



دولت جمهوری اسلامی افغانستان
وزارت کار و امور اجتماعی
ریاست عمومی پالیسی و پلان
ریاست نظارت و ارزیابی
آمریت تحلیل، توحید و بررسی گزارشات



گزارش کارکردها و دست‌آوردهای وزارت کار و امور اجتماعی
در شش‌ماه نخست سال مالی ۱۳۹۸
(واحدهای مرکزی)

فهرست

۳	پس منظر.....
۳	خلاصه گزارش.....
۳	گزارش تحقق فعالیت‌های پلان شده.....
۴	فعالیت‌های تکمیل شده.....
۳۶	مشکلات عمده و طرح‌های پیشنهادی.....
۳۸	ضمایم.....
۳۸	ضمیمه شماره (۲) بودجه عادی و انکشافی سال مالی ۱۳۹۸.....
۳۹	ضمیمه شماره (۳) تشکیل سال وزارت/ اداره.....

پس منظر

وزارت کار و امور اجتماعی نظر به اهداف پلانی خویش، اقتشار مختلف و نیازمند جامعه را از طفل کودکستانها تا کهن سالان، جوانان بی حرفه، بی پیشه و بیکار، بیوه زنان و اطفال بی سرپرست را از نگاه امور مربوط به مسایل خدمات اجتماعی و مسایل مربوط به کاریابی و اشتغال و آموزش های حرفوی و فنی، ارتقای ظرفیت کارکنان ادارات دولتی و غیردولتی و سایر اقتشار نیازمند را به دوش دارد.

- رشد و ترویج کار شایسته برای همه از طریق انکشاف بازار مؤثر کار؛
- کاهش خطر فقر از طریق انکشاف مصئونیت اجتماعی؛
- کاهش فقر و انزوای اجتماعی از طریق انکشاف فعالیت های حمایتی اجتماعی؛
- تقویت شبکه خدمات مراقبت اجتماعی به منظور مصئونیت از اطفال، نو جوانان، کهن سالان، و تقویت مشارکت اجتماعی آنها.
- تقویت آگاهی های اجتماعی در مورد اقتشار و اشخاصی که از نظر اجتماعی منزوی می باشند.
- رشد ظرفیت وزارت کار و امور اجتماعی جهت انکشاف اداره و تطبیق پالیسی های ملی کار و مصئونیت اجتماعی.

(استراتژی وزارت کار و امور اجتماعی).

خلاصه گزارش تحقق فعالیت های پلان شده

وزارت کار و امور اجتماعی در سال مالی ۱۳۹۸ جمعاً (59) فعالیت عمده را پلان نموده بود که از جمله، (56) فعالیت آنرا تکمیل نموده است. به تعداد (0) فعالیت در حال اجرا قرار دارد، (2) فعالیت آغاز نشده و تطبیق (1) فعالیت آغاز شده؛ ولی نسبت مشکلات معطل شده است.

اوسط فیصدی پیشرفت تمام فعالیت های وزارت کار و امور اجتماعی به (94.91%) رسیده است.

گزارش تحقق های پلان شده

فیصدی پیشرفت		عنوان فعالیت عمده	مقدار هدف (Target)	هدف اصلی
۶۰%	۲۰%	طرح مسوده نهایی پلان استراتژیک وزارت مبتنی بر ANPDF، A-SDGS و NPPS.	طرح و نهایی سازی یک پلان استراتژیک	حکومت داری خوب و افزایش میزان شفافیت،
۷۰%	۱۰%	نهایی سازی پالیسی ملی کار (National Labor Policy)	وزارت و دو پالیسی مربوط به وزارت کار و امور اجتماعی.	حسابدهی و هم آهنگی با ادارات ذیدخل و تقویت چارچوب پالیسی و
۵۰%	۲۵%	نهایی سازی پالیسی ملی ادغام افغان های مقیم در خارج از کشور (Afghan Diaspora Engagement National policy).		
۱۰۰%	۲۵%	طرح، تدوین، تطبیق پلان مبارزه علیه فساد اداری		

%		وزارت برای سال مالی ۱۳۹۸ و نظارت، ارزیابی و گزارش‌دهی از تحقق اهداف و فعالیت‌های تعیین شده در پلان یادشده.		پلان‌گذاری در وزارت.
%۵۰	%۲۵	همکاری در تطبیق اجندای ۱۶ ماده‌ای برنامه‌های مشخص اصلاحی وزارت.		
%۵۰	%۲۵	تحقق و پیگیری اهداف و فعالیت‌های تعیین شده در کنفرانس ملی کار.		
۱۰۰ %	%۲۵	طرح و ترتیب بودجه انکشافی و پلان کاری سالانه وزارت مبتنی بر ANPDF، A-SDGs و NPPs نتایج و تصامیم حاصله از کنفرانس ملی کار، پالیسی‌ها و استراتیژی‌های جدید مطروحه وزارت و دولت جمهوری اسلامی افغانستان.	تقویت و نوآوری در بودجه‌سازی و پلان‌گذاری وزارت.	
%۱۰۰	%۲۵	تطبیق مفاهیم بودجه‌سازی و پلان‌گذاری پاسخگو به جندر و جندرایز نمودن بودجه عادی، انکشافی و پلان‌های وزارت کار و امور اجتماعی و همچنان انجام تحلیل جامع تشکیل وزارت از دیدگاه جندر.	جندرایز نمودن بودجه حد اقل ۷ پروژه انکشافی، یک بودجه عادی و یک پلان کاری سالانه وزارت.	
%۵۰	%۲۵	ایجاد سیستم الکترونیکی مدیریت معلومات برای آموزش و تعلیمات فنی و حرفوی (TVET-MIS) با کمک و هماهنگی همکاران بین‌المللی.	رشد و انکشاف سیستم الکترونیکی مدیریت معلومات آموزش‌های فنی و حرفوی (E-TVET MIS) راییه	رشد و ترویج کار شایسته برای همه از طریق انکشاف بازار مؤثر کار

۶۰٪	۳۰٪	<p>کمک همکاران بین‌المللی در اصلاح و ریفورم آموزش‌های فنی و حرفه‌ای:</p> <p>۱- انکشاف چارچوب آموزش‌های فنی و حرفه‌ای؛</p> <p>۲- انکشاف طرز‌العمل معیاری عملیاتی آموزش‌های فنی و حرفه‌ای؛</p> <p>۳- انکشاف ستندرد ها و نصاب آموزشی؛</p> <p>۴- انکشاف طرز‌العمل‌های مورد نیاز و راه‌اندازی فعالیت‌های کمیسیون موقت آموزش‌های فنی و حرفه‌ای.</p>	<p>آموزش‌های فنی و حرفه‌ای برای ۱۶۵۰۰ تن از متقاضی جهت ایجاد فرصت‌های کارایی طبق معیارات ملی و بین‌المللی در سطح کشور.</p>
۵۰٪	۲۵٪	<p>مرور و بازنگری ۱۵ ستندرد ملی مهارت‌های شغلی و ۱۵ نصاب آموزشی توسط کمیته مؤلف غرض‌نهایی‌سازی آن و برگزاری ۳۰ ورکشاپ داکم غرض‌انکشاف نصاب و ستندرد آموزشی.</p>	
۵۰٪	۳۰٪	<p>ارایه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای برای ۱۰۵۰۰ تن از کارآموزان و تمرکز بیش‌تر بر عودت‌کنندگان و بیجا شده‌گان داخلی در ۱۴ ولایت کشور از طریق پروژه‌های سلام، کانسور شیم و IOM خارج از بودجه دولت افغانستان.</p>	
۴۰٪	۳۰٪	<p>ارایه آموزش‌های فنی و حرفه‌ای مبتنی بر بازار کار برای ۶۰۰۰ تن از افراد مستحق شامل (جوانان بازمانده از تحصیل، معلولان، عودت‌کنندگان، خانم‌های بی‌سرپرست، افرادی که کشت قاچاق مواد مخدر دست بر می‌دارند و مخالفان حکومت که به روند صلح می‌پیوندند) از طریق مراکز آموزش‌های فنی و حرفه‌ای دولتی و غیر دولتی در سطح کشور از بودجه انکشافی اختیاری دولت.</p>	
۳۰٪	۲۰٪	<p>اعطای پول تشویقی در مقابل آموزش و کارایی ۵۰۴۰ تن از کارآموزان برای ۶۰ مؤسسه عرضه‌کننده آموزش‌های فنی و حرفه‌ای.</p>	

۴۰%	۳۰%	گسترش ارایه آموزش‌های فنی و حرفوی از سطح ولایات به سطح ولسوالی‌های کشور.		
۴۰%	۳۰%	تطبیق برنامه‌های آموزش‌های فنی و حرفوی برای ۳۰۰ تن از افراد متقاضی و نیازمند در شش ولسوالی محروم ولایت کابل.		
۹۰%	۳۰%	سروی سرتاسری تقاضای بازار کار به منظور تشخیص حرفه‌های مورد نیاز بازار کار در تمام ولایات کشور.		
75%	25%	تدارک قرار داد کاریابی در داخل کشور فراهم نمودن زمینۀ کار برای ۲۴۰۰ افغان در داخل کشور که ۵۰% مستفیدین را طبقۀ انات تشکیل می‌دهند.	فراهم نمودن زمینۀ اعزام ۲۰۰۰ تن از کارگران افغانی به کشور امارات متحده عربی و تدارک قرار داد کاریابی برای ۲۴۰۰ تن در داخل کشور.	
75%	25%	تدارک قرار داد اعزام کارگران به خارج به منظور فرستادن ۲۰۰۰ کارگر افغان به کشور امارات متحده عربی.		
۵۰%	۲۵%	صدور (۲۰۰۰۰) قطعه جوازکار برای کارکنان دولتی، غیر دولتی و مؤسسات خصوصی به گونه منظم الکترونیکی در مرکز.	توزیع جواز کار برای ۲۰۰۰ تن از کارکنان دولتی و غیر دولتی (مؤسسات)	
۴۰%	۲۰%	تنظیم بهتر امور استخدام و توزیع (۸۲۶۸) قطعه جواز کار برای اتباع خارجی به گونه منظم و الکترونیکی در مرکز.		

