‌است. بناءً گزارش مکمل آن در</p>

ج: فعالیت های آغاز نشده:

شماره	عنوان فعالیت	دلایل عدم آغاز فعالیت
۱.	ارایه آموزش های فنی و حرفوی برای ۸۴۰ تن از معتادان صحت یاب شده در مرکز آموزش های فنی و حرفوی امید در ولایت کابل.	این فعالیت نسبت عدم تعهد وجوه مالی وزارت محترم مالیه از پلان حذف شده است.
۲.	جذب ۱۷۴۵ تن از اطفال واجد شرایط تازه ورود به پرورشگاه های دولتی و خصوصی در سطح کشور .	موضوع چگونگی جذب ۱۷۴۵ تن از اطفال واجد شرایط در پرورشگاه های دولتی و خصوصی در سطح کشور بنابر عدم مشخص شدن بودجه مورد نیاز از سوی بخش های ذیربط مکتوب شماره (۸۴۴۳ الی ۸۴۴۴) مؤرخ ۱۳۹۸/۴/۸ عنوانی ریاست های محترم عمومی پلان و پالیسی و نظارت و ارزیابی از پلان شش ماه دوم سال مالی ۱۳۹۸ ریاست عمومی پرورشگاه ها حذف گردیده است.
۳.	نظارت بر توزیع عادلانه و به موقع ۴۰۰۰ بورسیه تحصیلی برای اطفال شامل در پرورشگاه ها به دانشگاه های خصوصی کشور.	موضوع چگونگی توزیع ۴۰۰۰ بورسیه تحصیلی برای اطفال شامل در پرورشگاه، بنابر عدم مشخص شدن بودجه مورد نیاز از سوی بخش های ذیربط، مکتوب شماره (۸۴۴۳) تا (۸۴۴۴) مؤرخ ۱۳۹۸/۴/۸ عنوانی ریاست های محترم عمومی پلان و پالیسی و نظارت و ارزیابی از پلان شش ماهه دوم سال مالی ۱۳۹۸ ریاست عمومی پرورشگاه ها حذف گردیده است.

مشکلات عمده و طرح‌های پیشنهادی

شماره	مشکلات عمده	طرح‌های پیشنهادی
1	چالش‌های امنیتی (کم شدن تعداد اطفال شامل در کودکانها پس از حوادث امنیتی در محلات زیست و کار مرکز و ولایات).	تأکید بر صلح سرتاسری در افغانستان.
2	کمبود کارمندان اجتماعی در تشکیل مرکز و ولایات.	پشتیبانی از اقشار آسیب‌پذیر بدون کارهای عملی کارمندان اجتماعی امکان پذیر نمی‌باشد و هر ولایت، دست کم سه تا پنج کارمند اجتماعی در تشکیل داشته باشیم تا به چالش‌های اقشار آسیب‌پذیر و اطفال در معرض خطر رسیدگی صورت گیرد.
3	عدم رعایت کنوانسیون‌های حقوق طفل از سوی حکومت و سازمان‌های بین‌المللی.	ایجاد هم‌آهنگی دوام‌دار جهت به میان آمدن مؤثریت در امر خدمات برای اطفال کارگر میان ادارات دولتی، مؤسسات ملی و بین‌المللی و نهاد جامعه مدنی.
4	نبود بودجه مورد برای تطبیق برنامه‌های استراتژی محافظت از اطفال در معرض خطر.	تخصیص بودجه، برابر به نیازمندی‌ها به گونه جداگانه در چارچوب بودجه ملی کشور در مورد حمایت از اطفال در معرض خطر و آسیب‌پذیر.
5	عدم هم‌آهنگی نهادهای کمک‌کننده (دوورها) با وزارت.	تأکید بر دوورها به خاطر هم‌آهنگی با وزارت کار وامور اجتماعی.
6	عدم هم‌آهنگی ادارات خصوصی و مؤسسات تولیدی حین مراقبت از جواز کار.	تفہیم سکتور خصوصی از طریق نهادهای حکومتی که حین مراجعه کارمندان دولتی با ایشان همکاری لازم نمایند.
7	چالش‌های مالی و بودجوی (کمبود بودجه برای ایجاد، ترمیم و تجهیز بیش تر کودکانها).	توجه خاص در بودجه، برای سال ۱۳۹۹.
8	عدم موجودیت بانک معلوماتی مشخص برای اقشار آسیب‌پذیر.	جهت سهولت و دریافت از احصاییه دقیق اقشار آسیب‌پذیر به منظور آگاهی بهتر و تشخیص از عرضه

