



دولت جمهوری اسلامی افغانستان  
وزارت کار امور اجتماعی و معلولین  
ریاست عمومی پالیسی و پلان  
ریاست نظارت و ارزیابی  
امریت تحلیل و توحید گزارشات

## گزارش ربع اول فعالیت ها و دستاورد های سال مالی 1396

## مطالب

3 ..... پس منظر فهرست

3 ..... خلاصه گزارش تحقق فعالیت های پلان شده

**Error! Bookmark not defined.** ..... 1396 مالی شده و اجراآت در سال مالی

27..... مشکلات عمده و طرح های پیشنهادی

..... نتایج و فعالیتهای پلان شده برای سال مالی 1396

..... ضمائم

**Error! Bookmark not defined.** ..... (1) عواید سال مالی 1395 (به افغانی)

31..... (2) بودجه عادی و انکشافی سال مالی 1396

32..... (3) تشکیل سال 1396 وزارت / اداره:

وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین نظر به اهداف پلانی خویش اقشار مختلف و نیازمند جامعه را از طفل کودکستان ها الی کهن سالان، جوانان بی حرفه و بی پیشه و بیکار، معلولین و معیوبین، بیوه زنان و اطفال بی سرپرست و ورثه شهدا را از نگاه امور مربوطه به مسایل خدمات اجتماعی و مسایل مربوط به کاریابی و اشتغال و آموزش های حرفوی و فنی، ارتقای ظرفیت کارکنان ادارات دولتی و غیردولتی و سایر اقشار نیازمند فوق الذکر را بعهدہ دارد.

- رشد و ترویج کار شایسته برای همه از طریق انکشاف بازار موثر کار.
- کاهش خطر فقر از طریق انکشاف مصئونیت اجتماعی.
- کاهش فقر و انزوای اجتماعی از طریق انکشاف فعالیت های حمایتی اجتماعی.
- تقویت شبکه خدمات مراقبت اجتماعی به منظور مصئونیت از اطفال، معلولین، نو جوانان، کهن سالان، و تقویت مشارکت اجتماعی آنها.
- تقویت آگاهی های اجتماعی در مورد اقشار و اشخاص که از نظر اجتماعی منزوی می باشند.
- رشد ظرفیت وزارت کار، امور اجتماعی، شهداء و معلولین جهت انکشاف اداره و تطبیق پالیسی های ملی کار و مصئونیت اجتماعی.

## خلاصه گزارش تحقق فعالیت های پلان شده

وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین در ربع اول سال مالی 1396 مجموعاً (111) فعالیت عمده را پلان نموده بود که از جمله آن (55) فعالیت تکمیل شده و در نتیجه آن وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین به (55) دستاورد نایل شده است. به تعداد (31) فعالیت در حال اجرا قرار دارد، (26) فعالیت آغاز نشده. جدول ذیل چگونگی انجام فعالیت های پلان شده را نشان میدهد.

فیصد ی پیشرفت	پیشرفت فعالیت ها	فعالیت های عمده	مقدار هدف (تارگیت) در ربع اول سال	هدف
10 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>هماهنگی با معینیت های محترم وزارت ایجاد شده.</li> <li>پلان های کاری پیشینی شده سال مالی 1396 تهیه و ترتیب گردیده است.</li> <li>مسوده پلان انکشافی سالمالی 1397 ترتیب و به وزارت اقتصاد ارسال گردیده است.</li> </ul>	ایجاد هماهنگی نزدیک با معینیت ها و ریاست های وزارت بمنظور طرح و انکشاف پالیسی ها و استراتیژی ها و برنامه های عمل.	انکشاف پالیسی ها، و استراتیژی، طرح پلان ها، انکشافو بهبود سیستم نظارتی	حکومتداری خوب و بالا بردن شفافیت رشد و انکشاف پالیسیها، پلان ها و تامین ارتباط با
10 %	<ul style="list-style-type: none"> <li>پالیسی های بازنگیری شده.</li> <li>پالیسی ملی کار .</li> <li>پالیسی متقاعدین .</li> <li>پالیسی ملی توانمندسازی اقتصادی زنان .</li> <li>پالیسی برابری جندر.</li> </ul>	بازنگری پالیسی های موجوده و تطابق آن با اسناد و برنامه های موجوده ملی .	وارزیابی و تامین هماهنگی و ارتباطات .	تمویل کننده گان داخلی و خارجی وزارت .
50 %	مسوده ابتدایی استراتیژی ملی کاریابی ترتیب گردیده و اکنون جهت غنماندی هرچه بیشتر کاربالای آن جریان دارد.	ترتیب مسوده ابتدای استراتیژی ملی کاریابی .	طرح و انکشاف استراتیژی ملی کاریابی برای افغانستان .	رشد و ترویج کارشایسته برای همه از طریق انکشاف بازار موثر کار.

<p>40 %</p>	<p>پاک کاری ارقام و معلومات جمع آوری شده، جدول بندی ارقام و معلومات جمع آوری شده، تحليل و تجزيه ارقام خانواده های سروی شده توسط ALCS، تحليل و تجزيه سروی تشبثات برزگ و کوچک و آموزش های فنی و تخنیکي تقريباً نهایی گردیده است.</p>	<p>ترتیب ونهایی سازی گزارش سروی کمی عرضه وتقاضای بازار کار .</p>	<p>سروی کمی عرضه وتقاضای بازار کار .</p>	
<p>50 %</p>	<p>مطابق طرز العمل پروژه سروی کیفی قوای بشری به اعلان سپرده شده، بعد از داوطلبی و ارزیابی کمیته موظف یک شرکت را برنده اعلان نمودن قرار است در آینده قریب قرار داد بین جانبین به امضاء برسد.</p>	<p>تکمیل پروسه استخدام موسسه تطبیق کننده .</p>	<p>سروی کیفی قوای بشری افغانستان .</p>	

<p>100 %</p>	<p>از طریق پروژه پروموت با همکاری آمریت انسجام امور مراکز خدمات کاریابی مجموعاً 3771 نفر از قشر انات برای کارآموزی به سکتور های خصوصی معرفی گردیده اند و همچنان از طریق این پروژه در بخش حکومتداری در سه ولایت کابل، هرات و بلخ بتعداد 1280 تن ثبت و راجستر گردیدند.</p>	<p>تطبيق ایجاد فرصتهای کارآموزی برای (3000) خانم در سکتور عامه و خصوصی در مشارکت بابرنامه پروموت .</p>	<p>ایجاد فرصتهای کارآموزی برای (3000) خانم در سکتور عامه و خصوصی در مشارکت با برنامه پروموت.</p>
<p>50 %</p>	<p>به همکاری برنامه آسان خدمت سیستم توزیع جواز کار اتباع داخلی دیزان و انکشاف گردیده است که به زودی کار روی تطبيق دوره آموزشی آن آغاز میگردد.</p>	<p>دیزان و انکشاف سیستم توزیع جواز کار.</p>	<p>آغاز کار کمپیوترایز ساختن سیستم توزیع جواز کار اتباع داخلی به همکاری برنامه آسان خدمت .</p>
<p>50 %</p>	<p>کار بالای دیزاین و انکشاف کمپیوترایز ساختن اسناد آرشیف ریاست عمومی قوای بشری و تنظیم امور کار تمام گردیده که اکنون تحت دوره آزمایشی قرار دارد.</p>	<p>دیزاین و انکشاف دیتابیس مربوط .</p>	<p>آغاز کار روی کمپیوترایز ساختن اسناد آرشیف .</p>