۴۰٪	۲۰٪	مراقبت و رهنمایی ۱۷۶ اداره دولتی، خصوصی و مؤسسات تولیدی جهت استخدام اتباع خارجی مطابق به قانون و مقررات کشور.	خصوصی) و ۸۲۶۸ قطعه برای اتباع خارجی به گونه مـنظم و الکترونیکی.
۵۰٪	۲۵٪	تطبيق درست قانون کار و بررسی از چگونگی اجراءات و رعایت اسناد تقنینی مرتبط به کار در (۴) مؤسسه تولیدی، (۲) مؤسسه غیر دولتی، (۴) اداره دولتی در مرکز و ادارات دولتی و غیر دولتی در ۳ ولایت کشور.	بررسی ۱۰ اداره دولتی و مؤسسات تولیدی از چگونگی تطبيق و رعایت اسناد تقنینی مرتبط به کار در سطح کشور.
۵۰٪	۲۵٪	بازنگری پنج مقررہ (طرز تضمین معتمدین، طرز ترتیب دفاتر سوانح از بین رفته کارکنان، تصنیف، تثبیت و ارتقای درجات اجیران قراردادی، امتیاز کار منطقوی ساحوی اقلیمی و مزد اضافه‌کاری کارکنان که در عین اداره با چند حرفه مصروف کار اند).	طرح، بازنگری و پیگیری پنج مقررہ و راه اندازی ۲۰ برنامه آگاهی‌دهی.
۵۰٪	۲۵٪	برگزاری برنامه‌های یک‌روزه آگاهی‌دهی از قانون کار و سایر اسناد تقنینی مرتبط به کار برای مسؤلان ذیربط ادارات دولتی و غیر دولتی.	
۵۰٪	۲۵٪	رهنمایی ادارت و ارسال رهنمود نمونوی لوایح رشتوی داخلی حفاظت کار و طرق عملی ایمنی به ۴۰ اداره تولیدی، ساختمانی، صنعتی و مطالبه و ابراز نظر لایحه رشتوی داخلی حفاظت کار از ۸ اداره متذکره جهت حفاظت و حمایت از کارکنان.	بهبود شرایط و محیط سالم کار جهت ارتقای بازدهی و معیشت کارکنان در ۴۰ اداره و ۵۰ مؤسسه خدماتی و ساختمانی.
۵۰٪	۲۵٪	جلوگیری از اعمال مشاغل پرخطر و کارهای سنگین بالای اطفال و تدویر برنامه‌های آگاهی‌دهی برای کارگران و کارفرمایان در مورد جلوگیری از اعمال کارهای پرخطر، کارهای شاقه بالای اطفال و نوجوانان و تهیه گزارش سالانه از معلومات به دست آمده و ارایه آن غرض اتخاذ تصمیم لازم در آینده.	

<p>۵۰٪</p>	<p>۲۵٪</p>	<p>راه اندازی برنامه آگاهی‌دهی عامه در باره فعالیت‌های اقتصادی زنان.</p>	<p>راه اندازی دو کمپاین آگاهی‌دهی و چهار کارگاه جهت رشد و</p>	
<p>۵۰٪</p>	<p>۲۵٪</p>	<p>تدویر کارگاه‌ها (ورکشاپ‌ها) برای وزارت‌های ذیدخل در مورد شاخص‌های جندر، سیستم مدیریت اطلاعات و نظارت و ارزیابی، شریک ساختن تجارب آموخته‌های پروژه فیروزکوه.</p>	<p>تقویت استقلالیت، رفاه اشتراک و توسعه دسترسی زنان به منابع در سکتور اقتصادی.</p>	
<p>۵۰٪</p>	<p>۲۵٪</p>	<p>حمایت دوام‌دار ۱۴۸ شبکه محافظت از اطفال و انکشاف فعالیت‌های شبکه در سطح ولسوالی‌های قابل دسترس در ۳۴ ولایت و رسیدگی به ۳۰۰۰ قضایای محافظت از اطفال به همکاری یونیسیف.</p>	<p>عرضه خدمات جهت تنظیم تأمین‌اجتماعی برای ۱۲۰۰ تن از اقشار آسیب پذیر، حمایت از ۱۴۸ شبکه</p>	<p>تقویت شبکه خدمات مراقبت اجتماعی به منظور مصئونیت از اطفال، معلولان، نوجوانان، کهن سالان و تقویت مشارکت اجتماعی آن‌ها.</p>
<p>۵۰٪</p>	<p>۲۵٪</p>	<p>آگاهی‌دهی از حقوق محافظت از اطفال از طریق شبکه‌های محافظتی اطفال برای ۵۰۰۰ تن از افراد جامعه در سطح کشور به همکاری یونیسیف.</p>	<p>محافظت اطفال و رسیدگی به ۳۰۰۰ قضیه اطفال در سطح کشور.</p>	
<p>۵۰٪</p>	<p>۲۵٪</p>	<p>نظارت از مراکز، مؤسسات حمایتی اطفال و شبکه‌های CPAN در ولایت‌های کابل، ننگرهار، کندهار، هرات و بلخ.</p>	<p>مشارکت</p>	
<p>۵۰٪</p>	<p>۲۵٪</p>	<p>گردآوری حد اقل ۱۶۰۰ تن از معتادان، انتقال آن‌ها به شفاخانه تداوی معتادان ابن سینای کمپ فینکس و معرفی کارکنان معتاد و سایر معتادان به منظور تداوی به مراکز صحتی تداوی معتادان در مرکز، بررسی و رهنمایی در مورد پیشبرد امور بخش معتادان در ریاست‌های ولایتی موبوطه وزارت.</p>		
<p>۵۰٪</p>	<p>۲۵٪</p>	<p>تحت پوشش قرار دادن و حمایت از ۳۰۰ تن از خانواده‌های آسیب پذیر، زنان بیوه و خود سرپرست و تشخیص ۷۰۰ تن از اشخاص و خانواده‌های مورد هدف طبق پلان مطروحه.</p>		

۵۰%	۲۵%	ادغام ۲۰۰ تن از اطفال در معرض خطر، اطفال قاچاق شده، گدا و اطفالی که در مراکز اصلاح و تربیت، دوره حجز شان به اتمام رسیده است به خانواده های شان.		
۰%	۰%	کنترول و بررسی از امور مؤسساتی که در رابطه به اطفال و اقشار آسیب پذیر فعالیت دارند در سطح کشور.		
۳۰%	۳۰%	آموزش، پرورش و فراهم سازی زمینه های آموزش و پرورش مناسب و برنامه های خودبسندگی برای ۱۰۰۰۰ تن از اطفال شامل در پرورشگاه های دولتی و خصوصی در سطح کشور.	حفظ و نگهداری، آموزش، پرورش	
۱۰%	۱۰%	جذب ۱۷۴۵ تن از اطفال واجد شرایط جدیدالشمول در پرورشگاه های دولتی و خصوصی در سطح کشور.	۱۰۰۰۰ تن از اطفال شامل در پرورشگاه ها و	
۵۰%	۲۵%	بررسی کلی وضعیت ۲۶ باب پرورشگاه دولتی و ۳۸ باب پرورشگاه های خصوصی در سطح کشور جهت تهیه و ارایه گزارش جامع از آن به مقامات مربوطه.	جذب ۲۷۰ تن از اطفال جدیدالشمول واجد شرایط طی سال	
۰%	۰%	نظارت بر توضیح عادلانه و به موقع ۴۰۰۰ بورسیه تحصیلی برای اطفال شامل در پرورشگاه ها به پوهنتون های خصوصی.	۱۳۹۸ در سطح کشور.	
۵۰%	۲۵%	ایجاد هماهنگی پیرامون تطبیق پروژه اعمار ۱۳ باب تعمیر پرورشگاه در ولایات (بامیان، بغلان، فاریاب، پنجشیر، ارزگان، غزنی، میدان وردک، جوزجان، دایکندی، نورستان، لوگر، تخار و لغمان) با وزارت شهرسازی و اراضی از بودجه انکشافی دولت افغانستان.		
۵۰%	۲۵%	سروی، نظارت و ارزیابی و احصایه گیری از ۲۰۰ باب کودکان دولتی و ۵۵ باب کودکان خصوصی در مرکز و ولایات.	رشد و انکشاف بهتر امور تربیتی، آموزشی و اعاشوی	
۴۵%	۳۰%	استندرد سازی پنج باب کودکان محل زیست و بیست باب کودکان محل کار به گونه معیاری در طی سال ۱۳۹۸	۳۶۷ باب کودکان دولتی و ۸۰ باب کودکان خصوصی در سطح کشور.	
۴۰%	۳۰%	ارتقای سطح دانش و مهارت های مسلکی ۸۰۰ تن از آموزگاران، کارمندان، مدیران و اعضای مسلکی کودکان دولتی و خصوصی از طریق تدویر کورس های دراز مدت، کوتاه مدت و سمینارها در مرکز و ولایات.		