<p>خدمات به اقشار آسیب‌پذیر که در مراحل ابتدایی چه به طور مؤقت و چه هم‌دایمی از طریق نهادها و مؤسسات همکار حمایت گردیده، نیاز به ثبت و راجستر مراجعین این بخش حتمی می‌باشد.</p>		
<p>جهت راه حل برای روند تدارکاتی توجه خاص و عندالموقع مسولین وزارت محترم صحت عامه را خواهانیم.</p>	<p>مشکلات هم‌آهنگی (درازا بودن روند تأیید مواد غذایی کودکانها از سوی ریاست صحت محیطی وزارت صحت عامه، عدم تطبیق مینوی غذایی در تعدادی از محلات کارنظامی، وضعیت خراب کودکانها مرتبط به وزارت معارف.</p>	<p>9</p>
<p>در اختیار گذاشتن بودجه مشخص غرض انجام مطالعات بازارکار.</p>	<p>عدم موجودیت امکانات کافی غرض انجام مطالعات بازارکار.</p>	<p>10</p>
<p>راه‌اندازی سروی دقیق کتگوری‌های مختلف اطفال در معرض خطر در کشور.</p>	<p>نبود سروی دقیق در بخش‌های مختلف اطفال در معرض خطر و اقشار آسیب‌پذیر.</p>	<p>11</p>
<p>عملی شدن برنامه‌های ملی نظارتی مؤسسات.</p>	<p>کم رنگ بودن برنامه‌های مؤثر و بنیادی برای محافظت از اطفال از سوی مؤسسات و سازمان‌های ملی و بین‌المللی.</p>	<p>12</p>
<p>در نظر گرفتن امکانات بود و باش برای کارمندان ریاست نظارت و ارزیابی.</p>	<p>نبود امکانات بود و باش برای کارمندان ریاست نظارت و ارزیابی به خاطر سفرهای رسمی جهت نظارت و ارزیابی از پروژه‌های انکشافی، پلان‌های تطبیقی و تحلیل و بررسی گزارش‌ها.</p>	<p>13</p>

فعالیت‌های تکمیل شده خارج از پلان

شماره	عنوان فعالیت تکمیل شده خارج از پلان	نتایج	دلایل عدم شمولیت در پلان
۱.	تعداد ۱۲ موضوع به اساس هدایت مقام محترم وزارت به شمول قضایایی که جهت انکشاف بررسی‌ها از اداره محترم لوی حارنوالی و مراجع کشفی مواصلت ورزیده و ۳ قضیه از جمله قضایای غیر پلانی ربع دوم سال روان، قبلاً زیر کار بوده و در مجموع ۱۵ قضیه را احتوا می‌کند که از جمله، ۹ موضوع نهایی و ۶ موضوع دیگر زیر کار است.	تعداد ۹ موضوع نهایی شده و تعداد ۶ موضوع تحت کار است.	از این که قضایای خارج از پلان را نمی‌توان پیش بینی کرد؛ زیرا تعداد عرایض و قضایای ارسالی از اداره لوی حارنوالی و سایر مراجع را قبل از قبل نمی‌توان تشخیص نمود. بدین منظور، به تأسی از هدایت مقام محترم وزارت مواصلت و مورد بررسی قرار می‌گیرد.
۲.	<ul style="list-style-type: none"> • تدویر برنامه آگاهی‌دهی برای تمامی کارمندان از بست ۲ تا بست ۶ در مورد تشریح پلان‌های کاری سال مالی ۱۳۹۸ و چگونگی ساختار پلان‌های انفرادی در مطابقت به پلان عمومی منظور شده ریاست‌های مربوطه در مرکز و واحد‌های دومی وزارت. • مطالعه پالیسی‌ها، برنامه‌ها و اهداف بزرگ دولت جمهوری اسلامی افغانستان و تطابق آن با اسناد و برنامه‌های موجوده وزارت. • به رهبری رییس طرح پلان و برنامه ریزی ترتیب طرح کارهای دسته جمعی، رضاکارانه و حشرهای عمومی به سطح ولایات و ولسوالی‌های کشور و ارسال آن 	وجود پالیسی، پلان کاری و انکشافی واضح، مشخص و مبتنی بر نتایج به منظور تطبیق بهتر فعالیت‌های وزارت و نیل به اهداف بزرگ ملی، کاهش فقر و بی‌کاری و تقویت سکتور مصنوینت اجتماعی.	چون اداره محترم امور، خواستار یک پلان کاری بسیار مختصر از این وزارت گردیده‌است و همیشه تأکید بر این بود که فعالیت‌های بسیار عمده و کلیدی در سطح وزارت را درج نموده که مستفیدین آن اشخاص بیرون از اداره باشند، بنا بر این، ما فعالیت‌های داخلی ریاست خویش را درج آن پلان ننموده ایم.