<p>10% %</p>	<p>1- ترتیب طرح تشکیل جدید ریاست اعزام کارگران بخارج از کشور و ارسال آن به مقامات ذیصلاح جهت طی مراحل و منظوری. 2- جلب همکاری نهاد های بین المللی به خصوص بانک جهانی و ملل متحد پروژه سلام و ارایه پیشنهادات در رابطه به تجهیز، ارتقای ظرفیت کاری کارمندان این ریاست و تمویل مالی پروژه اعزام کارگران بخارج از کشور.</p>	<p>تقویت سیستم اداری با در نظر داشت نتایج مطالعات کشور اعزام کننده.</p>	<p>پایه گذاری برنامه ملی اعزام کارگران بخارج از کشور از طریق ایجاد سیستم ها و ظرفیت های نهادی و سازمانی در وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین .</p>
<p>10% %</p>	<p>ارسال بتعداد 3 قطعه مکاتیب عنوانی وزارت عدلیه غرض پیگیری چگونگی قانون کار و مقرره مرتبط کاری.</p>	<p>پیگیری رسمی تعدیل قانون کار در وزارت عدلیه و اشتراک در جلسات تدقیقی در انستیتوت امور قانون گذاری در رابطه به تعدیلات متذکره .</p>	<p>پیگیری تعدیل قانون کار و مقرره تنظیم حقوق تقاعد کارکنان ادارات غیر دولتی و</p>
<p>10% %</p>	<p>تکمیل طرح مقرره حقوق تقاعد سکتور خصوصی.</p>	<p>پیگیری رسمی مقرره تنظیم حقوق تقاعد کارکنان غیر دولتی و سکتور خصوصی در وزارت عدلیه و اشتراک در جلسات تدقیقی در انستیتوت امور قانون گذاری و کمیته قوانین کابینه ج ۱.۱ .</p>	<p>سکتور خصوصی بانهادهای ذیربط .</p>
<p>50% %</p>	<p>طرح مسوده مقرره تغیر هویت حقوقی اداره ترتیب و مکاتیب عنوانی معینیت های محترم وزارت غرض ارسال اظهار نظرشان تکثیر گردیده است. کار بالای مسوده طرح ابتدائی مقرره تنظیم فعالیت های دفاتر خصوصی صورت گرفته است.</p>	<p>آماده ساختن طرح مقرره تغیر هویت حقوقی اداره و تنظیم فعالیت های دفاتر خصوصی کاریابی .</p>	<p>طرح دومقرره مرتبط به کار تغیر هویت حقوق اداره و تنظیم فعالیت های دفاتر خصوصی کاریابی.</p>

30 %	نظریات ادارات ذیربط از ریاست های کار ولایات رسماً مطالبه شده تا لست کار های شاقه و پرخطرطفال را ارسال نموده اندو بعداً جلسات مشورتی تدویر می یابد.	تدویر جلسات نظر خواهی باادارات ذیربط در رابطه به لست کارهای شاقه وپر خطر اطفال .	تجدید لست کارهای شاقه و پرخطر اطفال به همکاری نهادهای ذیربط .	
45 %	تطبق پلان سال مالی 1396 با تدویر جلسات متعدد با آمرین بخش های تفتیش کار و پرسشنامه ها وسایر اسناد مورد نیاز برای بررسی مفتشین ادامه یافته و45فیصد پلان را تطبیق نموده است.	بازنگری پرسشنامه ها وسایر اسناد مورد نیاز برای بررسی مفتشین .	مطالعه سیستم موجود تفتیش کار و دریافت راهکار های موثر و کارا .	
10 %	ارسال اسناد به معاونیت محترم دوم ریاست جمهوری اسلامی افغانستان.	پیگیری رسمی طرح ارسال شده تثبیت حداقل مزد به کمیته قوانین کابینه ج ۱.۱ .	پیگیری طرح ارسال شده تثبیت حداقل مزد به کمیته قوانین کابینه ج ۱.۱.	
100 %	در اثر کارکرد مدیریت سروی و تشخیص این اداره فورم های مورد ضرورت به ریاستهای کار ولایات ارسال شده بود و حال مواصلت ورزیده، مورد تحلیل و تجزیه قرار داده شده و حرفه های مورد نیاز تثبیت شده است که در مطابقت به آن قرار است آموزش در سطح مرکز وولایات آغاز گردد.	تشخیص حرفه مورد نیاز بازارکار در سرتاسر به اساس یافته های ریاست مطالعه بازارکار .	ارائه آموزشهای فنی و حرفوی برای پانزده هزارتن از اشخاص نیازمند در مرکز وتمام ولایات .	رشد وترویج کارشایسته برای همه از طریق انکشاف بازار موثر کار.
100 %	بر طبق سروی انجام شده در خصوص تعیین حرفه های قابل آموزش ضروریات و نیازمندی آن تکمیل شده است.	شناسایی ضروریات ونیازمندی ها ( تجهیزات ومواد خام آموزشی ) .		
5 %	تهیه و ترتیب 9 جلد نصاب آموزشهای فنی و حرفوی مطابق به استندرد های قبول شده ترتیب	تهیه وتدوین نصاب و استندرد مبتنی روش آموزش بر اساس	بهبود کیفیت آموزشهای فنی	



	و حرفوی .	قابلیت و شایستگی ( CBT )	گردیده است.
7 %	تدویر ورکشاپ های آموزش آموزگاران به سطح زونها .	تدویر ورکشاپ سه روزه از تاریخ 5 - 7 جدی سال 1395 در خصوص منابع تدریس و آموزش در مراکز آموزشهای فنی و حرفوی بالوسیله کارمندان دبیارتمنت NOSS که از جانب اداره محترم UNESCO تمویل گردیده بود.	
18 %	اعطای کمک نقدی بلاعوض برای دوهزار خانم در مقابل پلان تجارتی شان.	تکمیل پروسه اعطای کمک نقدی بلاعوض برای دوهزار خانم در مقابل پلان تجارتی شان .	در مرحله آگاهی دهی و جمع آوری فورم های درخواستی در ولایات هرات و فراه قرار دارد و همچنان این فعالیت در ولایت بامیان نسبت هوا نامساعد به تخییر آغاز خواهد گردید.
5 %	ارائه آموزشهای فنی و حرفوی برای یک هزار تن اعضای گروه های پس انداز پروژه AREDP در ولایات هرات و بامیان از بودجه گیری اختیاری کشور ایتالیا .	ارائه آموزشهای فنی و حرفوی برای یک هزار تن اعضای گروه های پس انداز پروژه AREDP در ولایات هرات و بامیان از بودجه گیری اختیاری کشور ایتالیا .	جهت ارایه آموزشهای فنی و حرفوی برای 1000 تن گروه پس انداز گزارش مقدماتی پروژه نهایی و تطبیق فعالیتهای به امضای تفاهم نامه بین وزارت کار و وازرت انکشاف دهات آغاز خواهد شد.
5 %	عملی نمودن اصلاحات طبق پالیسی.	اصلاحات جامع در سیستم جدید تقاعد با اشتراک های عدلیه، مالیه ، کار ، امور اجتماعی، شهدا و معلولین و بانک جهانی کار بالایش در وزارت	