۴۵%	۳۰%	تأیید، تقریظ و چاپ پنج عنوان کتاب (علوم دینی، ریاضی ابتدایی، بازی‌های حرکتی، فعالیت‌های هنری و مفاهیم محیطی).		
۵۰%	۲۵%	ایجاد مرکزیت‌ها در تمام کودکان‌های محلات زیست و محلات کار برای ۵۰۰ تن از آموزگاران و مدیران جهت رفع و حل مشکلات تدریسی، اداری، میتودیکی و فردی طفل در سطح ولایت کابل.		
۵۰%	۲۵%	سروی خط مبنا (base line) در باره مشکلات زنان در فضای کاری از سوی بخش جندر وزارت.	مناسب سازی فضای کاری برای زنان.	حکومت داری خوب و بالا بردن شفافیت، حساب‌دهی و هم‌آهنگی با ادارات.
۵۰%	۲۵%	تدوین پلان عمل خاص به اساس یافته‌های سروی.		
۳۰%	۳۰%	نصب تابلوهای نحوه ارایه خدمات برای مراجعین (Process Maps).	فراهم سازی رضایت مراجعین.	
۳۰%	۳۰%	آموزش کارکنان بخش معلومات و تلاشی درمورد برخورد مناسب با مراجعین وزارت.		
۳۰%	۳۰%	انکشاف و نصب منشور اخلاقی حقوق و وظایف متقابل مراجعین و کارمندان در پرتو قوانین و مقررات نافذ کشور در تمامی دفاتری که مرجعین دارند.		
۶۰%	۳۰%	استفاده و کنترل از سیستم مکتوب‌ها، استعلام‌ها و پیشنهادها (EDMIS)، سیستم الیکترونیکی مالی (FMIS)، سیستم الیکترونیکی تهیه و تدارکات (PMIS) و منابع بشری (HRMIS) در سطح وزارت.	عرضه خدمات بهتر هفت سیستم اداری الکترونیکی در سطح واحدهای مرکزی وزارت.	
۵۰%	۲۵%	انکشاف سیستم الکترونیکی حاضری کارمندان واحدهای مرکزی و دومی وزارت.		
۳۰%	۳۰%	انکشاف سیستم احصایی وزارت.		
۶۰%	۳۰%	تطبیق سیستم حکومت‌داری الکترونیکی (GRP)		
۶۰%	۳۰%	انکشاف سیستم تلفونی رسیدگی به شکایات.		انکشاف دو سیستم رسیدگی به شکایات.
۶۰%	۳۰%	انکشاف سیستم آنلاین رسیدگی به شکایات.		

۵۰٪	۲۵٪	تشخیص و تفکیک واحدهای مرکزی و ولایتی وزارت در یک تقسیم بندی زمان قابل عمل و رسیدگی به آن.	بررسی امورات مالی،اداری وحسابی تمام واحدهای مرکزی و ۳۳ واحد ولایتی وزارت کار و امور اجتماعی بعد از تأییدی پلان های ربعوار منجانب اداره عالی کنترول و تفتیش جمهوری اسلامی افغانستان	
۵۰٪	۲۵٪	تشخیص و توظیف گروپ های تفتیش جهت برجسته نمودن نتایج بازرسی و ارایه گزارش از مقام محترم وزارت.		
		مجموع فعالیت ها		مجموع

()

جدول ذیل میزان پیشرفت فعالیت های عمده را نشان می دهد.

طبقه بندی فعالیت های تکمیل شده و نتایج آن

نتایج	فعالیت های تکمیل شده	طبقه بندی فعالیت ها	شماره
<p>گزارش: به تعداد ۵۳۳ تن از شاگردان پرورشگاهها به کورس های مختلف آموزشی در مرکز معرفی گردید.</p> <p>نتیجه: حفظ و نگهداری درست از اطفال بی سرپرست و زیر آموزش و پرورش قرار دادن آنها در سطح کشور.</p>	<p>آموزش، پرورش و فراهم سازی زمینه های آموزش و پرورش مناسب و برنامه های خودبسندگی برای ۱۰۰۰۰ ده هزار تن از اطفال شامل در پرورشگاه های دولتی و خصوصی در سطح کشور.</p>	ارتقای ظرفیت	۱

<p>گزارش:</p> <p>روند تدارکات استخدام شرکت مشورتی تکمیل و به منظوری مقام عالی وزارت رسیده است که پس از اعطای قرار داد، شرکت مورد نظر برنامه های عملی را برای سراسر کشور آغاز خواهد نمود.</p> <p>نتیجه:</p> <p>محو موانع حقوقی فرا راه اشتراک زنان در فعالیت های اقتصادی، رشد اقتصادی و خودبسندگی زنان در جامعه.</p>	<p>راه اندازی برنامه آگاهی عامه درباره فعالیت های توانمند سازی اقتصادی زنان.</p>		
<p>گزارش: فهرست اشتراک کنندگان برای تدویر کارگاه ها از چهارده وزارت و اداره تطبیقی، گردآوری شده است که پس از انجام سروی پیش از آموزش، کارگاه ها برگزار خواهد شد.</p> <p>نتیجه:</p> <p>محو موانع حقوقی فرا راه اشتراک زنان در فعالیت های اقتصادی، رشد اقتصادی و خودبسندگی زنان در جامعه.</p>	<p>تدویر کارگاه ها برای وزارت های ذیدخل در مورد شاخص های جندر، سیستم مدیریت اطلاعات و نظارت و ارزیابی، شریک سازی تجارب و آموخته های پروژه فیروزکوه.</p>		

<p>گزارش:</p> <ul style="list-style-type: none"> • تدویر سه دوره سیمینار روان‌شناسی زیر عنوان «خلق انگیزه، توجه و تأثیر بازی بالای رشد کودک برای ۱۴۲ تن از آموزگاران کودکان‌های محلات زیست و کار. • افتتاح کورس شش‌ماهه و تدریس مضامین رشد زبان، ریاضی ابتدایی، تربیت بدنی، ترانه خوانی، شیرخوارگاه برای ۲۶ تن از آموزش کودکان‌های محلات زیست و کار. <p>نتیجه:</p> <p>توسعه و انکشاف کودکان‌های دولتی و خصوصی و مسلکی سازی معلمین کودکان‌ها.</p>	<p>ارتقای سطح دانش و مهارت‌های مسلکی ۸۰۰ تن از آموزگاران، مدیران، کارمندان و اعضای مسلکی کودکان‌های دولتی و خصوصی از طریق راه‌اندازی کورس‌های دراز مدت، کوتاه مدت و سیمینار ها در مرکز و ولایات.</p>	
<p>گزارش:</p> <ul style="list-style-type: none"> • تدویر مجالس با آمریت‌های حمایت‌های آموزشی سوپروایزران و ریاست تدریسی و ایجاد کمیته‌استندرد سازی. • سروی از کودکان‌های شامل پلان استندرد سازی و ترتیب چپتر استندرد سازی برای کودکان‌ها. <p>نتیجه:</p> <p>توسعه و انکشاف کودکان‌های دولتی و خصوصی و مسلکی سازی معلمان کودکان‌ها.</p>	<p>استندرد سازی پنج‌باب کودکان‌ها محل زیست و بیست باب کودکان‌ها محل کار به گونه معیاری در سال مالی ۱۳۹۸</p>	
<p>گزارش:</p> <ul style="list-style-type: none"> • مضامین مفاهیم محیطی، بازی‌های 	<p>تأیید، تقریظ و چاپ پنج عنوان کتاب (علوم دینی، ریاضی ابتدایی،</p>	

<p>حرکی غرض چاپ بریاست تهیه و تدارکات وزارت ارسال شده است.</p> <ul style="list-style-type: none"> • مضامین ریاضی ابتدایی، علوم دینی، فعالیت های هنری در جریان تقریظ و تأییدی می باشد. <p>نتیجه:</p> <p>توسعه و انکشاف کودکان های دولتی و خصوصی و مسلکی سازی معلمین کودکان ها.</p>	<p>بازی های حرکتی، فعالیت های هنری و مفاهیم محیطی).</p>		
<p>گزارش:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ترتیب پلان عمل برای کمیته های ایجاد شده جهت تسریح روند کاری کمیته ها؛ • طرح و ترتیب روش ساختار پلان (Methodology) استراتژیک وزارت؛ • طرح و ترتیب پرسش نامه ها جهت تحلیل وضعیت وزارت کار و امور اجتماعی و فرستادن آن به تمامی واحدهای مرکزی، دومی و ولایتی مربوط به وزارت به همکاری ریاست عمومی پالیسی و پلان. <p>نتیجه:</p> <p>تقویت چارچوب انکشاف پالیسی و پلان گزارشی، تأمین و گسترش هماهنگی هدفمند با نهادهای ملی و بین المللی جهت نیل به اهداف وزارت و معرفی وزارت کار و امور اجتماعی منحصت یک نهاد پالیسی ساز، پژوهشی و عرضه کننده خدمات برای اقشار آسیب پذیر جامعه.</p>	<p>طرح مسوده نهایی پلان استراتژیک وزارت مبتنی بر ANPDF، A- SDGS و NPPS.</p>	<p>۲ تطبيق قانون/مبارزه با جرایم.</p>	
<p>گزارش:</p> <p>مسوده نهایی پالیسی ملی کار ترتیب گردیده، جهت نظر خواهی آماده شریک سازی با نهادهای ذیدخل به منظور اخذ دیدگاه ها و پیشنهادها می باشد.</p> <p>نتیجه:</p> <p>تقویت چارچوب انکشاف پالیسی و پلان گزارشی، تأمین و گسترش</p>	<p>نهایی سازی پالیسی ملی کار (National Labor Policy)</p>		

<p>هم‌آهنگی هدفمند با نهادهای ملی و بین‌المللی جهت نیل به اهداف وزارت و معرفی وزارت کار و امور اجتماعی منحصیث یک نهاد پالیسی‌ساز، پژوهشی و عرضه‌کننده خدمات برای اقشار آسیب‌پذیر جامعه.</p>		
<p>گزارش:</p> <ul style="list-style-type: none"> • مسوده پالیسی ملی مشارکت افغان‌های مقیم در خارج از سوی این وزارت کار و امور اجتماعی به همکاری وزارت‌های مهاجرین و عودت‌کنندگان و وزارت امور خارجه ترتیب و جهت ابراز دیدگاه‌ها و پیشنهادها به تمامی وزارت‌های ذیدخل فرستاده گردیده‌است. • طی یک کارگاه (ورکشاپ) تخنیکي که در آن نمایندگان وزارت‌های ذیدخل به سطح معینان اشتراک ورزیده بودند، دیدگاه‌ها و پیشنهادهای شان اخذ و درج پالیسی گردیده‌است. • انجام مطالعه همه‌جانبه افغان‌های مقیم در کشور های کانادا، امریکا، هالند و استرالیا به همکاری مالی و تخنیکي سازمان IOM نیز صورت گرفته‌است. <p>نتیجه:</p> <p>تقویت چارچوب انکشاف پالیسی و پلان‌گزاری، تأمین و گسترش هم‌آهنگی هدفمند با نهادهای ملی و بین‌المللی جهت نیل به اهداف وزارت و معرفی وزارت کار و امور اجتماعی منحصیث یک نهاد پالیسی‌ساز، پژوهشی و عرضه‌کننده خدمات برای اقشار آسیب‌پذیر جامعه.</p>	<p>نهایی‌سازی پالیسی ملی مشارکت افغان‌های مقیم در خارج (AfghanDiaspora Engagement National Policy).</p>	