		<p>به دفتر مقام عالی ریاست جمهوری اسلامی افغانستان.</p> <ul style="list-style-type: none"> تهیه و ترتیب مرحله اول و دوم پلان عمل ملی قطعنامه ۱۳۲۵ شورای امنیت سازمان ملل متحد مرتبط به وزارت کار و امور اجتماعی و ارایه گزارش‌های منظم از تحقق پلان‌های مطروحه به وزارت امور خارجه.
چون موضوعات مندرجه حین ترتیب پلان سال مطرح نگردیده‌است.	فراهم شدن زمینۀ خوب زندگی برای اطفال شامل در پرورشگاه.	تکمیل اعمار و بازسازی خوابگاه مرکزی تهیه مسکن .
چون موضوع قبل از ترتیب پلان مشخص نگردیده بود.	ایجاد سهولت‌های زندگی و آموزشی برای اطفال بی‌بضاعت و یتیم.	امضای ۲۵ تفاهم‌نامه میان وزارت کار و امور اجتماعی و پرورشگاه‌های خصوصی.
حسب هدایات جداگانه مقام محترم وزارت.	تأمین زندگی سالم تریبوی و آموزشی برای اطفال بی‌بضاعت و یتیم که واجد شرایط باشند.	شمولیت ۱۰ تن از اطفال، از جمله دو دختر و هشت پسر در پرورشگاه علاوالدین و هفت تن از جمله یک‌تن دختر و شش تن پسر در پرورشگاه‌های خصوصی مرکز.
به اساس تقاضای وزارت محترم اقتصاد.	۱- ثبت و راجستر	اشتراک در کمیسیون انجوها وزارت اقتصاد

	مؤسسات تازه ثبت شده داخلی و خارجی.		
--	--	--	--

برنامه‌های عمده پلان شده برای سال مالی 1399

شماره	عنوان برنامه‌ها و فعالیت‌های پلان شده برای سال مالی ۱۳۹۹
۱.	پیش‌بینی و ترتیب فورمه م ۲۷ و م ۲۹ راپور عواید در همخوانی با پلان عواید داده شده وزارت محترم مالیه در تفاهم با ریاست عمومی عواید وزارت مالیه.
۲.	صدور تخصیصات ذریعه فورم ب ۲۰ به واحدهای دومی مرکز و ولایات.
۳.	اجرای حواله‌های قراردادی‌ها، قرطاسیه مطبوع و غیر مطبوع، روغنیات وسایط حمل و نقل، ترمیم تعمیرات، مفروشات، محصول آب و برق و سایر حواله‌جات نقدی.
۴.	گرفتن تخصیصات ماهوار، ربع‌وار و سالانه از آمریت بودجه و ثبت به دفتر م ۳۸ کنترل تخصیصات، تطبیقات و مصارفات با ریاست خزاین وزارت محترم مالیه.
۵.	تصفیه حواله‌های طور تحویل، ذریعه فورم م ۱۰ و فرستادن آن به وزارت محترم مالیه.
۶.	تقاضای تخصیصات ذریعه فورم های ب ۲۳ جهت تادیه حقوق متقاعدین ملکی و نظامی در مرکز و ولایات کشور.
۷.	طبق پلان عمل مبارزه علیه فساد اداری سال مالی ۱۳۹۹ وزارت برای ریشه کن کردن فساد اداری در سطح ریاست، مبارزه جدی نموده و ارایه گزارش از تحقق فعالیت‌های مربوطه با ضمایم حمایوی آن به مقام محترم وزارت و ریاست عمومی پالیسی و پلان.
۸.	رسیدگی به شکایات، صحت و مصئونیت کارکنان وزارت در واحدهای مرکزی و ریاست‌های ولایتی.
۹.	آپدیت دیتابیس کارمندان ریاست‌های مرکز، واحدهای دومی و ریاست‌های ولایتی وزارت و توحید دیتابیس کارمندان و آموزگاران کودکستان‌ها.
۱۰.	طرح برنامه‌های آموزشی کوتاه مدت و میان مدت برای ۶۰۰ تن از طبقه ذکور و ۳۰۰ تن از طبقه اناث پیرامون ارتقای ظرفیت کاری کارمندان و آموزگاران کودکستان‌ها و پرورشگاه‌ها در بخش‌های (آگاهی‌دهی از قانون کار، قانون خدمات ملکی، قانون تدارکات، قانون منع خشونت علیه زن، قانون املاک، مقرر امور