	ماليه جريان دارد عنقریب نهايي خواهد گرديد .		
3 %	تثبيت هويت دقيق در بخش هاي چهارگانه، محاسبه حياتي ملكي، حياتي نظامي، ورثه ملكي و ورثه نظامي صورت گرفته است.	چك و بررسي هويت دقيق هر متقاعد به رويت كارت .	تطبيق و تكميل پروسه بايومتريك در مركز براي يك صد هزار متقاعد .
3 %	مجموعاً بتعداد ( 4022 ) نفر متقاعد درج سيستم بايومتريك گرديد.	ثبت انگشتان متقاعدين در سيستم .	
2 %	ارزيابي شعبات تقاعد ولايت پكتيا و برآورد اوليه صورت گرفته است.	ارزيابي شعبات تقاعد در ولايات .	
7 %	باز سازي تعميراداري رياست هاي كار ولايات بلخ، ننگرهار، كندهار و هرات انجام يافته است و وسايل شان نيز خريداري و در حال پروسس است و در كندز بنابر عدم امنيت كامل صورت نگرفته است.	بازسازي شعبات تقاعد، تهيه و تدارك وسايل مورد ضرورت .	توسيعه سيستم جديد الكترونيك و ايجاد بايومتريك بخاطر پرداخت حقوق تقاعد در شش ولايات کشور .
4 %	آموزش طرز استفاده از سيستم جديد تقاعد براي مديران تقاعد رياست كار ولايات بلخ و ننگرهار صورت گرفته است.	آموزش كارمندان مربوطه .	
3 %	سيستم در بلخ و ننگرهار ايجاد شده اما هيچ يك از ولايات بايومتريك نشده است .	تطبيق سيستم جديد تقاعد .	
10 %	ادارات منابع بشري فورمه جات تقاعد و ساير مورد نياز كه داشتن به وقت و زمان اش رسماً در اختيار شان قرار داده شده است.	ارزيابي وسايل مورد ضرورت منابع بشري اداره .	وصل نمودن 60 اداره در مركز از طريق سيستم انلاين بمنظور ارسال اسناد

5 %	آموزش طرز استفاده از سیستم جدید تقاعد برای 13 اداره ملکی و نظامی.	آموزش کارمندان منابع بشری .	متقاعدین جدیدالتثبیت .	
5 %	اتصال 13 ادارات مختلف هم از ملکی و نظامی به سیستم مرکزی.	وصل کردن اداره به سیستم تقاعد.		

20%	<p>طی این مدت در مرحله دوم و سوم توضیح کمک های نقدی برای 7221 تن از خانواده های مستحق در ولسوالی خاص کنر، دولتیار و لایت غور، نورگل و لایت کنرها .</p>	<p>تحت پوشش قرار دادن تخمینی حداقل 11000 تن از خانواده های بی بضاعت در ولایات متذکره .</p>	<p>تطبیق مرحله دوم و سوم توزیع کمکهای نقدی به فامیلهای مستحق در ولسوالی های چمکنی و لایت پکتیا، خاص کنر و نورگل و لایت کنرها، یکاولنگ و لایت بامیان دولتیار و لایت غور.</p>
20%	<p>غرض تطبیق بهتر برنامه وزمینہ سازی و همکاری با موسسات همکار ( ریلیف انترنشنل، موسسه انکشافی سنایی، افغان اید 9 ورکشاپ ها تدویر گردید و رهنمایی های لازم جهت تطبیق بهتر برنامه، جلسات هماهنگی با شورای های انکشافی، مسولین و جهت پیشبرد موثر برنامه و توزیع به موقع مساعدت های نقدی به مستفدین برنامه صورت گرفته است .</p>	<p>عملی شدن بهتر برنامه، زمینہ سازی بهتر همکاری با ارگانها و تدویر ورکشاپ ها جهت ارتقای ظرفیت کارمندان ادارات ذیربط همکار</p>	
20%	<p>نظارت از جریان تطبیق برنامه مصونیت اجتماعی به همکاری ریاست های کار و هیات موظف ریاست نظارت و ارزیابی در ولسوالی خاص کنر، نورگل و لایت کنرها و دولتیار و لایت غور انجام گردیده است .</p>	<p>نظارت و بررسی از جریان توزیع مساعدت های نقدی برای مستفدین .</p>	
25%	<p>شبکه های عمل کرد محافظت اطفال CPAN در 33 ولایات و اضافه از 100 ولسوالی کشور ایجاد گردیده جلسات منظم ماهانه داشته و مدیریت سیستماتیک قضایای محافظتی اطفال را نموده و سیستم رجعت دهی منظم قضایا بمراجع دارنده خدمات صورت گرفته است.</p>	<p>تدویر جلسات ماهوار شبکه عملکرد محافظت اطفال در مرکز، ولایات و ولسوالها و حمایت قاطع وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین و سایر اعضای شبکه ( CPAN ) و موسسات ذیدخل .</p>	<p>حمایت و مراقبت اطفال در معرض خطر طبق استراتژی ملی محافظت اطفال .</p>
25%	<p>کار کمیته در مجلس ماهوار به اعضا شریک میگردد و نیز نتیجه محافظت در فوم افرادی درج شده</p>	<p>تعقیب سیستماتیک کار کمیته های اعضای شبکه ( CPAN ) و گزارش دهی منظم آنها در جلسات</p>	

		ماهوار کمیته موظف .	
25 %	با رعایت مصالح علیای اطفال و حفظ حریمیت قضایا طفل را بحیث یک قربانی شناخته وبا ایشان مصاحبه انجام میشود تا در نتیجه طفل حمایت شود .	انجام مصاحبه با اطفال غرض دریافت مشکلات شان .	
25 %	در این قسمت تدویر ورکشاپ ها از طریق اداره یونسف به میزبانی وزارت در رابطه به حقوق و محافظت اطفال برای مسولین درجه اول 14 ولسوالی شهر کابل در مقر ولایت کابل تدویر گردیده ورکشاپ ثبت نوزادان برای مسولین مربوط 6 ولایت زون مرکز و تدویر ورکشاپ به جامعه رسانه یی شهر کابل .	آگاهی دهی برای اعضا وسایر فعالان محافظت اطفال، والدین و جامعه از حقوق و سیستم محافظتی اطفال در معرض خطر و بسیج سازی آنها برای حمایت و محافظت اطفال معروض به 23 کتگوری خطر از طریق رسانه ها، ترینینگ و تدویر ورکشاپ های تخصیصی به حمایت دفتر یونسف .	
20 %	به کمک مالی اداره محترم یونسف تحت ترمیم، رنگمالی و بازسازی بوده وبآن هم تعداد 35 قربانی قاچاق و اختطاف تحت حمایت قرار گرفته و دوباره به فامیل های شان مدغم گردیده اند . تعداد چهار کارمند اجتماعی رسماً معرفی اند تا با قربانیان قاچاق و اختطاف مصاحبه و مشکلات شان را شناسائی نماید و طبق پلان از وضعیت مرکز حمایوی، اعاشه و اباطه، پروگرامهای تعلیمی و تفریحی اطفال نظارت صورت میگردد .	مراقبت و نظارت از مرکز حمایوی قربانیان قاچاق و اختطاف اطفال واقع کارته سه شهر کابل و مرکز حمایوی بدلیل های حجز برای اطفال مختلف از قانون واقع حصه دوم خیر خانه .	
25 %	بتعداد 43 طفل جدا شده از فامیل شان درباره ادغام شدن به فامیل های شان از این جمله 1 تن آنان ردمرز شده گان کشور ایران بوده	ادغام مجدد اطفال در معرض خطر به فامیل های شان .	

	اند.		
25%	هماهنگی موثر در جلسات ماهوار به حضوریابی بیش از 50 عضو از نهادها، دواير دولتی، موسسات و سازمان های ملی و بین المللی، اشتراک فعال اعضای شبکه در کمیته های مدیریت قضایا صورت گرفته است.	ایجاد و تقویه هماهنگی بین ادارات و موسسات ملی و بین المللی عضو شبکه CPAN به منظور حمایت بیشتر از اطفال در معرض خطر .	
25%	طور متداوم عندالضرورت قضایا محافظتی اطفال بین ولایات و مرکز برای عرضه خدمات رجعت دهی میگردد و قضایای زیادی از این قبیل محافظت گردیده است .	رجعت دهی قضایای اطفال از ولایات به مرکز و از مرکز به ولایات غرض حمایت از ایشان .	
25%	بمنظور خدمات لازم به اطفال معروض به خطر و رجعت دهی دقیق به خدمات لازم هماهنگی بین ادارات و موسسات وجود دارد تا در موقع لازم با استفاده از امکانات با هماهنگی کامل اطفال به خدمات رجعت داده میشود .	زمینه سازی دوباره ادغام مجدد ایشان به فامیل ها .	
25%	کار کمیته در مجلس ماهوار به اعضا شریک میگردد و نیز نتیجه محافظت در فورم انفرادی درج شده .	تعقیب سیستماتیک کار کمیته های اعضای شبکه CPAN و گزارش دهی منظم آنها در جلسات ماهوار .	
3%	ایجاد دیتابیس به سطح مرکز وزارت و نسبت عدم موجودیت بودجه و مسدود بودن حساب نمبر اداره یونسيف در 33 ولایت معطل میباشد .	ایجاد دیتابیس منظم و آنلاین از آمار و ارقام اطفال محافظت شده، مدیریت قضایا و انجام فعالیت های موثر شبکه های محافظت اطفال در 34 شبکه CPAN در سطح کشور .	
	غرض شناسایی و دریافت موسسات و ادارات که در رابطه	مراقبت، حمایت و نظارت از مراکز حمایوی اطفال .	