<p>گزارش:</p> <ul style="list-style-type: none"> • تهیه و ترتیب مسوده پلان عمل مبارزه علیه فساد اداری در سال مالی ۱۳۹۸ وزارت. • برگزاری نشست کمیته مبارزه علیه فساد اداری به سطح وزارت، پیشکش مسوده یادشده به آن کمیته و ابراز دیدگاهها و پیشنهادها از سوی کمیته. • ترتیب مسوده نهایی پلان یادشده و فرستادن آن به مقام محترم وزارت جهت ابراز دیدگاهها، پیشنهادها و منظوری پلان توسط وزیر صاحب. • راییه گزارش از تطبیق پلان عمل مبارزه علیه فساد اداری دو ربع سال مالی ۱۳۹۸ با ضمایم حمایوی آن به سکرتریت ویژه مبارزه علیه فساد اداری. <p>نتیجه:</p> <p>تقویت چارچوب انکشاف پالیسی و پلان‌گزاری، تأمین و گسترش هم‌آهنگی هدفمند با نهادهای ملی و بین‌المللی جهت نیل به اهداف وزارت و معرفی وزارت کار و امور اجتماعی منحصیث یک نهاد پالیسی‌ساز، پژوهشی و عرضه‌کننده خدمات برای اقشار آسیب پذیر جامعه.</p>	<p>طرح، تدوین، تطبیق پلان مبارزه علیه فساد اداری وزارت برای سال مالی ۱۳۹۸ و راییه گزارش از تحقق اهداف و فعالیت‌های تعیین شده در پلان یادشده به گونه ربع‌وار.</p>	
<p>گزارش: آجندای ۱۶ ماده‌ای برنامه‌های مشخص اصلاحی وزارت طی سال مالی ۱۳۹۷ بیش‌ترین موارد آن تکمیل گردیده و برخی از فعالیت‌های آن از چارچوب این وزارت جدا گردیده‌است و روی بعضی از فعالیت‌های آن طی سال مالی ۱۳۹۸ کار شده‌است.</p> <p>نتیجه:</p> <p>تقویت چارچوب انکشاف پالیسی و پلان‌گزاری، تأمین و گسترش هم‌آهنگی هدفمند با نهادهای ملی و بین‌المللی جهت نیل به اهداف وزارت و معرفی وزارت کار و</p>	<p>همکاری در تطبیق آجندای ۱۶ ماده‌ای برنامه‌های مشخص اصلاحی وزارت.</p>	

<p>امور اجتماعی منحبث یک نهاد پالیسی‌ساز، پژوهشی و عرضه‌کننده خدمات برای اقشار آسیب‌پذیر جامعه.</p>		
<p>گزارش:</p> <p>برنامه‌های پروژه‌های اشتغال محور را ذریعۀ مکاتیب به این وزارت ارسال نموده‌اند که پس از توحید گزارشات یادشده، رسماً با مقام محترم عالی ریاست جمهوری و شورای محترم وزیران شریک گردیده و هدایت داده شده تا ارقام متذکره با ادارۀ محترم احصاییه و معلومات تدقیق گردد. در زمینه، نشست‌های متعددی با ادارۀ محترم احصاییه تدویر گردیده و اجراءات مقتضی زیر کار است.</p> <p>نتیجه:</p> <p>تقویت چارچوب انکشاف پالیسی و پلان‌گزاری، تأمین و گسترش هم‌آهنگی هدفمند با نهادهای ملی و بین‌المللی جهت نیل به اهداف وزارت و معرفی وزارت کار و امور اجتماعی منحبث یک نهاد پالیسی‌ساز، پژوهشی و عرضه‌کننده خدمات برای اقشار آسیب‌پذیر جامعه.</p>	<p>تحقق و پیگیری اهداف و فعالیت‌های تعیین شده در کنفرانس ملی کار.</p>	

گزارش:

- گردآوری نیازمندی‌های ریاست‌ها و مسوده ابتدایی پلان‌های کاری سال ۱۳۹۸ ریاست‌های مرکزی، واحدهای دومی و ولایتی وزارت از مدیریت عمومی پلان.
- ارایه پلان‌ها (انکشافی و کاری) توحید شده پس از ابراز نظر هیئت غور و بررسی و تأییدی جهت منظوری به مقام وزارت.
- پس از تأییدی مقام وزارت، تکثیر پلان‌های سال مالی ۱۳۹۸ به وزارت مالیه و به تمامی ریاست‌های مرکزی، واحدهای دومی و ولایتی وزارت جهت تطبیق و فرستادن پلان فشرده به اداره محترم امور مقام عالی ریاست جمهوری.

نتیجه:

تقویت چارچوب انکشاف پالیسی و پلان‌گزاری، تأمین و گسترش هم‌آهنگی هدفمند با نهادهای ملی و بین‌المللی جهت نیل به اهداف وزارت و معرفی وزارت کار و امور اجتماعی منحصیث یک نهاد پالیسی‌ساز، پژوهشی و عرضه‌کننده خدمات برای اقشار آسیب پذیر جامعه.

طرح و ترتیب بودجه انکشافی و پلان کاری سالانه وزارت مبتنی بر ANPDF، A-SDGs و NPPs نتایج و تصامیم حاصله از کنفرانس ملی کار، پالیسی‌ها و استراتیژی‌های جدید مطروحه وزارت و دولت جمهوری اسلامی افغانستان.

<p>گزارش:</p> <p>بودجه عادی، انکشافی و پلان‌های کاری سال مالی ۱۳۹۸ وزارت جندرایز گردیده‌است</p> <p>طرح تشکیل، طبق نیاز و جندرایز نمودن آن بعداً جهت اجراءات بعدی به ریاست منابع بشری فرستاده شده‌است.</p> <p>نتیجه:</p> <p>تقویت چارچوب انکشاف پالیسی و پلان‌گزاری، تأمین و گسترش هم‌آهنگی هدفمند با نهادهای ملی و بین‌المللی جهت نیل به اهداف وزارت و معرفی وزارت کار و امور اجتماعی منحصت یک نهاد پالیسی‌ساز، پژوهشی و عرضه‌کننده خدمات برای اقشار آسیب پذیر جامعه.</p>	<p>تطبیق مفاهیم بودجه‌سازی و پلان‌گزاری پاسخگو به جندر در وزارت و جندرایز نمودن بودجه عادی، انکشافی و پلان‌های وزارت کار و امور اجتماعی و همچنان انجام تحلیل جامع تشکیل وزارت از دیدگاه جندر.</p>	
<p>گزارش:</p> <p>بررسی از ریاست عمومی حفظ و مراقبت کار از بیمارستان‌های وزیر اکبر خان، رابعه بلخی، صحت طفل اندراگاندی، زایشگاه ملالی و ریاست عمومی تربیت بدنی و سپورت.</p> <p>نتیجه:</p> <p>رفع چالش‌های کارکنان و ادارات از چگونگی تطبیق قانون کار و داشتن اسناد تقنینی مرتبط به کار با معیار های بین‌المللی کار.</p>	<p>تطبیق درست قانون کار، بررسی از چگونگی اجراءات و رعایت اسناد تقنینی مرتبط به کار در (۴) مؤسسه غیر دولتی، (۴) اداره دولتی در مرکز و ادارات دولتی و غیر دولتی در ۳ ولایت کشور.</p>	
<p>گزارش:</p> <ul style="list-style-type: none"> • تایپ مقرر جهت بازنگری و تعدیل مطالعه مقرر قبلی و شناسایی خلاء ها و کاستیهای مقرر جهت وارد نمودن تعدیل در مقرر. • دریافت معلومات از بخش‌های مالی و حسابداری و خدمات، آمریت 	<p>بازنگری پنج مقرر (طرز تضمین معتمدین، طرز ترتیب دفاتر سوانح از بین رفته کارکنان، تصنیف، تثبیت و ارتقای درجات اجیران قراردادی، امتیاز کار منطقوی ساحوی اقلیمی و مزد اضافه‌کاری کارکنان که در عین اداره با چند حرفه مصروف کار اند).</p>	

<p>جنسی و از معتمدین در مورد مقرره جهت بیرون رفت از مشکلات.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● بازنگری ابتدایی و تعدیل آن توسط آمریت طرح و تسوید اسناد تقنینی. ● فرستادن مقرره بازنگری شده با رعایت قانون، طرز تهیه و طی مراحل، نشر و انفاذ اسناد تقنینی به ادارات ذیربط جهت اظهار نظر پیرامون مقرره. <p>نتیجه:</p> <p>رفع چالش‌های کارکنان و ادارات از چگونگی تطبیق قانون کار و داشتن اسناد تقنینی مرتبط به کار با معیار های بین‌المللی کار.</p>		
<p>گزارش:</p> <p>مطالعه قضایای وارده سال مالی ۱۳۹۷ ادارات جهت شناسایی چالش‌ها در اداراتی که نیاز به آگاهی‌دهی و آموزش دارند.</p> <p>تفکیک مشکلات وارده سال مالی ۱۳۹۷ و تعیین فیصدی نوع مشکلات و شناسایی اداراتی که نیاز به آگاهی‌دهی و آموزش دارند.</p> <p>نتیجه:</p> <p>از میان برداشتن چالش‌های کارکنان و ادارات از چگونگی تطبیق قانون کار و داشتن اسناد تقنینی مرتبط به کار با معیارهای بین‌المللی کار.</p>	<p>برگزاری برنامه‌های یکروزه آگاهی‌دهی از قانون کار و سایر اسناد تقنینی مرتبط به کار برای مسؤلین ذیربط ادارات دولتی و غیر دولتی.</p>	