	ذاتی کارکنان خدمات ملکی و مقررۀ منع آزار و اذیت زنان، حقوق طفل و سایر برنامه‌های مورد نیاز ریاست‌ها.
11.	ارایۀ برنامه‌های آموزشی برای تمامی کارمندان واحدهای مرکزی و دومی وزارت در قسمت چگونگی ساختار پلان‌های کاری سالانه و پلان‌های انفرادی طبق فارمت تعیین شده و چگونگی گزارش‌دهی از آن و مقامات بالا.
12.	طبق پلان عمل مبارزه علیه فساد اداری، سال مالی ۱۳۹۹ وزارت برای ریشه کن کردن فساد اداری در سطح ریاست مبارزۀ جدی نموده و ارایۀ گزارش از تحقق فعالیت‌های مربوطه با ضمایم حمایتی آن به مقام محترم وزارت و ریاست عمومی پالیسی و پلان.
13.	پیش برد سکرتریت کمیسیون عالی و تدویر جلسات منع آزار و اذیت زنان و اطفال و کمیته مبارزه با آزار و اذیت زنان و اطفال در سطح وزارت.
14.	طرح مسودۀ پالیسی مصئونیت محیط کاری برای زنان.
15.	به دسترس گذاشتن کتابی مورد علاقه برای کارمندان و کارآموزان انستیتوت افغان کوریا و ترویج فرهنگ مطالعه.
16.	نوشتن جریده کار و اجتماع و جراید فوق‌العاده، عاجل از فعالیت‌های مقام محترم وزارت و هیئت رهبری وزارت به مناسبت روزهای ملی، مذهبی و بین‌المللی و سایر برنامه‌های فوق‌العاده.
17.	ایجاد یک نقشه رهنمایی در معرض دید از تمامی ریاست‌های مرکزی وزارت جهت سهولت در روند کاری مراجعین.
18.	تجهیز سیستم‌های شبکه کامپیوتری واحدهای دومی و ولایتی.
19.	نهایی‌سازی سیستم خدمات GRP در ریاست‌های مرکزی و ولایتی وزارت.
20.	تطبیق کامل روند انستالیشن کنفرانس ویدیویی در واحدهای ولایتی مربوطه وزارت.
21.	تطبیق بهتر سیستم حکومت‌داری الکترونیکی در سطح وزارت.
22.	تقویت برج برق مرکز وزارت و فعال سازی سیستم برق کودکان چمن حضوری.