10 %	به اطفال کار و فعالیت دارند بیشتر از 98 موسسه شناسایی گردیده است .			
25 %	توظیف 8 تن از کارمندان به اصلاح تربیت اطفال و موسسه CIC و همچنان به تمام حوزه های امنیتی شهر کابل که با این فعالیت به تعداد 103 فارم تحقیق برای اطفال و رجعت دهی 62 طفل به فامیل شان صورت گرفته است .	توظیف کارمندان اجتماعی در مرکز اصلاح و تربیت اطفال مرکز و ولایات کشور .	تطبیق تفاهم نامه 12 جانبه به منظور کمک به اطفال متخلف از قانون	
25 %	امضاء تفاهم نامه همکاری با موسسه محترم رفاه اجتماعی اطفال و نوجوانان به منظور استفاده از بدیل های حجر مطابق ماده 35 قانون رسیده گی به تخلفات اطفال و افتتاح اولین مرکز خدمات اجتماعی بدیل های حجر در کابل .	نظارت و بررسی از تطبیق تفاهم نامه 12 جانبه در ولایات و ایجاد هماهنگی بین ادارات و موسسات همکار در رابطه .		
25 %	بتعداد 96 طفل به اساس قرار قضایی از طریق محمکه ابتدایه رجعت شد و رسماً به سرپرستی داده شده است .	بررسی و ترتیب راپور تحقیق اجتماعی برای فامیل های که اطفال را به سرپرستی میگیرند در همکاری محمکه ابتدایه اطفال .		
100 %	تطبیق پلان زون سازی پرورشگاه به منظور نظر سنجی به ولایات که شامل زون مرکز میشود جهت اعزام و گزارش آن به مراجع ذیربط اسال گردیده است .	انکشاف پلان تطبیقی زون سازی .	آغاز مرحله امتحانیزون سازی و تطبیق زون پرورشگاه ها در سطح کابل .	تقویت شبکه خدمات مراقبت اجتماعیمنظور مصونیت اطفال معلولین نوجوانان کهن سالان و تقویت مشارکت اجتماعی آنها .
100 %	بر اساس پیشنهاد این ریاست و حکم مقام محترم وزارت از پرورشگاه های میدان وردک، لوگر، بامیان، کاپیسا و پروان بازدید صورت گرفته است .	بازدید از پرورشگاه های 5 ولایت که شامل زون کابل میگردد .		

100 %	هیئت موظف با در نظر داشت هدایت مقامات محترم با اولیای اطفال و مسئولین پرورشگاه ها مصاحبه نموده و تعداد اطفالیکه اولیای شان موافقه داشته اند تا اطفال شان به مرکز انتقال نمایند .	بررسی وضعیت فعلی و چگونگی ادغام پرورشگاه ها به زون کابل .	
10 %	فرمه های احصایوی اطفال و کارمندان ترتیب و به پرورشگاه های دولتی و خصوصی ارسال گردیده است.	مطالعه فرمهای موجوده قابل استفاده در پرورشگاه های خصوصی و دولتی .	
2 %	نسبت عدم امکانات و همکاری ادارات ذیربط و عدم استخدام کارمندان مسلکی اجراءات صورت نگرفته است اما با در نظر داشت امکانات دست داشته احصائیه و جمع آوری ارقام اطفال در پرورشگاه ها به تفکیک ذکور و اناث دولتی و خصوصی مرکز و ولایات جریان دارد.	تهیه دیتابیس سیستم معلومات پرورشگاه ها و تطبیق امتحانی آن .	
10 %	بر اساس بررسی هیات موظف از پرورشگاه ها ولایات عدم تطبیق درست مینوی غذایی مطابق روحیه قرار داد و عدم توزیع البسه در وقت معین و همچنان عدم حفظ الصحه طور محتوای مربوطه.	شناسائی چالشها، فرصت ها و تهدید ها و تهیه گزارش جامع وارایه پیشنهادات جهت حل مشکلات و بهتر نمودن عرضه خدمات .	
100 %	بر اساس تصویب بورد اجرائیوی مقام محترم وزارت ادغام شاگردان پرورشگاه های نهاری ولایات به مکاتب معارف گرفته و نظارت به شکل دوامدار صورت میگیرد.	ادغام شاگردان پرورشگاه های نهاری ولایات به مکاتب معارف و نظارت منظم از صنوف تدریسی، مکاتب پرورشگاه ها.	انسجام هماهنگی و عرضه خدمات بهتر با اطفال یتیم، بی سرپرست و معروض به خطر .
10 %	به مدیران پرورشگاه ها خصوصی مرکز سمینار ورکشاپ	تدویر سمینار ها و ورکشاپها برای مدیران پرورشگاه های	



	خصوصی ودولتی .	تدویر گردیده است.	
	تشخیص ، تداوی شاگردان مريضوتوجه به رشد سالم آنها .	تداوی اطفال مريض توسط کلینک صحي به شکل دوامدار صورت میگیرد.	25 %
	جذب و پذیرش اطفال یتیم، بی سرپرست و بی بضاعت بر طبق مقرره و طرز العمل و ادغام اطفالی که فارغ میگردند به جامعه .	تعداد 65 تن شاگردان به جامعه مدغم گردیده اند و همچنان بتعداد 52 تن اطفال به پرورشگاه ها جذب گردیده اند.	25 %
تقویت تعلیم وتربیه وبرنامه های خودکفائی وآموزش برای اطفال پرورشگاه.	تدویر برنامه های تربیوی از قبیل تدریس قرآنکریم، تعلیم احکام فقه اخلاق وتربیه اسلامی، زبان انگلیسی، کمپیوتر، فرهنگي وسپورتي وبرنامه های آمادگی کانکور .	براساس تقسیم اوقات و پروگرام درسی برنامه های انگلیسی، کمپیوتر، فرهنگي، سپورتي در حال اجر میباشد .	25 %
	تدویر برنامه های حرفوی از قبیل نلدوانی، نجاری، فلز کاری، ترمیم موبایل ترمیم کمپیوتر، خیاطی، گلدوزی، چرمه دوزی .	غرض مساعد ساختن برنامه های متذکره با موسساتدولتی وغير دولتی طور دوامدار صورت میگردد .	10 %
	آغاز مرحله امتحانی ادغام شاگردان به مکاتب معارف .	بر اساس فیصله رهبری مقام وزارت صنوف 10، 11، 12 به شکل امتحانی به مکاتب معارف مدغم گردیده .	100 %
	ارتقای ظرفیت معلمین وکارکنان ریاست عمومی پرورشگاه ها .	معرفی معلمین و کارکنان بخش مربوطه به سیمینار ها و برنامه آموزشی که از طرف وزارت کار، معارف و ادارات همکار تدویر میگردد.	5 %
	تطبيق مرحله وار استراتیژی مرکز آزادی .	کورسهای صنوف درسی لسان انگلیسی، کمپیوتر، صحت روانی، خطاطی ورسامی ایجاد وشاگردان مصروف آموزش دروس خویش میباشند .	10 %
اصلاحات تشکیلاتی و	بازنگری تشکیل وترتیب بودجه	بازنگری تشکیل وبودجه سال 1397 ترتیب وتحت دوران قرار	