<p>گزارش: به تعداد ۲۷ جلد رهنمود نمونوی لایحه رشتوی داخلی حفاظت کار و طرق عملی ایمنی که به شرکت‌های تولیدی، ساختمانی و صنعتی فرستاده شده‌است.</p> <p>نتیجه: بهبود محیط سالم کاری برای کارکنان و کارگران در سطح کشور.</p>	<p>رهنمایی ادارات و فرستادن رهنمود نمونوی لوايح رشتوی داخلی حفاظت کار و طرق عملی ایمنی به ۴۰ اداره تولیدی، ساختمانی، صنعتی، مطالبه و ابزار نظر لایحه رشتوی داخلی حفاظت کار از ۸ اداره یادشده جهت حفاظت و حمایت از کارکنان.</p>	
<p>گزارش: از ۴ فابریکه تولیدی، صنعتی و خدماتی شهرکابل بازدید صورت گرفت، فابریکه تولیدی آب معدنی الخلیج به تعداد شش طفل در کارهای ثقیل و مضر صحت فعالیت داشتند و در فابریکه‌های دیگر؛ فهرست مشاغل پرخطر و بدتر اشکال کار برای اطفال به کار فرمایان در فابریکه‌ها توزیع شد.</p> <p>نتیجه: بهبود محیط سالم کاری برای کارکنان و کارگران در سطح کشور.</p>	<p>جلوگیری از اعمال مشاغل پرخطر و کارهای سنگین بالای اطفال و تدویر برنامه‌های آگاهی‌دهی برای کارگران و کارفرمایان در مورد جلوگیری از اعمال کارهای پرخطر و کارهای شاقه بالای اطفال و نوجوانان</p> <p>تهیه گزارش سالانه از معلومات به دست آمده و ارایه آن غرض اتخاذ تصامیم لازم در آینده.</p>	
<p>گزارش: طبق پلان منظور شده ریاست عمومی پرورشگاه‌ها از جمله ۲۶ باب پرورشگاه دولتی، از ۹ باب آن نظارت و بررسی صورت گرفته‌است و همچنان از جمله ۳۸ باب پرورشگاه خصوصی، از ۱۲ باب آن در مرکز نظارت و بررسی شده‌است.</p> <p>نتیجه: حفظ و نگهداری درست از اطفال بی‌سرپرست و زیر آموزش و پرورش قرار دادن آن‌ها در سطح کشور.</p>	<p>بررسی کلی وضعیت ۲۶ باب پرورشگاه دولتی و ۳۸ باب پرورشگاه خصوصی در سطح کشور جهت ارایه گزارش جامع از آن به مقامات مربوط.</p>	

<p>گزارش:</p> <ul style="list-style-type: none"> • سروی پرسشنامه به تمامی کارمندان اناث مرکز وزارت در مورد جستجوی راه حل مناسب در جهت برای حل چالش‌های زنان تدوین شد. • برگزاری نشست‌ها با تمام نماینده‌های جندر ریاست‌های مرکزی وزارت در مورد چالش‌ها و پیشنهاد‌های ریاست‌های شان. <p>نتیجه:</p> <p>ایجاد فضای مناسب کاری برای طبقه اناث وزارت.</p>	<p>سروی خط مبنا (base line) در باره چالش‌های زنان در فضای کاری توسط بخش جندر وزارت.</p>	
<p>گزارش:</p> <p>به مشکلات خانم‌ها از طریق کمیته منع آزار و اذیت زنان و اطفال، رسیدگی صورت گرفت.</p> <p>نتیجه:</p> <p>ایجاد فضای مناسب کاری برای طبقه اناث وزارت.</p>	<p>تدوین پلان عمل خاص بر اساس یافته‌های سروی.</p>	
<p>گزارش: پلان سالانه تفتیش داخلی ترتیب گردیده است که پس از منظوری مقام محترم وزارت و اداره عالی تفتیش، جهت تأییدی ارسال گردیده و بعداً منظور گردید و این فعالیت نظر به زمان‌بندی آن تطبیق گردیده است.</p> <p>نتیجه:</p> <p>اصلاحات در امور کاری، ایجاد حاکمیت قانون در اداره و شفافیت در روند کاری واحدهای مرکزی و دومی وزارت.</p>	<p>تشخیص و تفکیک واحدهای مرکزی و ولایتی وزارت در یک تقسیم بندی زمانی قابل عمل و رسیدگی به آن.</p>	

<p>گزارش:</p> <p>در ربع دوم سال مالی ۱۳۹۸ بررسی و تفتیش کارهای هفت مرجع به صورت تفتیش بعدی صورت گرفته است.</p> <p>نتیجه:</p> <p>اصلاحات در امور کاری، ایجاد حاکمیت قانون در اداره و آمدن شفافیت در روند کاری واحدهای مرکزی و دومی وزارت.</p>	<p>تشخیص و توظیف گروپهای تفتیش جهت برجسته نمودن نتایج بازرسی و ارائه گزارش به مقام وزارت.</p>	
<p>گزارش:</p> <p>سیستم الکترونیکی تدارکات و بخشهای مالی و حسابداری فعال گردیده و اکنون نیاز است تا برای کارمندان ریاستهای یادشده آموزش داده شود.</p> <p>نتیجه:</p> <p>الکترونیکی سازی و آوردن شفافیت در روند کاری واحدهای مرکزی و دومی وزارت.</p>	<p>استفاده و کنترل از سیستم مکتوبها، استعلامها و پیشنهادهای (EDMIS)، سیستم الکترونیکی مالی (FMIS)، سیستم الکترونیکی تهیه و تدارکات (PMIS) و منابع بشری (HRMIS) در سطح وزارت.</p>	
<p>گزارش:</p> <p>سیستم حاضری الکترونیکی در مرکز وزارت فعال گردیده و در واحدهای دومی در حال تطبیق بوده و روند تدارکاتی ابزار مورد نیاز پلان در حال پروسس می باشد.</p> <p>نتیجه: الکترونیکی سازی و شفافیت در روند کاری واحدهای مرکزی و دومی وزارت.</p>	<p>انکشاف سیستم الکترونیکی حاضری کارمندان واحدهای مرکزی و دومی وزارت.</p>	
<p>گزارش:</p> <p>کارهای تکنیکی آن تکمیل گردیده و کارهای بعدی آن در جریان می باشد.</p> <p>نتیجه:</p> <p>الکترونیکی سازی و شفافیت در روند کاری واحدهای مرکزی و دومی وزارت.</p>	<p>انکشاف سیستم احصایی وزارت.</p>	

<p>گزارش:</p> <p>سیستم فعلاً آماده گردیده و کارمندان ریاست تکنالوژی معلوماتی غرض تطبیق آن از سوی اداره محترم آسان خدمت در حال آموزش می‌باشند.</p> <p>نتیجه:</p> <p>الکترونیکی‌سازی و تأمین شفافیت در روند کاری واحدهای مرکزی و دومی وزارت.</p>	<p>تطبیق سیستم حکومت‌داری الکترونیکی (GRP)</p>		
<p>گزارش:</p> <ul style="list-style-type: none"> • نظارت، کنترل از ۶۰ باب کودکستان‌های محلات کار و زیست و خصوصی و رهنمایی آن‌ها. • انجام سروی غرض ایجاد کودکستان‌های محلات کار (لیسه ذکور گلخانه، برشنا، لیسه شهرگ پامیر، انستیتیوت تکنالوژی افغان، مرکز تعلیمی و تربیتی پولیس و لیسه حصه دوم خواجه بغرا). • ایجاد کودکستان محل کار زندان زنانه پلچرخ کابل. • سفر جهت نظارت به ولایت هرات برای ۵ تن حمایت‌کننده‌های تعلیمی آنولا. • نظارت از استندردسازی ۵باب کودکستان محل کار. • سروی ۸باب کودکستان خصوصی (نوازش مادر، ناز مادر، افغان خوش، حریر ناز، آسایش، مادر مهربان، باغچه گل‌ها و نو نهالان زندگی). • احصایه‌گیری لیسه سباوون شمس، شایسته، هیواد، ثبات افغان، حکیم 	<p>سروی، نظارت، ارزیابی و احصایه‌گیری از ۲۰۰ باب کودکستان دولتی و ۵۵ باب کودکستان خصوصی در مرکز و ولایات.</p>		

<p>صدیقی و لمر نوین.</p> <ul style="list-style-type: none"> • پس از توزیع جواز برای کودکان‌های خصوصی به مبلغ ۲۸۹۰۵۰ افغانی پول به حساب دولت واریز گردید. <p>نتیجه:</p> <p>توسعه و انکشاف کودکان‌های دولتی و خصوصی و مسلکی سازی آموزگاران کودکان‌ها.</p>				
<p>گزارش: در ربع دوم به تعداد ۳۷۹۶ قطعه جواز کار برای کارمندان جدید التقرر توزیع شده‌است.</p> <p>نتیجه: تقویت قانونمند سازی روند استخدام اتباع داخلی و خارجی و بلند بردن سطح عواید کشور.</p>	<p>صدور (۲۰۰۰۰) قطعه جواز کار برای کارکنان دولتی، غیر دولتی و مؤسسات خصوصی به گونه منظم و الکترونیکی در مرکز.</p>	<p>۳</p> <p>عرضه خدمات</p>		
<p>گزارش: در ربع دوم به تعداد ۲۸۵۳ قطعه جواز کار برای اتباع خارجی توزیع شده‌است.</p> <p>نتیجه: تقویت قانونمند سازی پروسه استخدام اتباع داخلی و خارجی و بلند بردن سطح عواید کشور.</p>	<p>تنظیم بهتر امور استخدام و توزیع (۸۲۶۸) قطعه جواز کار برای اتباع خارجی به گونه منظم و الکترونیکی در مرکز.</p>			
<p>گزارش: در ربع دوم از ۵ اداره دولتی، خصوصی و مؤسسات تولیدی مراقبت صورت گرفت.</p> <p>نتیجه: تقویت قانونمند سازی روند استخدام اتباع داخلی و خارجی و بلند بردن سطح عواید کشور.</p>	<p>مراقبت و رهنمایی ۱۷۶ اداره دولتی، خصوصی و مؤسسات تولیدی جهت استخدام اتباع خارجی مطابق به قانون و مقررات کشور.</p>			
<p>گزارش:</p> <p>ریاست عمومی انکشاف مهارت‌ها به حمایت تخنیکی مؤسسه DACAAR و حمایت مالی اتحادیه اروپا (EU) یک دیتابیس آن لاین (WWW.TVT.AF) آموزش و تعلیمات فنی را انکشاف داد که شامل پور تالها برای ثبت نام کار آموزان، نامزدان احتمالی، کار آموزان فارغ شده، کارفرمایان،</p>	<p>ایجاد سیستم الکترونیکی مدیریت معلومات برای آموزش و تعلیمات فنی و حرفوی (TVET-MIS) با کمک و هم‌آهنگی همکاران بین‌المللی.</p>			