23.	ترمیم و بازسازی مرکز آموزش‌های فنی و حرفوی افغان هند.
24.	احداث میدان فوتبال و والیبال در مرکز آموزش‌های فنی و حرفوی کمپ امید.
25.	حفر چاه عمیق برای ۱۰ باب کودکانستان محل زیست.
26.	ترمیم و بازسازی کودکانستان‌های (خوشحال مینه، وزیر آباد، چمن حضوری، نمبر یک خیرخانه، ستاره و الفتح).
27.	اعمار یک باب کودکانستان، مسجد و یک باب اتاق کار برای نجارها، فلز کاران و ایرکندیشن کار در مرکز وزارت.
28.	نصب سیستم آلات ضد حریق و آلام در مرکز وزارت.
29.	اعمار یک باب موتر شویی استندرد و یک باب ورکشاپ مجهز.
30.	خریداری ۱۰ عراده وسایط نوع کرولا، ۱۰ عراده واسطه‌هایس مودل سال و یک عراده واسطه مازدا کرین دار.
31.	ایجاد یک محیط سبز در محوطه مرکز و واحدهای دومی وزارت.
32.	طرح و ترتیب یک پلان جامع طبق نیازمندی‌های امور اداری و خدماتی در همخوانی با پلان مطروحه وزارت برای سال مالی ۱۳۹۹.
33.	مراقبت از حفظ و نگهداری ملکیت‌های مربوط به وزارت کار و امور اجتماعی.
34.	ترمیم و رنگ‌مالی ساختمان‌های مرکز و واحدهای دومی وزارت.
35.	طرح و ترتیب یک پلان جامع طبق نیازمندی‌های امور اداری و خدماتی در مطابقت با پلان مطروحه وزارت برای سال مالی ۱۳۹۹.
36.	قرار داد مواد اغاشوی برای پرورشگاه‌ها و کودکانستان‌ها.
37.	خریداری و تهیه اجناس مورد نیاز واحدهای مرکزی و دومی وزارت غرض مرفوع ساختن چالش‌های کارمندان اداره.

38.	قرار داد مواد غذایی برای مرکز آموزش‌های فنی و حرفوی امید (کمپ فنکس) و مرکز آموزش‌های فنی و حرفوی انستیتوت افغان - کوریا.
39.	قرار داد انترنیت مورد نیاز در مرکز و واحد های دومی وزارت.
40.	قرار داد خریداری بوت، پوشاک بهاری، پوشاک زمستانی اجیران مرکز و واحدهای دومی وزارت، پوشاک و ابزار بهداشتی مورد نیاز شاگردان ریاست عمومی پرورشگاه‌ها.
41.	انکشاف و اصلاح امور تدارکاتی ریاست تهیه و تدارکات جهت تسهیل بهتر روند تدارکاتی وزارت طبق پلان مطروحه اداره تدارکات ملی.
42.	طی مراحل به موقع عقد قرار دادها و تطبیق آن با رعایت قوانین، مقررات و طرزالعمل مربوطه.
43.	کنترول از روند سیستم دیتابیس و آرشیف تدارکاتی جامع ایجاد شده با رعایت قوانین، مقررات و کارشیوها (طرزالعمل‌های) مربوطه
44.	ایجاد و انکشاف سیستم منظم گزارش‌دهی تدارکاتی به منظور گردآوری راپور پیشرفت پروژه‌ها، توحید گزارش‌های گردآوری شده از پروژه‌های انکشافی وزارت و ارایه گزارش منظم از آن به مقام محترم وزارت و اداره تدارکات ملی کشور.
45.	حصول اطمینان از موجودیت بودجه و منابع مالی برای انواع تدارک شامل پلان تدارکاتی به منظور تسریع روند تدارکات طبق زمان معینه پلان تطبیقی پروژه‌ها.
45.	مدیریت و کنترول بهتر از تطبیق قراردادها از آغاز تا پایان روند قراردادها.

عبدالناصر وهاب

آمر تحلیل، توحید و بررسی گزارش‌ها

0704698865

Wahabnasir27@hotmail.com

ضمیمه شماره (۱): عواید سال مالی ۱۳۹۸ (به افغانی)

شماره	منابع عایداتی	نمبر کود	مبلغ عواید پیش بینی شده به افغانی	عواید خالص به دست آمده به افغانی	فیصدی ازدیاد/کاهش عواید	
					ازدیاد	کاهش
۱	کرایه دکان های دولتی	۱۳۱۰۶
۲	فروش اقلام منقول	۱۳۲۱۸	415,430.95	.	.	.
۳	فروش اسناد بهادار	۱۳۲۰۰	117,807.10	.	.	.
۴	فیس داخله اطفال به کودکان کستان ها	۱۳۳۰۸	23,791,586.84	17,274,158	.	27%
۵	جواز کار افغان ها	۱۳۳۲۳	6,693,640.17	6,608,950	.	1.265%
۶	فیس جواز کار اتباع خارجی مقیم افغانستان	۱۳۳۲۵	134,719,341.86	100,630,000	.	25.304%
۷	جریمه ها (مجازات) - افراد و شخصیت های حقوقی	۱۳۵۰۰	53,269.22	24,533	.	53.90%
۸	عواید متفرقه	۱۴۰۰۳	10,946,676.91	652,096	.	94.042%
۹	بازپرداخت معاشات و مصارفات	۱۴۰۰۵	4,461,184.05	5,252,730	17.7425%	.