20 %	دارد .	برای سال 1397 پرورشگاه ها .	تقویت مدیریت مالی و اداری .
25 %	در بخش مالی سیستم کمپیوتری گردیده و در بخش جنسی کار ابتدای آن آغاز گردیده .	ایجاد سیستم کمپیوتری ثبت و کوددهی اجناس و حسابات مالی پرورشگاه .	
20 %	بر اساس مینوی غذایی منظور شده برای اطفال شامل پرورشگاه طور دوامدار سه هفته غذا توزیع میگردد .	عرضه خدمات اعاشه و غذای سه هفته برای اطفال .	
10 %	ایجاد چهار باب کودکستان خصوصی در مرکز و ولایات. نظارت و سروی 10 باب کودکستان های خصوصی.	ایجاد کودکستانهای خصوصی نظر به تقاضای موسس و عقد تفاهمنامه فی مابین اداره مربوطه و وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین .	توسعه، انکشاف و استندرد سازی کودکستانهای دولتی و خصوصی در سطح کشور .
10 %	ایجاد سروی چهار باب کودکستان محل کار (لیسه خواجه بغرا، قلعه بهادرخان، ده خدایداد و غلام محمد فرهاد شده است.	ایجاد کودکستانهای محلات کار در ادارات (متقاضی) و نظارت از استندرد سازی کودکستانهای محلات کار.	
2 %	ترتیب پیشنهادات غرض منظوری اکمال تجهیزات کودکستانهای محلات زیست ( خوشحال مینه، نمبردوم، رحمان منیه، غازی خان و بلاک های هوایی).	اکمال تجهیزات کودکستانهای محلات زیست به شکل معیاری و استندرد .	
10 %	اخذ گزارشات و احصائیه کودکستانها از 33 ولایات بصورت ماهوار و ربعوار گرفته است.	ایجاد سیستم گزارش گیری به شکل انترنیتی از ولایات کشور .	

10 %	(20) تن معلمین و (15) تن کودکان از کتابخانه مرکزی و اطاق مطالعه کودک مستفید شدن و کودکان از اجرای نمایشات آموزشی لذت بردند .	غنی سازی کتابخانه مرکزی، کتابخانه سیار و اتاق مطالعه کودک و معلمین جهت گسترش فرهنگ معالعه بین کودکان و معلمین کودکانها، مدیران و کارمندان ریاست عمومی کودکانها .	آموزش و ارتقای ظرفیت معلمین و مدیران ریاست عمومی کودکانهای و پرورشگاه ها .
10 %	چاپ پنج جلد کتاب برای معلمین و کودکان در مرکز و ولایات .	چاپ کتاب درسی برای تمام معلمین مرکز ولایات و بازنگری نصاب تعلیمی ( تعلیمات قبل از مکتب) .	
10 %	ارتقای ظرفیت معلمین در بخش های ذیل: - در بخش کورس ماهانه 17 تن معلمین کودکان های خصوصی - در بخش جلسات مشورتی 27 تن معلمین کودکانها . - در بخش کورس موزیک 9 تن معلمان .	ارتقای سطح دانش و مهارت های مسلکی معلمان، مدیران، کارمندان و اعضای مسلکی کودکانها دولتی و خصوصی از طریق تدویر کورسهای طویل المدت، کوتاه مدت و سیمینار ها در رابطه به ( صحی، موزیک، روانشناسی، حقوق کودک، جلسات رهنمودی میتودیک و تربیت بدنی ) در مرکز و ولایات کشور.	
10 %	تدوین 5 جلد کتاب جریان دارد تحلیل و تجزیه نیاز های آموزشی معلمان، جمع آوری مواد، مطالعه مواد و کار بالای کتاب .	تدوین کتب درسی نیاز معلمین و کودکان در مطابقت بانصاب تعلیمی ( شیرخوارگاه و کودکانها ) .	
5 %	ارتباط و تفاهم با ریاست دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی به ارتباط اعزام یک تعداد معلمان به کشور ترکیه جهت کسب تحصیلات تعلیمات قبل از مکتب .	اخذ بورسیه به خارج غرض اشتراک در سیمینار های طویل المدت، میان المدت و کودتاه مدت جهت ارتقای ظرفیت مسلکی معلمین، مدیران و اعزام اعضای مسلکی به کشور همجوار جهت بازدید و کسب تجارب مسلکی .	
5 %	1. با موسسات و ادارات ذیربط در رابطه به تدویر کارگاه آموزشی	تدویر کارگاه های آموزشی در رابطه به میتود پلان درسی پیداکوژی .	

	تماسها جریان دارد .		
50 %	ریاست پلان و پالیسی بعد از یک سلسله تغییرات و اصلاحات دوباره به معینیت شهدا و معلولین ارسال گردید.	طرح آماده سازی و پیشنهاد غرض ایجاد صندوق حمایتی برای افراد دارای معلولیت و ورثه شهدا .	ایجاد و افتتاح صندوق حمایتی برای افراد دارای معلولیت و ورثه شهدا جهت بهبود وضعیت صحتی و اقتصادی آنها در جامعه .
10 %	ترتیب و ارایه پروپوزل به مشوره نهاد های مدنی معلولین از طریق این معینیت و ارسال آن به مراجع زیربط.	طرح و دیزان پنج مرکز آسایشگاه جهت بازتوانی اشخاص دارای معلولیت در پنج زون کشور .	ایجاد پنج مرکز آسایشگاه بازتوانی فیزیکی اشخاص دارای معلولیت در سطح پنج زون کشور .
10 %	معینیت امور شهدا و معلولین به منظور بهبود وضعیت اشخاص دارای معلولیت، اخیراً پلان استراتیژیک پنجساله را طرح ریزی نموده است و همچنان پروپوزل برای کار یابی و رشد تجارت های کوچک و متوسط برای ده هزار افراد دارای معلولیت دیزاین شده است.	برنامه ریزی و تهیه پالیسی برای همه شمول سازی موضوعات جندر در معینیت مربوطه .	بهبود وضعیت اقتصادی مردان و زنان دارای معلولیت .
10 %	عنقریب به تاریخ 22 می 2017 کنفرانس در واشنگتن دی سی برگزار میگردد که معین صاحب امور شهدا و معلولین اشتراک خواهد کرد.	برگزاری کنفرانس دوم جهت جلب کمک های مالی برای توانمند سازی اشخاص دارای معلولیت و ورثه شهدا در واشنگتن دی سی کشور آمریکا .	
	کنفرانس دریافت وجوه مالی برای خودکفایی و بهبود افراد	بهبود وضعیت اقتصادی 2000 تن از	

10 %	<p>دارای معلولیت در اخیر ماه می در کابل برگزار میگردد تا باشد توجه دونه را در زمینه جلب نمائید و همچنان طرح برنامه خیاطی مسلکی و ایجاد کار گاه خیاطی برای زنان دارای معلولیت از طریق پروگرام جهانی غذا روی دست قرار دارد .</p>	<p>زنان و مردان در سطح کشور .</p>		
------	--	-----------------------------------	--	--