<p>مؤسسات عرضه کننده آموزش‌های فنی و حرفوی و همچنان یک پلت فورم غرض تأمین روابط کار آموزان فارغ شده با کارفرمایان مطابق پلان.</p> <p>نتیجه:</p> <p>انکشاف مهارت‌های افراد جامعه در همخوانی با نیاز بازار کار، رشد اقتصادی و کاهش بیکاری در سطح کشور.</p>		
<p>گزارش:</p> <ul style="list-style-type: none"> جهت انکشاف چارچوب آموزش‌های فنی و حرفوی؛ ریاست عمومی انکشاف مهارت‌ها به حمایت همکاران بین‌المللی پروژه انکشاف مهارت‌های پاسخ‌گو با نیاز بازار کار، یک گروه انکشاف چارچوب کاری را به منظور رفع چالش‌های موجوده در رابطه با چارچوب کاری میتودولوژی و همچنان انکشاف، تطبیق و منظوری پروسه‌ها، ایجاد نموده‌است و این گروه بررسی و ارزیابی بازار کار، انکشاف استندردهای ملی مهارت‌های شغلی، نصاب آموزشی، مواد تحریری تدریس و آموزش، تصدیق دهی و آموزش آموزگاران را به راه انداخته‌است. کمیسیون مؤقت آموزش‌های فنی و حرفوی، در پلان تطبیقی سه‌ساله خویش بالای فعالیت‌هایی؛ همچون اعتبار دهی، صدور تصدیق نامه‌ها، نظارت و ارزیابی تضمین کیفیت، تحلیل نیازهای بازار کار و تصویب استندردهای ملی مهارت‌های شغلی (NOSS) 	<p>کمک همکاران بین‌المللی در اصلاح و ریفورم آموزش‌های فنی و حرفوی:</p> <p>۱- انکشاف چارچوب آموزش‌های فنی و حرفوی.</p> <p>۲- انکشاف طرز‌العمل معیاری عملیاتی آموزش‌های فنی و حرفوی.</p> <p>۳- انکشاف استندردها و نصاب آموزشی.</p> <p>انکشاف طرز‌العمل‌های مورد نیاز و راه‌اندازی فعالیت‌های کمیسیون مؤقت آموزش‌های فنی و حرفوی.</p>	

<p>تمرکز دارد.</p> <p>نتیجه:</p> <p>انکشاف مهارت‌های افراد جامعه در هم‌آهنگی و مطابقت با نیاز بازار کار، رشد اقتصادی و کاهش بیکاری در سطح کشور.</p>			
<p>گزارش:</p> <p>ریاست عمومی انکشاف مهارت‌ها تا اکنون از طریق ریاست نصاب توانست در حدود ۳ نسخه استندردهای ملی مهارت‌های شغلی و ۳ نسخه نصاب‌های آموزشی برای حرفه‌های جدید و مورد نیاز بازار کار را مرور و بازنگری نماید.</p> <p>نتیجه:</p> <p>انکشاف مهارت‌های افراد جامعه در مطابقت به نیاز بازار کار، رشد اقتصادی و کاهش بیکاری در سطح کشور.</p>	<p>مرور و بازنگری ۱۵ ستندرد ملی مهارت‌های شغلی و ۱۵ نصاب آموزشی توسط کمیته مؤلف غرض نهایی‌سازی آن و برگزاری ۳۰ ورکشاپ داکم غرض انکشاف نصاب و استندرد آموزشی.</p>		
<p>گزارش:</p> <ul style="list-style-type: none"> • آموزش و تسهیل کاریابی برای ۱۱۰۳ تن شامل ۶۴۵ ذکور و ۴۵۸ انات از جمله، بیجا شدگان از پروژه سلام در ولایت ننگرهار. • ارایه آموزش‌های فنی و حرفوی برای ۲۶۸۰ تن که از جمله، ۱۵۲۰ ذکور و ۱۱۶۰ انات در ولایات کابل، بلخ، هرات، فاریاب، ننگرهار، خوست، کندز، لغمان و نورستان. • کاهش بی‌روزگاری از طریق آموزش‌های فنی و حرفوی برای ۳۶۵۰ تن که از جمله ۲۰۸۰ ذکور و ۱۵۷۰ خانم‌ها از 	<p>ارایه آموزش‌های فنی و حرفوی برای ۱۰۵۰۰ تن از کارآموزان و تمرکز بیش‌تر بر عودت کنندگان و بیجا شدگان داخلی در ۱۴ ولایت کشور از طریق پروژه‌های سلام، کانسور شیم و IOM خارج از بودجه دولت افغانستان.</p>		

<p>طریق برنامه IOM.</p> <p>نتیجه:</p> <p>انکشاف مهارت‌های افراد جامعه در مطابقت با نیاز بازار کار، رشد اقتصادی و کاهش بیکاری در سطح کشور.</p>			
<p>گزارش:</p> <p>این فعالیت در ۲۸ ولایات کشور مطابق پلان در حال تطبیق است که قرار ذیل می‌باشد:</p> <ul style="list-style-type: none"> • آماده ساختن نصاب آموزشی جهت استفاده از آن در تطبیق آموزش‌های فنی و حرفوی در ولایات. • آرایه آموزش‌های فنی و حرفوی در مرکز آموزشی امید ولایت کابل. • گرفتن تخصیص و فرستادن بودجه به ولایات برای تطبیق دوره‌های آموزش‌های فنی و حرفوی. • خریداری ابزار و مواد آموزش‌های فنی و حرفوی. • خریداری وسایل آموزشی برای مراکز آموزشی امید و پرورشگاه. <p>نتیجه:</p> <p>انکشاف مهارت‌های افراد جامعه در مطابقت به نیاز بازار کار، رشد اقتصادی و کاهش بیکاری در سطح کشور.</p>	<p>آرایه آموزش‌های فنی و حرفوی مبتنی بر بازارکار برای ۶۰۰۰ تن از افراد مستحق شامل (جوانان بازمانده از تحصیل، معلولان، عودت کنندگان، خانم‌های بی‌سرپرست، افرادی که از کشت قاچاق مواد مخدر دست بر می‌دارند و مخالفان حکومت که به روند صلح می‌پیوندند) از طریق مراکز آموزش‌های فنی و حرفوی دولتی و غیر دولتی در سطح کشور از بودجه انکشافی اختیاری دولت.</p>		

<p>گزارش:</p> <p>بهبودسازی کیفیت آموزش‌های فنی و حرفوی از طریق اعطای پول تشویقی به نهادهای آموزش‌های فنی و حرفوی واجد شرایط در مقابل کاریابی برای ۵۰۴۰ تن از کارآموزان فارغ شده از آموزش‌های فنی و حرفوی از بودجه غیر اختیاری کشور ایتالیا در مرحله تکمیل ارایه آموزش‌های فنی و حرفوی توسط نهادهای آموزشی، نهایی‌سازی نمونه‌گیری و آماده‌سازی اسناد لازم برای ردیابی کارآموزان کاریاب شده.</p> <p>نتیجه:</p> <p>انکشاف مهارت‌های افراد جامعه در مطابقت با نیاز بازار کار، رشد اقتصادی و کاهش بیکاری در سطح کشور.</p>	<p>اعطای پول تشویقی در مقابل آموزش و کاریابی ۵۰۴۰ تن از آموزگاران برای ۶۰ مؤسسه عرضه کننده آموزش‌های فنی و حرفوی.</p>	
<p>گزارش:</p> <p>برای نخستین بار پوشش برنامه‌های آموزشی، از مراکز ولایت به ولسوالی‌ها گسترش داده شده‌است.</p> <p>نتیجه:</p> <p>انکشاف مهارت‌های افراد جامعه در مطابقت با نیاز بازار کار، رشد اقتصادی و کاهش بیکاری در سطح کشور.</p>	<p>گسترش ارایه آموزش‌های فنی و حرفوی از سطح ولایات به سطح ولسوالی‌های کشور.</p>	
<p>گزارش:</p> <p>تطبيق این فعالیت نظر به مراحل کاری در پروسه تدارکاتی می‌باشد.</p> <p>نتیجه:</p> <p>انکشاف مهارت‌های افراد جامعه در مطابقت با نیاز بازار کار، رشد اقتصادی و کاهش بیکاری در سطح کشور.</p>	<p>تطبيق برنامه‌های آموزش‌های فنی و حرفوی برای ۳۰۰ تن از افراد متقاضی و نیازمند در شش ولسوالی محروم ولایت کابل.</p>	