					سال های گذشته	
.	.	998,599,012	.	۱۷۱۰۰	سهمیۀ پیش پرداخت تقاعد و رتبوی کارمندان دولت	۱۰
.	.	.	.	۱۷۱۲۱	سهمیۀ پرداخت تقاعد و رتبوی کارمندان دولت	۱۱
.	.	328,786,616	.	۱۷۱۰۱	سهمیۀ تقاعد کارمندان سکتور امنیتی	۱۲
.	.	1,058,476	.	۱۷۱۰۲	عواید خزینۀ تقاعد	۱۳
.	.	2,066,797	.	۱۴۰۰۲	انتقال عواید از سال های قبلی (باقیات)	۱۴
.	.	1,460,953,388	181,198,937.1		مجموع عواید به افغانی	

ضمیمه شماره (2)؛ بودجه عادی و انکشافی سال مالی ۱۳۹۸

بودجه به میلیون افغانی					
۲	بودجه انکشافی	۱	بودجه عادی	۱+۲	مجموع بودجه منظور شده سال مالی ۱۳۹۸
					به اعداد
390,779,124		1,405,609,150		1,796,388,274	به واژه‌ها
سه صد و نود میلیون و هفتصد و هفتاد نه هزار و یکصد و بیست و چهار افغانی.		یک میلیارد و چهارصد و پنج میلیون و شش صد و نه هزار و یکصد و پنجاه افغانی		یک میلیارد و هفتصد و نود و شش میلیون و سه صد و هشتاد و هشت هزار و دو صد و هفتاد و چهار افغانی.	
مصرف بودجه به اساس سال مالی به مبلغ و فیصد					
	مصرف بودجه انکشافی		مصرف/ بودجه عادی		مصرف بودجه

	به فیصد	به مبلغ	به فیصد	به مبلغ	
	90.46%	353,485,475	95.06%	1,336,259,900	به ارقام
		سه صد و پنجاه و سه میلیون و چهار صد و هشتاد و پنج هزار و چهار صد و هفتاد و پنج افغانی.		یک میلیارد و سه صد و سی و شش میلیون و دو صد و پنجاه نه هزار و نه صد افغانی.	به واژه‌ها

ضمیمه شماره (3)؛ تشکیل سال ۱۳۹۸ وزارت کار و امور اجتماعی

ملاحظات	تعداد شرکت‌های مختلط	تعداد تصدی‌ها	تعداد نمایندگی‌های خارجی	تعداد نمایندگی‌های ولایتی	تعداد مشاوریت‌ها	تعداد ریاست‌های مرکزی بست او ۲	تعداد معینیت‌ها	تشکیل سال ۱۳۹۸
				۳۳	۴	۳۶	۳	

بخش کارکنان مرکزی

مجموع	کارکنان ولایتی						مجموع	کارکنان مرکزی						مجموع	نظامیان	اجیران	مامورین و استادان		تشکیل منظور شده ۱۳۹۸	
	نظامی	اجیر		مامور		مجموع		نظامی	اجیر		مامور/استاد		مرد				زن	مرد		زن
2459		597		1862			3412		790		2622									
	نظامی	اجیر		مامور			نظامی	اجیر		مامور		زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	
مجموع	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	مجموع	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	موجود
2459			173	424	1099	762	3412			449	341	2052	570							

مجموع	کارکنان شامل رتب				مجموع	کارکنان نمایندگی‌های خارجی					
	ولایات		مرکز			نظامی		اجیر		مامور	
5871	2459		3412								
مجموع	زن	مرد	زن	مرد	مجموع	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد
5871	1272	1187	2501	911	5871			622	765	3151	1333