44.15 %	<p>امعار تعمیر دارالایتام ولسوالی ٹوکی ولایت کنر از طرف ریاست نظارت و ارزیابی وزارت کار تحت ارزیابی قرار گرفت طبق نظر هیات کار اعمار تعمیر 44.15 % پیشرفت صورت گرفته است.</p>	<p>امعار تعمیر پرورشگاه در ولسوالی ٹوکی ولایت کنر .</p>	<p>توسعه و انکشاف کودکستان ها، پرورشگاه و مراکز آموزش های فنی و حرفوی دولتی و خصوصی در سطح کشور.</p>	
10 %	<p>شمارت لیست 13 بست و اخذ امتحان در نتیجه 8 تن مقرر در بست های فوق الذکر استخدام گردیده اند.</p>	<p>به اعلان سپردن (35) بست های اول دوم واحد های مرکزی و ولایتی طبق سیستم (C-B-R) از طریق منابع بشری وزارت .</p>	<p>استخدام افراد لایق و شایسته در بست های کمبود به اساس اصل شفافیت</p>	
10 %	<p>به تعداد 30 بست دوسیه بندی به شارلست آماده گردیده است. و معرفی افراد به بورسیه در ربع دوم آغاز میگردد.</p>	<p>به اعلان سپردن (70) بست های ( 3 الی 8 ) خالی کارکنان ریاست های مرکزی و ( 60 ) بست ولایتی طبق سیستم رتب .</p>	<p>طبق قانون ومقررات و معرفی افراد دارای معلولیت و ورثه شهدا به بورسه ها .</p>	

## فعالیت های تکمیل شده

شماره	طبقه بندی فعالیت ها	فعالیت های تکمیل شده	نتایج
<b>1</b>	ارتقای ظرفیت	تدویر ورکشاپ های آموزشی برای آموزگاران به سطح زونها .	بلند بردن دانش مسلکی و تخنیکی آموزگاران جهت ارایه تدریس بهتر و استندرد برای دانشجویان حرفه آموزان اطفال.
		ارائه آموزشهای فنی و حرفوی برای یک هزار تن اعضای گروه های پس انداز پروژه AREDP در ولایات هرات و بامیان از بودجه گیری اختیاری کشور ایتالیا .	افزایش دانش مسلکی و عرضه کارگران مسلکی و تخنیکی به بازار کار و ایجاد شغل به آنها.
<b>3</b>	تطبیق قانون/ مبارزه با جرایم	چک و بررسی هویت دقیق هر متقاعد به رویت کارت .	کسب تجارب تخنیکی و مسلکی جدید و آشنایی با دانش معاصر و روند مدیریتی کشورهای دعوت کننده و تطبیق آن غرض ایجاد تغیر و بهتر ساختن ساحه کاری.
		ادخ بورسیه به خارج غرض اشتراک در سیمینار های طویل المدت، میان المدت و کودتاه مدت جهت ارتقای ظرفیت مسلکی معلمین، مدیران و اعزام اعضای مسلکی به کشور همجوار جهت بازدید و کسب تجارب مسلکی	جلوگیری از جعل و تدویر و دقیق شدن ارقام متقاعدین در سطح کشور.
<b>4</b>	عرضه خدمات	دیزان و انکشاف سیستم توزیع جوازکار.	تسریع روند کاری توزیع جواز، دقیق شدن ارقام متقاضیان کار جهت ارایه خدمات بهتر به ایشان.
		ایجاد کودکستانهای خصوصی نظر به تقاضای موسس و عقد تفاهمنامه فی مابین اداره مربوطه و وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین .	جهت ترویج بلند بردن کمیت آموزشی های قبل از مکتب در کشور به منظور تربیه سالم و آماده سازی اطفال برای آموزش در مکاتب.
<b>5</b>	فعالیت های اداری، مالی و تدارکاتی	بازنگری پالیسی های موجوده و تطابق آن با اسناد و برنامه های موجوده ملی.	بازنگری پالیسی ها جهت اصلاح گسترش پالیسی ها ترتیب شده.
		اعمار تعمیر پرورشگاه در ولسوالی سوکی ولایت کنر .	ارایه خدمات بهتر، تحت آموزش و پرورش اطفال بی سرپرست، کاهش مصارف دولت.
<b>6</b>	فعالیت های ساختمانی		

<p>استخدام افراد مسلکی و شایسته جهت ارائه خدمات بهتر برای مردم.</p>	<p>به اعلان سپردن (35) بست های اول دوم واحد های مرکزی و ولایتی طبق سیستم (C-B-R) از طریق منابع بشری وزارت .</p>	<p>کار آفرینی</p>	<p>7</p>
<p>تطبيق این برنامه، زمینه بیشتر تحکیم روابط میان دولت و قشر آسیب پذیر جامعه و همچنان باعث رشد اقتصاد و بلند رفتن تشبثات کوچک و جلوگیری فرار جوانان از جامعه می گردد.</p>	<p>تحت پوشش قراردادن تخمینی حداقل 11000 تن از خانواده های بی بضاعت در ولایات متذکره</p>	<p>مساعدت</p>	<p>8</p>
<p>ایجاد هماهنگی موثر و پیشرفت کاری در امورات اداری و جلوگیری از بروکراسی در سطح وزارت.</p>	<p>ایجاد هماهنگی نزدیک با معینیت ها و ریاست های وزارت بمنظور طرح و انکشاف پالیسی ها و استراتیژی ها و برنامه های عمل .</p>	<p>هماهنگی/ همکاری</p>	<p>9</p>

### 1. فعالیت های درحال اجرا

1. تغییرات در مینوی غذایی اطفال کودکستانها و بهبود وضع بهداشتی کودکستان های محلات زیست وکار.
2. کار روی تحلیل، تجزیه و ارزیابی ارقام و معلومات بازار کار از سکتور های تشبثات بزرگ، تشبثات کوچک، مرکز آموزش های فنی و حرفوی و خانوار به شدت جریان دارد.
3. مراحل تدارکات سروی کیفی قوای بشری افغانستان درحال تکمیل شدن است.
4. جلب همکاری نهاد های بین المللی به خصوص نمایندگی بانک جهانی و نمایندگی ملل متحد (پروژه سلام) و ارایه پیشنهادات در رابطه به تجهیز، ارتقای ظرفیت کاری کارمندان این ریاست و تمویل مالی پروسه اعزام کارگران بخارج از کشور.
5. کورس شش ماهه تربیت کادرها.
6. کورس سه ماهه موزیک برای معلمان کودکستان.
7. سروی، نظارت و احصائیه گیری از کودکستان های خصوصی.
8. بازنگری و تجدید نظر در نصاب تعلیمی.
9. اخذ گزارشهای ماهوار از ولایات کشور و توحید آن.
10. ایجاد کودکستان محلات کار در ادارات متقاضی.
11. نظارت از ستندرد سازی کودکستانهای محلات کار و زیست.
12. توسعه کودکستانهای دولتی نظر به تقاضای اهالی.
13. تدوین کتب درسی نیاز معلمین و کودکان در مطابقت با نصاب تعلیمی ( شیرخوارگاه و کودکستانها).
14. طرح و انکشاف پلان استراتژیک وزارت مبنی بر A-SDGs, ANPDF و NPP.
15. SMART سازی پلان های انکشافی و عادی وزارت واستمرار برنامه های بالای منابع داخلی کاهش مصارف و افزایش نتایج و پیامدها.
16. ایجاد هماهنگی نزدیک با معینیت های و ریاست های وزارت بمنظور طرح و انکشاف پالیسی ها و استراتیژی ها و برنامه های عمل .
17. بازنگری پالیسی های موجوده و تطابق آن با اسناد و برنامه های موجوده ملی.
18. طرح و برگزاری برنامه های آموزشی برای کارمندان ریاست /وزارت با همکاری ریاست منابع بشری .



19. سیستم سازی/الکترونیکی سازی و ایجاد سیستم مدیریت معلومات جامع در سراسر وزارت و به سطح

کشور و معرفی E-Ministry

20. طرح و انکشاف میکانیزم ارتباط با دونران .

21. طرح و انکشاف میکانیزم هماهنگی بین ریاست های وزارت .