<p>گزارش:</p> <p>ریاست عمومی انکشاف مهارت‌ها برای گردآوری و تحلیل معلومات بازار کار، یک سروی سرتاسری در کشور را به مرجع بیرونی محول ساخته است تا از طریق آن عرضه و تقاضای بازار کار که با این ریاست در تهیه پلان‌ها، طرح برنامه‌ها عرضه آموزش و تعلیمات فنی و حرفوی مطابق به نیاز بازار کار، کمک خواهد کرد.</p> <p>نتیجه:</p> <p>انکشاف مهارت‌های افراد جامعه در همخوانی (مطابقت) با نیاز بازار کار، رشد اقتصادی و کاهش بیکاری در سطح کشور.</p>	<p>سروی سرتاسری تقاضای بازارکار به منظور تشخیص حرفه‌های مورد نیاز بازار کار در تمامی ولایت‌های کشور.</p>		
<p>گزارش: کار تخنیکی و بودجوی اعمار تعمیر ۱۳ باب پرورشگاه در ۱۳ ولایت کشور تکمیل گردیده و کار عملی آن در جریان ربع دوم سال مالی ۱۳۹۸ در ولایت های لوگر و نورستان آغاز گردیده و در هفته آینده سنگ تهاداب پرورشگاه ولایت جوزجان و ولایت تخار نیز گذاشته خواهد شد. و سایر ولایات نیز با هم‌آهنگی وزارت شهر سازی و اراضی در صدد آغاز کار ساخت تعمیر پرورشگاه‌ها اند.</p> <p>نتیجه: حفظ و نگهداری درست از اطفال بی‌سرپرست و تحت آموزش و پرورش قرار دادن آن‌ها در سطح کشور.</p>	<p>ایجاد هم‌آهنگی پیرامون تطبیق پروژه اعمار ۱۳ باب تعمیر پرورشگاه در ولایات (بامیان، بغلان، فاریاب، پنجشیر، ارزگان، غزنی، میدان وردک، جوزجان، دایکندی، نورستان، لوگر، تخار و لغمان) با وزارت شهرسازی و اراضی از بودجه انکشافی دولت افغانستان.</p>		

<p>گزارش:</p> <p>نصب تابلو های نحوه ارائه خدمات در دهلیز های وزارت صورت گرفته است و روی انکشاف آن، کار جریان دارد.</p> <p>نتیجه:</p> <p>سهولت در روند کاری و فراهم سازی رضایت مراجعین.</p>	<p>نصب تابلو های نحوه ارائه خدمات برای مراجعین (Process Maps).</p>		
<p>گزارش:</p> <p>آموزش جهت برخورد مناسب با مراجعین در وزارت صورت گرفته شده است.</p> <p>نتیجه:</p> <p>سهولت در روند کاری و فراهم سازی رضایت مراجعین.</p>	<p>آموزش کارکنان بخش معلومات و تلاشی در مورد برخورد مناسب با مراجعین وزارت.</p>		
<p>گزارش:</p> <p>مسوده منشور ترتیب گردیده و در هم آهنگی با ادارات ذیربط تحت پروسس قرار دارد.</p> <p>نتیجه:</p> <p>سهولت در روند کاری و فراهم سازی رضایت مراجعین.</p>	<p>انکشاف و نصب منشور اخلاقی حقوق و وظایف متقابل مراجعین و کارمندان در پرتو قوانین و مقررات نافذ کشور در تمام دفاتری که مراجعین دارند.</p>		
<p>گزارش:</p> <p>ایجاد مرکزیت در محلات شفاخانه میوند، پوهنتون کابل، وزارت تجارت، نمبر یک خیرخانه، محل زیست تهیه مسکن، لیسه عایشه درانی، محل زیست بلاک های هوایی، محل زیست مکرویان اول و لیسه غازی.</p> <p>به تعداد ۱۵۰ تن معلمان آموزش دیده اند.</p> <p>نتیجه:</p>	<p>ایجاد مرکزیت ها در تمام کودکستان های محلات زیست و محلات کار برای ۵۰۰ تن از آموزگاران و مدیران جهت رفع مشکلات تدریسی، اداری، میتودیکی و فردی طفل در سطح ولایت کابل.</p>		

<p>توسعه و انکشاف کودکان کشورهای دولتی و خصوصی و مسلکی سازی معلمین کودکانها.</p>			
<p>گزارش:</p> <p>پروسه تدارکاتی قرارداد کاریابی در داخل، در وزارت خلاص شده و جهت منظوری به بانک جهانی ارسال گردیده است که پس از منظوری بانک جهانی، به تدارکات ملی جهت منظوری ارسال و قرار داد عقد می گردد.</p> <p>نتیجه:</p> <p>کاهش بیکاری و ایجاد زمینه کار مناسب به خارج از کشور به افراد نیازمند کار.</p>	<p>تدارک قرارداد کاریابی در داخل کشور، فراهم نمودن زمینه کار برای ۲۴۰۰ تن از شهروندان در داخل کشور که ۵۰٪ از مستفیدین را طبقه انات تشکیل می دهد.</p>		
<p>گزارش:</p> <p>پروسه تدارکاتی پروژه یادشده ترتیب گردیده و جهت منظوری به اداره تدارکات ملی ارسال می گردد.</p> <p>نتیجه:</p> <p>کاهش بیکاری و ایجاد زمینه کار مناسب به خارج از کشور به افراد نیازمند کار</p>	<p>تدارک قرار داد اعزام کارگران به خارج به منظور فرستادن ۲۰۰۰ تن از کارگران افغان به کشور امارات متحده عربی.</p>		
<p>گزارش:</p> <p>سیستم تلفونی رسیدگی به شکایات توسط ریاست تکنالوژی معلوماتی وزارت در ریاست دفتر مقام وزارت ایجاد گردیده و</p>	<p>انکشاف سیستم تلفونی رسیدگی به شکایات.</p>		

<p>رو به انکشاف است.</p>			
<p>گزارش: سیستم آنلاین رسیدگی به شکایات توسط ریاست تکنالوژی معلوماتی در ریاست دفتر مقام وزارت و ریاست اطلاعات و ارتباط عامه ایجاد گردیده و رو به انکشاف است.</p>	<p>انکشاف سیستم آنلاین رسیدگی به شکایات.</p>		
<p>گزارش: در ربع دوم، به حدود ۱۶۴۸ قضیه حمایتی و محافظتی اطفال در ۳۴ ولایت کشور رسیدگی صورت گرفته است. نتیجه: کاهش نسبی فقر و حمایت از خانواده‌های فقیر، آسیب پذیر و اطفال زیر سن در سطح کشور.</p>	<p>حمایت دوامدار از ۱۴۸ شبکه محافظت اطفال، انکشاف فعالیت‌های شبکه به سطح ولسوالی‌های قابل دسترس در ۳۴ ولایت و رسیدگی به ۳۰۰۰ قضایای محافظت اطفال به همکاری یونیسف.</p>	<p>مساعدت</p>	<p>۴</p>
<p>گزارش: در ربع دوم، در کابل به تعداد ۲۵۰ تن و در ۳۳ ولایت ۲۲۰۱ تن که مجموعاً ۲۴۵۱ تن می‌شود از طریق نشست‌های ماهوار «سپین» پیرامون حقوق و قوانین اطفال آگاهی داده شده است. نتیجه: کاهش نسبی فقر و حمایت از خانواده‌های فقیر، آسیب پذیر و اطفال زیر سن در سطح کشور.</p>	<p>آگاهی‌دهی از حقوق محافظت اطفال از طریق شبکه‌های محافظتی اطفال برای ۵۰۰۰ تن از افراد جامعه در سطح کشور به همکاری یونیسف.</p>		
<p>گزارش: در ربع دوم جهت نظارت از مؤسسات، تیم کارمندان سکرتریت اطفال به ولایت ننگرهار سفر نموده‌اند. نتیجه: کاهش نسبی فقر و حمایت از خانواده‌های فقیر، آسیب پذیر و اطفال زیر سن در سطح کشور.</p>	<p>نظارت از مراکز، مؤسسات حمایتی اطفال و شبکه‌های CPAN در ولایات کابل، ننگرهار، کندهار، هرات و بلخ.</p>		
<p>گزارش: گردآوری ۳۰۰ تن از معتادان از نواحی مختلف شهر کابل، انتقال آن‌ها جهت تداوی به شفاخانه و معرفی ۱۷۸ تن صحت یاب شده جهت آموزش‌های فنی و حرفوی به کمپ امید. نتیجه: کاهش نسبی فقر و حمایت از خانواده‌های فقیر، آسیب پذیر و اطفال زیر سن در سطح کشور.</p>	<p>گردآوری حد اقل ۱۶۰۰ تن از معتادان، انتقال آن‌ها به شفاخانه تداوی معتادان این سینای کمپ فینکس و معرفی کارکنان معتاد و سایر معتادان به منظور تداوی به مراکز صحتی درمان معتادان در مرکز، بررسی و رهنمایی در مورد پیشبرد امور بخش</p>		

سن در سطح کشور.	معتادان در ریاست‌های ولایتی موبوط به وزارت.	
<p>گزارش: توزیع مواد غذایی و مساعدت‌های نقدی برای ۱۱۰ تن از خانواده‌های اطفال یتیم و بی‌سرپرست به همکاری مؤسسه جمعیت کمک‌های انسانی.</p> <p>معرفی ۱۷ تن از خانواده‌های بی‌بضاعت جهت دریافت مساعدت به ادارات همکار.</p> <p>سروی و تشخیص ۲۳ تن از خانواده‌های بی‌بضاعت جهت حمایت و مساعدت.</p> <p>نتیجه: کاهش نسبی فقر و حمایت از خانواده‌های فقیر، آسیب پذیر و اطفال زیرسن در سطح کشور.</p>	تحت پوشش قرار دادن و حمایت از ۳۰۰ خانواده آسیب پذیر، زنان بیوه، خود سرپرست و تشخیص ۷۰۰ تن از اشخاص و خانواده‌های مورد هدف، طبق پلان مطروحه ریاست.	
<p>گزارش: ادغام ۵۹ تن از اطفال در معرض خطر در ولایت‌های کابل، بغلان، سمنگان، کندهار و کاپیسا به خانواده‌های‌شان که ۳۱ تن آن‌ها اطفال رد مرزی کشور عربستان و ۲ تن شان رد مرزی ترکیه و ۲۶ طفل از مرکز اصلاح و تربیت اطفال که ۵۰ پسر و ۹ تن دیگر شان دختران بودند.</p> <p>نتیجه: کاهش نسبی فقر و حمایت از خانواده‌های فقیر، آسیب پذیر و اطفال زیر سن در سطح کشور.</p>	ادغام ۲۰۰ تن از اطفال در معرض خطر، اطفال قاچاق شده، گدا و اطفالی که در مراکز اصلاح و تربیت، دوره حجز شان به اتمام رسیده‌است به خانواده‌های شان.	

تحلیل اجراءات

الف: فعالیت‌های درحال اجرا

دلایل عدم تکمیل فعالیت مطابق پلان	فیصدی پیشرفت	گزارش چگونگی تحقق فعالیت	شماره
			۱.

ب: فعالیت‌های معطل شده:

شماره	گزارش چگونگی تحقق فعالیت	فیصدی پیشرفت	دلایل معطل شدن فعالیت
۱.	جذب ۱۷۴۵ تن از اطفال واجد شرایط جدید الشمول در پرورشگاه‌های دولتی و خصوصی در سطح کشور.	10%	در جریان سال مالی ۱۳۹۸ به تعداد ۱۳۵ تن در پرورشگاه‌های دولتی و خصوصی مرکز، جذب گردیده‌اند. اما طی مکاتیب شماره ۶۳۷۴ مؤرخ ۱۳۹۷/۸/۵ شماره ۸۱۲۱ مؤرخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۷ عنوانی ریاست مالی و حسابی و مکتوب شماره ۷۹۸۳ مؤرخ ۱۳۹۷/۱۰/۲۹ عنوانی ریاست تهیه و تدارکات به منظور رایه اطمینان از موجودیت بودجه، غذا و پوشاک اطفال جدیدالشمول، ارسال؛ ولی تا اکنون پاسخی در زمینه به این ریاست رایه نگردیده‌است.

ج: فعالیت‌های آغاز نشده:

شماره	عنوان فعالیت	دلایل عدم آغاز فعالیت
۱.	کنترول و بررسی از امور مؤسساتی که در رابطه به اطفال و افشار آسیب پذیر جامعه فعالیت دارند در سطح کشور.	عدم موجودیت بودجه به خاطر فعالیت یادشده.
	نظارت بر توزیع عادلانه و به موقع ۴۰۰۰ بورسیه تحصیلی برای اطفال شامل در پرورشگاه‌ها به پوهنتون‌های خصوصی کشور.	طوری که نیک می‌دانید، چگونگی اجراات این هدف پلانی، مستلزم هم‌آهنگی معینیت امور اجتماعی با وزارت دولت در امور شهدا و افراد دارای معلولیت می‌باشد. چون بورسیه‌ها از ابتداء به ورثه شهدا و معلولان از سوی پوهنتون‌های خصوصی در

کنفرانس کانتینتال به وزارت کار و امور اجتماعی وعده داده شده بود؛ بنابراین، ایجاب می‌کند که این موضوع در سطح بزرگ مطرح گردد و راه حل مناسب برای اشتراک اطفال پرورشگاه‌ها نیز جستجو گردد.		
---	--	--

مشکلات عمده و طرح‌های پیشنهادی

طرح‌های پیشنهادی	مشکلات عمده
۱. در اختیار گذاشتن بودجه معین غرض انجام مطالعات بازار کار.	۱. عدم موجودیت امکانات کافی غرض انجام مطالعات بازار کار.
۲. تأکید بر تعهد جدی رهبری وزارت‌ها و ادارات تطبیقی مرتبط به امور برنامه توسط شورای عالی بشری.	۲. عدم هماهنگی ادارات خصوصی و مؤسسات تولیدی حین مراقبت از جواز کار.
۳. حمایت از اقشار آسیب‌پذیر، بدون کارهای عملی کارمندان اجتماعی امکان پذیر نمی‌باشد و هر ولایت حد اقل ۳ تا ۵ کارمند اجتماعی در تشکیل داشته باشد تا به چالش‌ها، رسیدگی اساسی صورت گیرد.	۳. کمبود کارمندان اجتماعی در تشکیل وزارت کار و امور اجتماعی.
۴. تأمین ارتباط غرض انجام سروی‌ها، مصاحبه‌ها، ادغام مجدد، دریافت خانواده و هم‌آهنگی با شبکه‌های عملکرد محافظت اطفال در مرکز و ولایات.	۴. عدم موجودیت بودجه مورد نیاز به منظور حمایت از اقشار آسیب پذیر، منجمله اطفال در معرض خطر، عدم موجودیت وسایل مخابراتی (تلفون دفتر، موبایل و یا کریدیت کارت موبایل برای کارمندان اجتماعی).
۵. راه اندازی سروی دقیق کتگوری‌های مختلف اطفال در معرض خطر در کشور.	۵. نبود سروی دقیق در بخش‌های مختلف اطفال در معرض خطر و اقشار آسیب پذیر.

<p>۶. عملی شدن برنامه‌های ملی نظارتی مؤسسات.</p>	<p>۶. کم رنگ بودن برنامه‌های مؤثر و بنیادی برای محافظت اطفال از جانب مؤسسات و سازمان‌های ملی و بین‌المللی.</p>
<p>۷. ساختن تالار در وزارت به خاطر برنامه‌های وزارت.</p>	<p>۷. نبود تالار مناسب برای انجام برنامه‌ها و برگزاری کارگاه‌ها (ورکشاپ‌ها) در وزارت.</p>
<p>۸. تخصیص کافی به کودهای مربوطه داده شود.</p>	<p>۸. عدم موجودیت تخصیص کافی در بخش خریداری‌ها و مقروضیت سال‌های ۱۳۹۶، ۱۳۹۵ و ۱۳۹۷</p>
<p>۹. به دسترس قرار دادن یک عراده واسطه نقلیه به ریاست عمومی پرورشگاه‌ها جهت ایجاد تسهیلات ترانسپورته کارمندان مربوطه غرض نظارت از پرورشگاه‌های مرکز در جریان سال مالی ۱۳۹۸.</p>	<p>۹. نبود وسایط نقلیه کافی به منظور نظارت از نحوه عرضه خدمات در پرورشگاه‌های دولتی و خصوصی.</p>
<p>۱۰. در نظر گرفتن امکانات بود و باش برای کارمندان ریاست نظارت و ارزیابی.</p>	<p>۱۰. نبود امکانات بود و باش برای کارمندان ریاست نظارت و ارزیابی به خاطر سفرهای رسمی، جهت نظارت و ارزیابی از پروژه‌های انکشافی، پلان‌های تطبیقی و تحلیل و بررسی گزارشات.</p>

ضمیمه شماره (۲)؛ بودجه عادی و انکشافی سال مالی ۱۳۹۸

بودجه به میلیون افغانی

مجموع بودجه منظور شده سال مالی ۱۳۹۸	۱+۲	بودجه عادی	۱	بودجه انکشافی	۲
به رقم	۱۷۳۹۳۳۲۱۷۳		۱۲۸۹۳۲۷۸۰۹		۴۵۰۰۰۴۳۶۴
به کلمات			یک میلیارد و دو صد و هشتاد و نه میلیون سه صد بیست و هفت هزار و هشتصد و نه افغانی.		چهار صد و پنجاه میلیون و چهار هزار و سه صد و شصت و چهار افغانی.

مصرف بودجه به مبلغ و فیصد

مصرف بودجه	مصرف/ بودجه عادی		مصرف بودجه انکشافی	
	به مبلغ	به فیصد	به مبلغ	به فیصد
به رقم	۵۱۸۸۹۷۱۸۵	%۴۰,۲۵	۱۹۲۷۷۶۷۰۲	%۴۲,۸۴
به کلمات	پنجصد و هجده میلیون و هشتصد و نود و هفت هزار و یکصد و هشتاد و پنج افغانی.		یک صد و نود و دو میلیون و هفت صد و هفتاد و شش هزار و هفت صد و دو افغانی.	

ضمیمه شماره (۳)؛ تشکیل سال ۱۳۹۸ وزارت کار و امور اجتماعی

ملاحظات	تعداد شرکت‌های مختلط	تعداد تصدی‌ها	تعداد نماینده‌های خارجی	تعداد نماینده‌های ولایتی	تعداد مشاوریت‌ها	تعداد ریاست‌های مرکزی بست ۱ و ۲	تعداد معینیت‌ها	تشکیل سال ۱۳۹۸
				۳۳	۴	۳۶	۳	

بخش کارکنان مرکزی

مجموع	کارکنان ولایتی						مجموع	کارکنان مرکزی						مجموع	نظامیان	اجیران	مامورین و استادان	تشکیل منظور شده ۱۳۹۸		
	نظامی		اجیر		مامور			نظامی		اجیر		مامور/استاد								
۲۴۷۳			۶۰۲		۱۸۷۱		۳۴۴۹			۸۰۴		۲۶۴۵						اصل تشکیل		
	نظامی		اجیر		مامور			نظامی		اجیر		مامور		زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	
مجموع	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد	مجموع	زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد							
۲۸۸۳			۱۸۱	۱۳۶	۱۰۶۳	۷۸۷	۳۴۴۹			۶۶۶	۷۳۱	۸۵۰	۷۷۵							

مجموع	کارکنان شامل رتب		مجموع	کارکنان نمایندگی های خارجی		
	ولایات	مرکز		نظامی	اجیر	مامور
۵۹۲۲	۲۴۷۳	۳۴۴۹				

	ولایات		مرکز		مجموع	نظامی		اجیر		مامور	
	زن	مرد	زن	مرد		زن	مرد	زن	مرد	زن	مرد
مجموع	۱۲۱۴	۱۲۵۹	۲۵۲۳	۹۲۶	۵۹۲۲			۶۳۷	۷۶۹	۳۱۰۰	۱۴۱۶
	۵۹۲۲										