22. میکانیزم توزیع هدفمند و عالانه بورسیه های وزارت .

23. طرح و انکشاف تول کیت نظارت و ارزیابی در وزارت .

24. تحلیل دستاوردها، چالش ها و ارائه سفارشات و راه حل ها باتفاهم معینیت های محترم .

25. طرح و انکشاف مطالعه نیازسنجی ارتقا ظرفیت وزارت .

26. درج معلومات متقاعدین.

27. تثبیت حقوق متقاعدین.

28. محاسبه حقوق متقاعدین.

29. بایومتریک متقاعدین.

30. طی مراحل حواله جات متقاعدین.

31. تادیه حقوق متقاعدین.

### **ج: فعالیت های آغاز نا شده:**

1. مطالعه نیازمندی تجهیزات جهت ایجاد سیستم گزارش دهی واحد: ریاست عمومی تقنین و بهبود شرایط کار از عدم اجراء این فعالیت هیچ دلیل را ارایه نکرده است.
2. اجرایی نمودن پالیسی اصلاحات خزینه تقاعد در تفاهم با وزارت مالیه و ایجاد کمیته مشترک: قرار بود ماه مارچ وزارت کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین، وزارت مالیه، وزارت عدلیه و بانک جهانی تدویر نمایند اما تا حال تدویر نگردیده.
3. تدویر جلسات کمیته مشترک: نظر به مشکلات بانک جهانی جلسه ابتدائی دایر نگردید .
4. درج معلومات متقاعدین در سیستم: در تطبیق آن کمبود کارمند محسوس بود ریاست عمومی خزینه تقاعد طی پیشنهادی تعداد جوانان را منحصیث کارمند بالمقطع تقدیم نمود متاسفانه منظوری کارمندان بالمقطع در وقت وزمانش بطور مکمل مواصلت نورزیده شروع آن به ربع دوم به تخریر افتاد .
5. تثبیت و محاسبه حقوق متقاعدین: کمبود کارمند محسوس بود منظوری کارمندان بالمقطع به وقت وزمانش بطور مکمل مواصلت نورزید .
6. تعویض کتابچه تقاعد به کارت: کمبود کارمندان بالمقطع به وقت وزمانش بطور مکمل مواصلت نورزید .
7. پرداخت حقوق متقاعدین از طریق حسابانکی: کمبود کارمند محسوس بود منظوری کارمندان بالمقطع به وقت وزمانش بطور مکمل مواصلت نورزید .

8. به راه انداختن مباحثات اجتماعی به همکاری اداره محترم یونسف: مباحثه اجتماعی به علت نبود بودجه و مسدود بودن حساب نمبر اداره یونسف معطل میباشد .
9. ارتقا ظرفیت اعضای شبکه عملکرد محافظت اطفال : تدویر و رکشاپ های آگاهی دهی از حقوق اطفال، مدیریت قضایا محافظتی اطفال، آگاهی به رسانه های تصویری از نشر بخش تصویر از اطفال در معرض خطر تا حال انجام نیافته است.
10. تبادل تجارب بین شبکه های عملکرد محافظت اطفال در مرکز و ولایات: سفر های ولایتی به علت نبود بودجه و مسدود بودن حساب نمبر اداره یونسف معطل میباشد .
11. انجام کمپاین های وسیع در مورد حقوق اطفال: اجرا کمپاین های آگاهی دهی به علت نبود بودجه و مسدود بودن حساب نمبر اداره یونسف معطل میباشد .
12. ایجاد شبکه های عمل کرد محافظت اطفال ( CPAN ) در ( 34 ) ولسوالی های ولایات: ایجاد شبکه های جدید در سطح مرکز و ولایت به علت نبود بودجه و مسدود بودن حساب نمبر اداره یونسف معطل میباشد .
13. ایجاد و فعال شدن نمبر کمکی Help line برای مشکلات اطفال در معرض خطر در شهر کابل و ایجاد هماهنگی با ادارات و موسسات ملی و بین المللی به منظور حمایت از اطفال در معرض خطر: این فعالیت آغاز نگردیده و هیچ برهانی را ریاست مربوطه ارایه نکرده است .
14. انجام سفر های ولایتی کارمندان اجتماعی به ولایات غرض تطبیق تفاهم نامه 12 جانبه پلان های عملیاتی: این فعالیت آغاز نگردیده است و هیچ برهانی در قبالش ریاست مربوطه ارایه نکرده است.
15. رشد و توسعه کودکستانهای سکتور خصوصی و دولتی نظر به تقاضای اهالی منطقه در ولایات: این فعالیت آغاز نگردیده است و ریاست مربوطه اش هیچ دلیل برای عدم اجرای این فعالیت ارایه نکرده است.
16. بازنگری تشکیل به اساس نفوس ولایات: این فعالیت آغاز نگردیده است و ریاست مربوطه اش هیچ دلیل برای عدم اجرای این فعالیت ارایه نکرده است.
17. عقد تفاهمنامه با شرکت روشن در رابطه به ساخت پارک بازی در کودکستانهای مورد نیاز: این فعالیت آغاز نگردیده است و ریاست مربوطه اش هیچ دلیل برای عدم اجرای این فعالیت ارایه نکرده است.
18. تامین ارتباط بانهادی فرهنگی داخلی و خارجی در راستای برنامه های تفریحی و فرهنگی و مسرت بخش برای کودکان: این فعالیت آغاز نگردیده است و ریاست مربوطه اش هیچ دلیل برای عدم اجرای این فعالیت ارایه نکرده است.
19. ایجاد سیستم بودجه مستقل به اساس کود های مشخص برای تمام ولایات کشور: این فعالیت آغاز نگردیده است و ریاست مربوطه اش هیچ دلیل برای عدم اجرای این فعالیت ارایه نکرده است.
20. تدویر کورسهای کوتاه مدت درباره اداره و منجمنت و برنامه های آموزشی برای مضامین کمپیوتر، زبان انگلیسی و انترنت: این فعالیت آغاز نگردیده است و ریاست مربوطه اش هیچ دلیل برای عدم اجرای این فعالیت ارایه نکرده است.

21. تدویر کارگاه های آموزشی در رابطه به میتود پلان درسی پیداکوژی: این فعالیت آغاز نگردیده است و ریاست مربوطه اش هیچ دلیل برای عدم اجرای این فعالیت ارائه نکرده است.
22. افتتاح صندوق حمایوی برای اشخاص دارای معلولیت و ورثه شهدا جهت رشد اقتصادی و بازتوانی آنها در جامعه: معینیت امور شهدا و معلولین با در نظر داشت این تغییرات و اصلاحات طرح صندوق مذکور را ترتیب و غرض اجراءات بعدی به اداره مربوطه ذیصلاح ارسال خواهد کرد.
23. انتخاب و انتقال 100 تن از شاگردان نخبه پرورشگاه های ولایات به مرکز آموزشی آزادی جهت آموزش علوم عصری سیاسی اداره و منجمنت بادر نظر داشت بودجه منظور شده: نسبت عدم بودیجه مشخص پیرامون موضوع و شرایط امنیتی بهتر انتخاب و انتقال 100 شاگردان نخبه معطل قرار داده شد.

### د: فعالیت های معطل شده:

#### مشکلات عمده و طرح های پیشنهادی

مشکلات عمده	طرح های پیشنهادی
1. عدم همکاری های لازم بین ادارات دولتی و خصوصی.	1. ایجاد کمیته همکاری بین وزارت خانه های ذیربط.
2. عدم همکاری کشور های استخدام کننده در امضای توافقنامه های ارسالی این وزارت.	2. از مقامات محترم عالی رتبه دولت جمهوری اسلامی افغانستان توقع برده میشود تا در موفقیت این پروژه سهم فعال گرفته با مسولین عالی رتبه کشور های استخدام کننده مستقیماً داخل تماس شده خواسته های قانونی آنها را شامل توافقنامه نموده و آنرا امضا نمایند.
3. برخورد نامناسب مسولین کشور های استخدام کننده در مقابل کارگران مهاجر قانونی و غیر قانونی و عدم توجه آنکشور ها به قانونمند شدن کارگران افغانی در کشور های شان.	3. توجه مسولین کشور های متقاضی و سازمان های بین المللی درین عرصه مطالبه گردد.
4. تاخیر در امضای تفاهمنامه های با نهاد های آموزشهای فنی و حرفوی تحت مرکبه اول پروژه.	4. تسریع روند نهایی سازی امضای تفاهمنامه های با نهاد های آموزشهای فنی و حرفوی تحت مرکبه اول پروژه.
5. نبود تشکیل مناسب و بودجه انکشافی برای ریاست کودکستان	5. تزبید تشکیل ریاست عمومی کودکستانها بودجه انکشافی مانند معارف.
6. نرسیدن مواد غذایی به موقع برای اطفال کودکستانها	6. تهیه و تدارکات مواد را قبل از آغاز سال تعلیمی تهیه نمایند.
7. نهائی نشودن از تطبیق مسوبه شماره 19 تاریخ 17/9/1395 کابینه محترم جمهوری اسلامی افغانستان، در مورد طرح پالیسی اصلاحات در سیستم جدید تقاعد.	7. وزارت های مالی، عدلیه و کار، امور اجتماعی، شهدا و معلولین بو بانک جهانی بخاطر نهایی شدن ان به اسرع وقت اطمینان دهند.

8. بر اساس تطبیق سیستم جدید تقاعد و نیاز اصلی اداره تشکیل ریاست عمومی خزینه تقاعد منظور گردد .	8 . سقف تشکیلات موجود ریاست عمومی خزینه تقاعد بر اساس نیازمندی اداره سازگار نیست .
9. مشخص نمودن بودجه برای پرورشگاه ها و اجراء آن در وقت و زمان معین.	9 . عدم موجودیت بودجه مشخص و عدم اجراء بودجه به وقت و زمان آن.
10. ترمیم اساسی و تجهیز پرورشگاه ها و عقد قرار داد های پرورشگاه ها در وقت و زمان معین.	10 . کهنه بودن تعمیرات پرورشگاه ها و عدم عقد قرار داد های پرورشگاه در وقت و زمان معین.

**هوشمند " روهگر "**

**شماره تماس: 0766600066**

**hoshmand.rohgar2@gmail.com**

## ضمایم

### ضمیمه شماره (1)

#### بخش عواید سال مالی 1396 (به افغانی)

ملاحظات	فیصدی ازدیاد/کاهش عواید		عواید خالص بدست آمده به افغانی	مبلغ عواید پیش بینی شده به افغانی	منابع عایداتی	شمار ه
	کاهش	ازدیاد				
	100 %	ندارد	0.00	524840.00	کرایه دکاکین دولتی	1
	100 %	ندارد	0.00	376252.00	فروش اقلام منقول	2
	ندارد	38 %	226610.00	16418.00	فروش اسناد بهادار	3
	96 %	ندارد	889650.00	2128111.00	فیس داخله اطفال به کودکستانها	4
	50 %	ندارد	839950.00	1675235.00	جواز کار افغانها	5
	11 %	ندارد	25410000.00	28687500.00	فیس جواز کار اتباع خارجی مقیم افغانستان	6
	95 %	ندارد	24736.00	474052.00	جریمه ها(مجازات) - افراد و شخصیت حقوقی	7
	100 %	ندارد	0.00	8742921.00	عواید متفرقه	8
	67 %	ندارد	218871.00	666186.00	بازپرداخت معاشات و	9

					مصارفات سالهای گذشته	
	ندارد	70 %	352310555.37	206576269.00	سهمیه پیش پرداخت تقاعد و رتبوی کارمندان دولت	10
	100 %	ندارد	100937.00	0.00	انتقال عواید از سال های قبلی باقیات	11
	11 %	ندارد	60057375.00	67511313.00	سهمیه تقاعد کارمندان سکتور امنیتی	12
	3 %	ندارد	251933.00	259824.00	عواید خزینه تقاعد	13
	100 %	ندارد	0.00	183708014.00	سهمیه پرداخت تقاعد و رتبوی کارمندان دولت	14
	15 %	ندارد	440126667.00	520436935.00	مجموع عواید به افغانی	

ضمیمه شماره (2)؛ بودجه عادی و انکشافی سال مالی 1396 ربع اول:

مصرف سالانه بودجه		پلان بودجه	نوع بودجه
به فیصد	به مبلغ		
96 %	افغانی 22335644160	23266296000	بودجه عادی
8.14 %	افغانی 99403277	1220804320	بودجه انکشافی
91.61 %	22435047437	24487100320	بودجه مجموعی

ضمیمه شماره (۳)؛ تشکیل سال 1396 وزارت / اداره:

ملاحظات	تعداد شرکت های مختلط	تعداد تصدی ها	تعداد نمایندگی های خارجی	تعداد نمایندگی های ولایتی	تعداد مشاوریت ها	تعداد ریاست های مرکزی بست 1 و 2	تعداد معینیت ها	
				33	4	40	4	تشکیل سال 1394
				33	4	40	4	تشکیل سال 1395



کارکنان ش... ، PRR معاش		مجموع	کارکنان نمایندگی های خارجی						مجموع	کارکنان ولایتی						مجموع	کارکنان مرکزی				مجموع	نظامیان		پیران
مرکز			نظامی	اجیر	مامور			نظامی		احیر	مامور			نظامی	اجیر		مامور / استاد		7345	0		1756		
								756		2270		0	1000	3319										
مرکز			نظامی	اجیر	مامور			نظامی	اجیر	مامور			نظامی	اجیر	مامور		زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد		
زن	مرد	مجموع	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد								
								222	509	939	1200		0	0	529	478	2175	854						

## بخش کارکنان ولایتی:

مجموع	تعداد کارکنان						موقعیت	مجموع	تعداد کارکنان						موقعیت	مجموع	تعداد کارکنان						موقعیت
	نظامیان		اجیر		مامور				نظامیان		اجیر		مامور				نظامیان		اجیر		مامور		
	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد			زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	
34			1	11	0	22	میدان وردک	54			2	15	6	31	بامیان	4035			529	416	2215	885	کابل
54			1	16	1	36	پکتیا	75			6	16	22	31	تخار	415			43	33	300	39	بلخ
24			2	7	4	11	پنجشیر	248			22	28	29	169	جوزجان	139			6	42	24	67	کندهار
81			9	10	35	27	سرپل	77			1	19	14	43	کاپیسا	277			37	26	163	51	هرات
46			1	11	10	24	بادغیس	24			0	8	0	16	پکتیکا	123			9	19	47	48	ننگرهار
22			0	6	0	16	ارزگان	43			3	7	1	32	خوست	110			9	19	40	42	کنز
29			1	6	2	20	زابل	67			1	16	5	45	کنر	84			12	9	29	34	بغلان
26			1	7	7	11	دایکندي	52			3	17	14	18	نیمروز	81			6	17	36	22	بدخشان
137			21	15	29	72	فاریاب	67			4	16	20	27	هلمند	55			2	13	4	36	لوگر
29			1	5	2	21	نورستان	91			4	20	33	34	فراه	63			4	12	14	33	غزني
								44			0	14	10	20	سمنگان	110			8	26	28	48	پروان
			38	94	90	260		41			1	11	3	26	غور	48			1	12	7	28	لغمان
							مجموع کل ولایات				47	187	157	492					666	635	2907	1333	

مجموع کل		نظامی		اجیر		مامور	
3905	زنان	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد
3001	مردان			571	916	3154	2085